

DAFTAR PUSTAKA

- Agung AWS Waspodo – Tahun 2013. Dengan judul, Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan PT. Unitex Di Bogor.
- Austino Cadosa Gomes mangkunegara dalam jurnal Tri Wartono (2017 ; 9). Mengatakan bahwa definisi kerja karyawan.
- Amodt buku Prof. Dr. H. Adang Hambali, M.P.D. (2015), memandang stres kerja.
- Andrew F. Sikula yang di kutip oleh Melayu S.P Hasibuan dalam buku DR. Drs. H. M. Yani, SH. MM. (2001 ; 87). Penilaian kinerja.
- Andrew E. Sikula dalam buku DR. Drs. H. M. Yani, SH. MM(2012 ; 145). mengemukakan bahwa “Perencanaan sumber daya manusia atau perencanaan tenaga kerja”.
- Agus Sunyoto dalam buku DR. Drs. H. M. Yani, SH. MM. (2012 ; 22). Asas perencanaan sumber daya.
- Azizah Musliha Fitri – Tahun 2013. Dengan judul, Analisis Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kejadian Stres Kerja Pada Karyawan Bank (Studi Pada Karyawan Bank BMT).
- Azim Prmzi, “ Bill Gates” dari india terbitan Mizania dalam buku DR. Drs. H. M. Yani, SH. MM. (2012). Mengapa KARYAWAN meninggalkan perusahaan.
- Fikri Hamidy – Tahun 2016. Dengan judul, Pendekatan Fishbone Untuk Mengukur Kinerja Proses Bisnis Informasi E-koperasi.
- George Milkovic dan Paul C. Nystrom dalam buku DR. Drs. H. M. Yani, SH. MM. (Dale Yoder, 2012 ; 173). Mendefinisikan bahwa: “Perencanaan tenaga kerja”.
- Hawa Indah Permatasari, Arif Partono Prasetio – Tahun 2018. Dengan judul, Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Pikiran Rakyat Bandung.
- Handoko dalam buku DR. Drs. H. M. Yani, SH. MM. (2012 ; 53). Perencanaan.
- Henry Simamora, dalam buku DR. Drs. H. M. Yani, SH. MM. (2012 ; 338). Penilaian kinerja (*perfomance opperational*).

- Hendra Gunawan – tahun 2018. Dengan judul, Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (studi kasus pada PT. Semen Bosowa Maros).
- Hasibuan dalam buku DR. Drs. H. M. Yani, SH. MM. (2012;250). Perencanaan SDM bertujuan.
- Kreitner dan kinicki dalam buku Prof. Dr. H. Adang Hambali, M.P.D. (2015). Dari model stres yang dikembangkan dari Koslowky dalam buku Prof. Dr H. Adang Hambali, M.P.D. (2015) dan Matteson dan Ivancevich dalam buku Prof. Dr. H. Adang Hambali, M.P.D (2015) dalam Kreitner dan Kinicki dalam buku Prof. Dr. H. Adang Hambali, M.P.D. (2015) diketahui bahwa terdapat 4 (empat) jenis faktor stresor.
- Kusriyano, Mangkunegara dalam jurnal Tri Wartono (2017 ; 9). Mendefinisikan “kinerja”.
- Lazer a Wikstrom dalam buku DR. Drs. H. M. Yani, SH. MM. (2012). Terhadap penilaian dari 125 perusahaan yang ada di USA, yang dikutip oleh Veithzal Rivai dalam buku DR. Drs. H. M. Yani, SH. MM. (2012 ; 325). Aspek-aspek yang dinilai dalam penilaian kinerja.
- Malayu S.P Hasibuan, dalam buku DR. Drs. H. M. Yani, SH. MM. (2012 ; 87). Menyatakan bahwa, penilaian kinerja.
- Malayu S.P Hasibuan dalam buku DR. Drs. H. M. Yani, SH. MM. (2012 ; 69). Pengertian pengembangan.
- Melayu S.P Hasibuan dalam buku DR. Drs. H. M. Yani, SH. MM. (2012 ; 34). Mengemukakan kinerja (prestasi kerja).
- Mangkunegara dalam buku DR. Drs. H. M. Yani, SH. MM. (2012 ; 6). Pandangan lain mengenai definisi perencanaan sumber daya manusia.
- Mondy Noe yang dikutip oleh Marwansyah dan Mukaram dalam buku DR. Drs. H. M. Yani, SH. MM. (2012 ; 103). Menyatakan bahwa penilaian kinerja.
- M.T.E Hariandja dalam buku DR. Drs. H. M. Yani, SH. MM. (2012 ; 76). Tujuan dan kegunaan perencanaan SDM.
- M.T.E Hariandja dalam buku DR. Drs. H. M. Yani, SH. MM. (2012 ; 76). Langkah-langkah perencanaan SDM.
- Netisemito dalam jurnnal Tri Wartono (2017 ; 11). Mendefinisikan manajemen.

- Okta Wisudawati Harrisma dan Andre Dwijanto Witjaksono – Tahun 2013. Dengan judul, Pengaruh Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja.
- Prof. Dr. H. Adang Hambali, M.P.D. (2015), antara lain. Baron dan Greenberg mendefinisikan stres kerja sebagai reaksi-reaksi emosional dan psikologis yang mengatasinya.
- Rahmila Sari. Mahlla Mulus. Nurdjanah Hamid – Tahun 2012. Dengan judul, Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Makasar.
- Rivai dalam buku DR. Drs. H. M. Yani, SH. MM. (2012 ; 48). Perusahaan dapat memanfaatkan sumber daya manusia.
- Robbin dalam buku Prof. Dr. H. Adang Hambali, M.P.D. (2015). Mengidentifikasi tiga perangkat faktor penyebab stres.
- Rocky Potale dan Yantje Uhing – Tahun 2015. Dengan judul, Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Utama Manado.
- Sugiyono dalam jurnal Tri Wartono (2017 ; 138). Uji validitas.
- Tri Wartono – Tahun 2017. Dengan judul, Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (studi karyawan majalah *mother and baby*).
- Veithzal Rivai dalam buku DR. Drs. H. M. Yani, SH. MM. (2008 ; 64). Hal penting yang perlu diperhatikan dalam pelaksanaan perencanaan SDM.
- Veithzal Rivai dalam buku DR. Drs. H. M. Yani, SH. MM. (2012 ; 280). Proses peningkatan kemampuan kerja individu.
- Wayne F Casio yang dikutip oleh Bambang Wahyudi dalam buku DR. Drs. H. M. Yani, SH. MM. (2012 ; 162). Menyatakan bahwa: rangkaian promosi jabatan atau mutasi ke jabatan yang lebih tinggi.
- Zainul Hidayat – Tahun 2016. Dengan judul, Pengaruh Stres Dan Kelelahan Kerja Terhadap Kinerja Guru Smpn 2 Sukodo Di Kabupaten Majang.

