

ABSTRAK

Permasalahan yang terjadi pada PT. Rekayasa Putra Mandiri yaitu buruknya performa kinerja dapat dilihat dari absensi karyawan maupun lingkungan kerja. Sehingga manajemen juga perlu berupaya memotivasi para karyawannya, dengan motivasi kerja merupakan hal penting dalam meningkatkan efektifitas kerja.

Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel responden seluruh karyawan PT. Rekayasa Putra Mandiri itu sendiri sebanyak 47 orang karyawan. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, observasi, kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier ganda, korelasi ganda, dan koefisien determinasi, dan uji hipotesis. Semoga dengan penelitian ini bisa diharapkan untuk meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Rekayasa Putra Mandiri.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Rekayasa Putra Mandiri. Hasil penelitian menemukan bahwa : 1) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Rekayasa Putra Mandiri, untuk menemukan hasilnya maka Uji-T menunjukkan nilai $t_{hitung} > t_{tabel} = 4,919 > 1,680$. 2) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Rekayasa Putra Mandiri. Uji t menunjukkan nilai $t_{hitung} > t_{tabel} = 7,462 > 1,680$. 3) Motivasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Rekayasa Putra Mandiri. Uji F menunjukkan nilai $F_{hitung} > F_{tabel} = 90,512 > 4,06$. 4) Nilai R^2 sebesar 0,804 menunjukkan bahwa motivasi dan lingkungan kerja memberikan kontribusi sebesar 80,4 % terhadap kinerja karyawan, sedangkan sisanya sebesar 19,6 % merupakan kontribusi atau sumbangan dari variabel lain yang tidak diamati dalam penelitian ini.

Penelitian ini diharapkan mampu meningkatkan perusahaan khususnya untuk mengukur seluruh kinerja karyawan PT. Rekayasa Putra Mandiri, sehingga perusahaan bisa bersama-sama berbenah agar perusahaan lebih baik dari sebelumnya dengan demikian manajemen agar bisa memotivasi karyawannya agar dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci : Motivasi kerja, Lingkungan kerja, Kinerja karyawan.

ABSTRACT

Problems that occur at PT. Rekayasa Putra Mandiri namely poor performance can be seen from the absence of employees and the work environment. So that management also needs to try to motivate its employees, with work motivation is important in improving work effectiveness.

The research method used is descriptive and verification with a total sample of respondents of all employees of PT. Putra Putra Mandiri as many as 47 employees. Data collection techniques used were interviews, observation, questionnaires. Data analysis methods used are multiple linear regression, multiple correlation, and the coefficient of determination, and hypothesis testing. Hopefully this research can be expected to improve employee performance at PT. Rekayasa Putra Mandiri.

Based on the results of the study showed that simultaneous work motivation and work environment have a positive and significant effect on employee performance at PT. Rekayasa Putra Mandiri. The results found that: 1) Motivation had a positive and significant effect on the performance of the employees of PT. Rekayasa Putra Mandiri, to find the results the T-Test shows the value of $t_{\text{arithmetic}} > \text{value of } t_{\text{table}} = 4.919 > 1,680$. 2) The work environment has a positive and significant effect on the performance of the employees of PT. Rekayasa Putra Mandiri. T test shows the value of $t_{\text{count}} > \text{value of } t_{\text{table}} = 7,462 > 1,680$. 3) Motivation and work environment simultaneously have positive and significant effect on the performance of the employees of PT. Rekayasa Putra Mandiri. The F test shows the calculated F value $> F_{\text{table value}} = 90.512 > 4.06$. 4) R square value of 0.804 shows that motivation and work environment contributed 80.4% to employee performance, while the remaining 19.6% was contributed or contributed by other variables not observed in this study.

This research is expected to improve the company especially to measure the entire performance of the employees of PT. Rekayasa Putra Mandiri, so that the company can jointly improve so that the company is better than before so management can motivate its employees to improve employee performance.

Keywords : Work motivation, Work environment, Employee performance.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT, atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan karya tulis yang berbentuk laporan skripsi dengan judul **PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN STUDI KASUS PT. REKAYASA PUTRA MANDIRI** sesuai dengan waktu yang direncanakan.

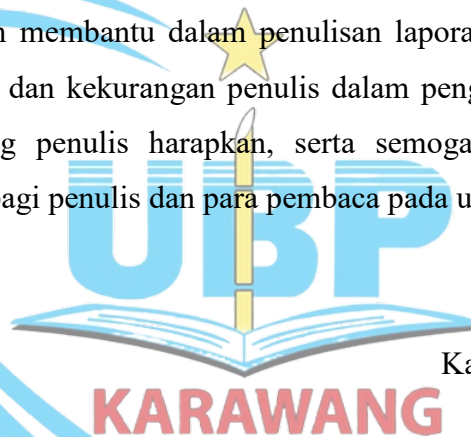
Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurahkan kepada baginda Nabi Besar Muhammad SAW beserta seluruh keluarga dan sahabatnya. Adapun penyusunan laporan skripsi ini merupakan syarat untuk menyelesaikan pendidikan pada program studi strata-1 (S1) Teknik Industri Fakultas Teknologi dan Ilmu Komputer Universitas Buana Perjuangan Karawang.

Dalam penulisan skripsi ini tentunya melibatkan banyak pihak yang telah memberikan bantuan baik moril maupun materil. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Yang teristimewa kedua orang tua saya, Bapak Edi Kunaedi dan Ibu Lilis Lisnawati, beserta kakak dan adik kandung saya.
2. Bapak Prof. Dr. H. Dedi Mulyadi, S.E., MM. selaku Rektor Universitas Buana Perjuangan Karawang.
3. Bapak Ahmad Fauzi, M.Kom, selaku Dekan Fakultas Teknologi dan Ilmu Komputer.
4. Bapak Ir. Ade Suhara, ST., M.M., IPM. selaku Ketua Program Studi Teknik Industri Universitas Buana Perjuangan
5. Ibu Neni Triana, ST., MM. selaku dosen pembimbing yang selalu sabar dalam mengarahkan, mendampingi dan memberikan motivasi kepada mahasiswa dalam proses penulisan laporan skripsi ini.
6. Bapak Ir. Jauhari, ST., MT. selaku dosen pembimbing yang memberikan mengarahkan, mendampingi dan memberikan motivasi kepada mahasiswa dalam proses penulisan laporan skripsi ini.
7. Bapak Sayuti, ST., MT. selaku dosen penguji I, yang memberikan pengarahan, dan memberikan motivasi kepada mahasiswa dalam proses penulisan laporan skripsi ini.

8. Bapak Sani Suhardiman, S.Pd., M.Pd. selaku dosen penguji II, yang memberikan pengarahan, dan memberikan motivasi kepada mahasiswa dalam proses penulisan laporan skripsi ini.
9. Seluruh Dosen dan Staff jajaran Fakultas Teknologi dan Ilmu Komputer Universitas Buana Perjuangan
10. Bapak Zul dan Bapak Usman selaku pembimbing lapangan di PT.Rekayasa Putra Mandiri
11. Rekan-rekan mahasiswa Teknik Industri angkatan 2015 yang telah memberikan motivasi kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

Kepada Allah SWT penulis serahkan balasan atas segala amal bakti dari semua pihak yang telah membantu dalam penulisan laporan skripsi ini, penulis menyadari keterbatasan dan kekurangan penulis dalam pengetahuan, maka tegur sapa dan kritikan yang penulis harapkan, serta semoga laporan skripsi ini bermanfaat khususnya bagi penulis dan para pembaca pada umumnya.



Karawang, 8 Mei 2019

Penulis

SUCI SUCIPTO