

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 1.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil perbaikan sistem penilaian kinerja dengan menggunakan metode MBO, dapat diketahui bahwa terdapat perbedaan sebelum penerapan MBO dan sesudah penerapan MBO yang dibuktikan dengan hasil uji hipotesis yang menunjukkan nilai statistik hitung  $t = 10,462 > 1,83$  (berada di daerah penolakan  $H_0$ ) maka  $H_0$  ditolak yang berarti ada perbedaan rata-rata pencapaian production efficiency yang mengalami kenaikan sebesar 6,02%.
2. Adanya penerapan metode MBO pada sistem penilaian kinerja karyawan, dan sistem penilaian yang melibatkan karyawan agar bersama-sama mengetahui penilaian kinerja dengan aktual kinerja.
3. Dalam penerapan MBO pada sistem penilaian dapat memotivasi pada kinerja karyawan. Hal ini dapat dibuktikan berdasarkan hasil kuesioner kepuasan karyawan pada sistem penilaian kinerja terbaru yang berdampak pada meningkatnya *performace* karyawan yang di buktikan dengan tercapainya target-target perusahaan yang telah ditentukan,

#### 1.2 Saran

1. Pada sistem penilaian kinerja terbaru diharapkan dapat diterapkan dalam perusahaan, karena penilaian ini dapat meningkatkan motivasi karyawan dalam bekerja.
2. Setelah diterapkan, sebaiknya atasan membantu karyawan dengan melakukan monitoring, coaching dan counseling.
3. Pihak penyelia sebaiknya mengkomunikasikan aspek-aspek yang akan dinilai kepada karyawan (bawahan), sehingga karyawan merasa dilibatkan yang selanjutnya dapat mendorong timbulnya rencana atau tindakan untuk mencapai aspek-aspek yang akan dinilai secara maksimal.