

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari kesimpulan pengujian hipotesis yang telah dilakukan diperoleh sebagai berikut:

1. Hasil analisis mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan menunjukkan bahwa faktor motivasi kerja memiliki hubungan yang positif terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $4,919 > 1,680$ sedangkan tingkat signifikansi $<$ taraf signifikansi atau $0,000 < 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa faktor motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, berarti dalam hal ini motivasi kerja untuk kinerja karyawan perlu ditingkatkan untuk peningkatan kinerja karyawan.
2. Berdasarkan hasil analisis mengenai faktor-faktor kinerja karyawan nampak bahwa kedua variabel yang di analisis, maka yang mempengaruhi secara parsial kinerja karyawan kedua-duanya yaitu motivasi kerja dan lingkungan kerja. Hal tersebut dibuktikan dengan hasil perhitungan t_{hitung} variabel lingkungan kerja yang memiliki nilai t_{hitung} sebesar 7,462 dengan $> 1,680$ sedangkan tingkat signifikansi $<$ taraf signifikansi atau $0,000 < 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa faktor lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, berarti dalam hal ini motivasi kerja dan lingkungan kerja penting untuk peningkatan kinerja karyawan.
3. Hasil analisis mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan nampak bahwa secara bersama-sama (simultan) kedua variabel yaitu variabel motivasi kerja dan lingkungan kerja yang dianalisis mempengaruhi kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil perhitungan F_{hitung} sebesar $90,512 > F_{tabel}$ 4,06. Hal ini menunjukkan bahwa secara simultan motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian maka penulis mengajukan beberapa saran sebagai mana dapat di tulis dibawah ini :

1. Dari hasil analisis diketahui bahwa variabel motivasi kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikansi terhadap kinerja karyawan, hal ini perlu mendapat perhatian perusahaan khususnya bagi pemimpin PT. Rekayasa Putra Mandiriagar dapat meningkatkan kinerja karyawan dengan cara mendorong dan meningkatkan semangat kerja karyawan untuk mencapai tujuan perusahaan maupun organisasi.
2. Diharapkan bagi peneliti berikutnya agar kiranya menambah variabel motivasi kerja dan lingkungan kerja agar lebih memahami variabel-variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan, seperti kepuasan kerja, budaya organisasi, motivasi, gaya kepemimpinan serta lainnya.

