

BAB III

METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Objek Penelitian

Penulisan laporan tugas akhir atau skripsi ini dilaksanakan di PT. Rekayasa Putra Mandiri yang terletak di Desa Purwadana, Telukjambe Timur, Kabupaten Karawang, Jawa Barat dengan Kode Pos 41361. Peneliti melakukan penelitian selama 6 bulan dari Oktober 2018 – Februari 2019. Perusahaan ini bergerak di bidang service engineering yang berfokus pada jasa perbaikan ataupun *maintenance*.

3.2. Jenis dan pendekatan penelitian

Penelitian adalah suatu proses investigasi yang dilakukan dengan obyektif, tekun dan sistematis yang bertujuan untuk menemukan, menginterpretasikan, dan merevisi fakta yang terjadi, maka jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan eksplanatori. Menurut Sugiyono (2012:21), “penelitian eksplanatori merupakan penelitian yang bermaksud yang terdiri dari variabel independen dan dependen dimana perubahan variabel independen menyebabkan perubahan pada variabel dependen”.

3.3. Populasi dan Sampel

3.3.1. Populasi

Populasi menurut Sugiyono (2016:148), “generalisasi keseluruhan atas obyek penelitian yang terdiri dari karakteristik tertentu dan kemudian ditetapkan oleh penelitian untuk dipelajari dan diambil kesimpulannya”. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 47 orang.

3.3.2. Sampel

Menurut Sugiyono (2015:62), “elemen atau sebagian dari populasi yang diteliti. Sampel merupakan bagian dari populasi yang diambil melalui cara-cara tertentu, jelas dan lengkap yang dianggap bisa mewakili populasi”. Menurut Riduwan (2012:64), “menjelaskan sampling jenuh ialah teknik pengambilan sampel apabila semua populasi digunakan sebagai sampel dan dikenal juga dengan istilah sensus yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik pengambilan sampel sampling jenuh atau mengambil keseluruhan populasi untuk diteliti”. sehingga peneliti menggunakan teknik sampling ini karena jumlah populasi sebanyak 47 orang..

3.4. Jenis dan Sumber Data

3.4.1. Jenis Data

Jenis data dibagi menjadi dua yaitu kualitatif dan kuantitatif dengan penjelasan lebih rinci sebagai berikut :

1. Data kualitatif

Merupakan data yang bersifat deskripsi penelitian ataupun data lainnya seperti wawancara yang tidak dalam bentuk angka atau satuan moneter.

2. Data kuantitatif

Merupakan data yang bersifat angka yang diperoleh dalam bentuk keterangan seperti jumlah balas jasa moneter dan bagaimana pengaruhnya terhadap kinerja karyawan.

3.4.2. Sumber Data

Pengumpulan data dapat dilakukan secara primer dan sekunder dimana penelitian ini menggunakan dua sumber data dengan keterangan sebagai berikut :

1. Data Primer

Data yang dikumpulkan langsung oleh peneliti dengan cara observasi, wawancara, dan membagikan kuesioner kepada sejumlah responden.

2. Data Sekunder

Data yang dikumpulkan pihak lain namun digunakan oleh peneliti seperti laporan perusahaan seperti jurnal ilmiah, buku, dan lain sebagainya.

3.5. Metode Pengumpulan Data

Pengumpulan data peneliti menggunakan langkah-langkah sebagai berikut :

1. Wawancara Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara melakukan wawancara langsung tatap muka kepada pimpinan perusahaan dan karyawan yang dilakukan secara tidak terstruktur (Sugiyono: 2008). Wawancara dilakukan dengan tanya jawab kepada manager, karyawan dan serta yang ada di line PT. Rekayasa Putra Mandiri. Hal ini dilakukan untuk menggali, mengumpulkan, menemukan informasi yang dibutuhkan atau yang berhubungan dengan penelitian.
2. Kuesioner (Angket) Menurut Sugiyono (2016:135) kuesioner merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara membuat sejumlah pernyataan atau pertanyaan yang ditarik dari indikator. Pertanyaan tersebut berasal dari indikator lingkungan kerja, motivasi kerja, dan kinerja karyawan.

3.6. Definisi Operasional variabel

Kegiatan penelitian tentu memusatkan perhatiannya pada beberapa fenomena atau gejala utama dan beberapa fenomena lain yang relevan. Definisi variabel menurut sugiyono (2004:31), “suatu hal yang dapat berbentuk apa saja yang ditetapkan oleh peneliti untuk mempelajari sehingga diperoleh informasi tentang hal tersebut untuk kemudian ditarik kesimpulannya”. Operasional variabel di maksudkan untuk mengetahui seberapa bagaimana mengukur variabel tersebut lebih jelas yang dalam penelitian ini terdapat tiga variabel yang akan diteliti, yaitu :

1. Variabel Independen (Variabel X_1 dan X_2)
Merupakan suatu variabel bebas dimana nilainya tidak ditentukan oleh faktor-faktor lain, namun variabel ini merupakan faktor penyebab yang mempengaruhi nilai variabel lain, dalam penelitian ini variabel independennya adalah Pengaruh Motivasi dan Lingkungan kerja.
2. Variabel Dependen (Variabel Y)
Merupakan variabel yang perubahannya dipengaruhi oleh variabel independen, sehingga dalam penelitian ini variabel dependennya adalah kinerja.

3.7. Skala pengukuran Variabel

Untuk mengukur variabel-variabel yang ada maka digunakan skala *Likert*, dimana masing-masing pertanyaan diberi bobot 1 sampai 5 dengan tingkat kepercayaan 95%. Bobot dari masing-masing jawaban adalah sebagai berikut :

Tabel 3.1. Skala Likert

No	Jawaban	Simbol	Skor
1	Jawaban dengan sangat setuju	SS	5
2	Jawaban dengan setuju	S	4
3	Jawaban dengan ragu-ragu	R	3
4	Jawaban dengan kurang setuju	KS	2
5	Jawaban dengan sangat tidak setuju	STS	1

Sumber : diolah (Penulis 2019)

3.8. Uji Instrument

3.8.1. Uji Validitas

Menurut Sunyoto (2011), “uji validitas digunakan untuk mengukur apakah item pernyataan sudah mengukur apa yang mau diukur oleh peneliti”. Untuk menguji validitas tiap item instrument adalah dengan mengkorelasikan antara skor-skor tiap item dengan skor total keseluruhan instrument. Item dikatakan valid, jika $r_{hit} > r_{tab}$ dan sebaliknya. Untuk mengetahui validitas instrument pada penelitian ini, digunakan program *SPSS Versi 25 for Windows*.

Dengan rumus:

$$r_{xy} = \frac{\sum xy - \left\{ \sum x \right\} \left\{ \sum y \right\}}{N} = \frac{\left\{ \sum x^2 - \frac{(\sum x)^2}{N} \right\} \left\{ \sum y^2 - \frac{(\sum y)^2}{N} \right\}}{\sqrt{\left\{ \sum x^2 - \frac{(\sum x)^2}{N} \right\} \left\{ \sum y^2 - \frac{(\sum y)^2}{N} \right\}}}$$

Dengan pengertian :

r_{xy} : koefisien korelasi antara x dan y r_{xy}

N : Jumlah Subyek

X : Skor item

Y : Skor total

$\sum X$: Jumlah skor items

$\sum Y$: Jumlah skor total

$\sum X^2$: Jumlah kuadrat skor item

$\sum Y^2$: Jumlah kuadrat skor total

1. Jika r hitung $>$ r tabel dapat disimpulkan item pernyataan tersebut sudah valid.
2. Jika r hitung $<$ r tabel, dapat disimpulkan item pernyataan tersebut tidak valid.

3.8.2. Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas menurut Ghozali (2013:47), “uji untuk mengukur konsistensi internal item pernyataan tersebut dalam mengukur apa yang hendak diukur dalam suatu obyek penelitian”. Uji reliabilitas yang dipakai adalah reliabilitas internal, yaitu menganalisis data dari satu kali hasil uji. Tehnik yang dipakai antara lain adalah tehnik belah dua (*split-half-method*) dengan rumus Spearman-Brown:

$$r_{\text{split}} = \frac{2 \times r_{xy}}{1 + r_{xy}}$$

Caranya terlebih dahulu angket dibagi menjadi dua bagian, misalnya ganjil dan genap. Setelah itu dilakukan perhitungan dengan *SPSS Versi 25 for windows*.

Uji reliabilitas Dengan rumus:

$$\alpha = \frac{k}{k-1} \left(1 - \frac{\sum S^2_j}{S^2_x} \right)$$

Keterangan :

α = koefisien reliabilitas alpha

k = jumlah item

S_j = varians responden untuk item I

S_x = jumlah varians skor total

Setelah data valid dan reliable, maka selanjutnya data akan di masukkan dalam rumus regresi.

Uji reliabilitas dalam penelitian ini menggunakan Koefisien Alpha Cronbach, adapun kriteria pengujiannya adalah sebagai berikut:

1. Jika r alpha positif dan lebih besar dari 0,70 maka konstruk pernyataan dianggap reliable.
2. Jika r alpha negatif dan lebih kecil dari 0,70 maka konstruk pernyataan dianggap tidak reliable.

3.9. Uji Asumsi Klasik

Analisis ini digunakan untuk melihat kelayakan model regresi linier dalam suatu penelitian :

1. Persamaan Regresi linier Berganda

Persamaan yang digunakan untuk mengetahui pengaruh Motivasi dan Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Rekayasa Putra Mandiri dengan model sebagai berikut :

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2$$

Keterangan :

Y = variabel kinerja

α = konstanta alpha

b_{1-2} = koefisien regresi

X_1 = Pengaruh Motivasi

X_2 = Lingkungan Kerja

Agar hasil penelitian lebih terarah dan tidak menyimpang dari standar korelasi.

2. Koefisien Determinasi

Determinan (R^2) atau R-Square digunakan untuk melihat seberapa besar persentase kontribusi variabel dependen diterangkan oleh variabel independen sehingga koefisien determinan digunakan untuk mengukur kontribusi variabel Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja menjelaskan variabel kinerja karyawan.

3. Uji signifikansi simultan (Uji – F)

Uji hipotesis dengan F-test digunakan untuk menguji signifikansi pengaruh variabel bebas secara bersama-sama dengan variabel terikat. Model hipotesis yang diajukan yaitu :

H0: $b_1 = b_2 = 0$, artinya secara bersama-sama tidak terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan.

H1: $b_1 \neq b_2 \neq 0$, artinya secara bersama-sama terdapat pengaruh motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan.

4. Uji signifikansi parsial (Uji – t)

Uji parsial adalah uji statistic secara individu untuk mengetahui pengaruh masing-masing variabel bebas yang diujikan secara bersama-sama namun dilihat pengaruh pribadinya (Sugiyono 2005:223). Uji-t digunakan untuk menguji pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat secara parsial (sendiri-sendiri). Pengujian ini dilakukan dengan cara membandingkan nilai T-hitung dengan T-tabel. Apabila T-hitung > T-tabel dengan signifikansi dibawah 0,05 (5%). Maka secara parsial variabel bebas berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat, begitu juga sebaliknya. Model hipotesis yang diajukan adalah :

H0 : $b_1 = 0$, Pengaruh motivasi secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja.

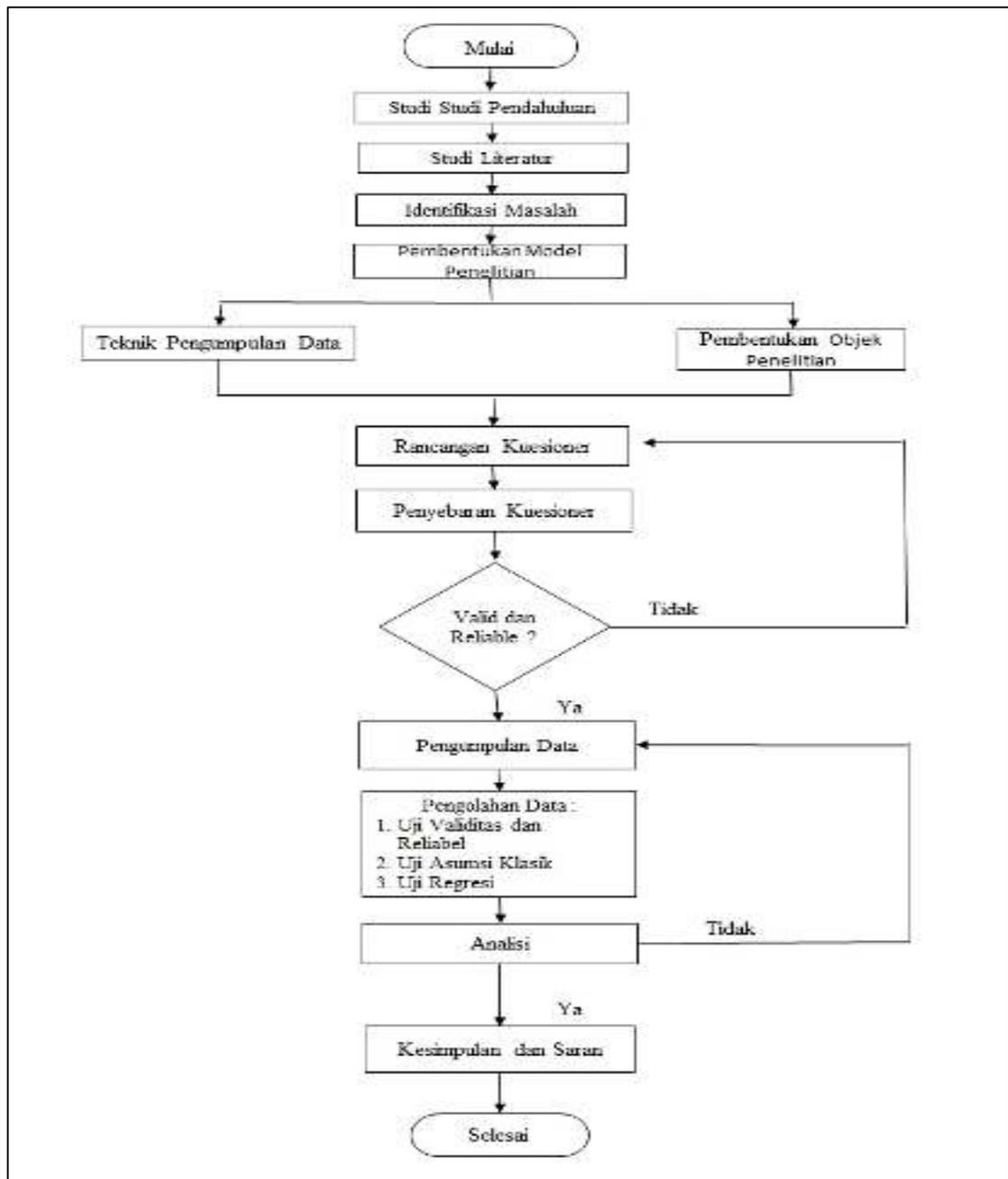
H0 : $b_1 \neq 0$, Pengaruh motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja.

H0 : $b_2 = 0$, Lingkungan Kerja secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja.

H0 : $b_2 \neq 0$, Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja.

3.10. Flow Chart

dapun peneliti menyimpulkan alurnya dalam penelitian, sehingga dapat di gambarkan *Flow chart* metodologi penelitian sebagai berikut :



Gambar 3.1 Alur *Flow Chart* 2019
Sumber : Penulis 2019