

DAFTAR PUSTAKA

- Apollo. & Cahyadi, Andi. (2012). *Widya Warta No. 02 Tahun XXXV I/ Juli 2012 ISSN 0854-1981*. Konflik Peran Ganda Perempuan Menikah yang Bekerja ditinjau dari Dukungan Sosial Keluarga dan Penyesuaian Diri.
- Azwar, Saifuddin. (2018). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Teori dan Aplikasi*. Bandung. Alfabeta.
- Greenhaus & Beutell. (1985). Sources of conflict between work and family roles. *Academy of Management Review*.
- Handoko. T. (2014). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta.
- Heilriegel, D., & Slocum, J.W. (2011). *Organizational behavior, thirteenth edition*. South-Western: Cengage Learning.
- Hermawan. (2019). Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Stres Kerja pada Perawat Wanita Anggota PPNI di RSUD Karawang. Program Studi Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang.
- Indrawan, Rully. & Yaniawati, R. Poppy. (2014). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Campuran untuk Manajemen, Pembangunan, dan Pendidikan*. Bandung. PT. Refika Aditama.
- Kadir. (2015). *Statistika Terapan*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Mangkunegara, (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung. PT Remaja Rosdakarya Offset.
- Maria. (2014). <http://repository.uin-suska.ac.id/6305/3/BAB%20II.pdf>
- Massie, et all. (2018). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pengelola It Center Manado*. Manado: Program Studi Administrasi Bisnis.
- Riadi. (2018). <https://www.kajianpustaka.com/2018/01/pengetian-jenis-dan-penyebab-konflik-peran.html>
- Rosyad S.A (2017). *Hubungan Konflik Peran Ganda (Work Family Conflict) Terhadap Stres Kerja Perawat Wanita Diruang Rawat Inap, Intensive Care dan IGD RSUD Tugurejo*. Departemen Ilmu Keperawatan. Fakultas Kedokteran Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ruslina. (2014). *Hubungan antara Konflik Peran Ganda dengan Stres Kerja pada Wanita Bekerja*. Naskah Publikasi. Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah.
- Spector, P. E. (2006). *Industrial and Organizational Psychology: Reaserch and Practice*. Hoboken: Jhon Wiley & Sons, inc.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.

- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Utaminingsih. (2017). *Gender dan Wanita Karir* hal.45-47 . Penerbit UB Press. Malang.
- Utaminingsih. (2017). *Gender dan Wanita Karir* hal.93-96 . Penerbit UB Press. Malang.
- Utaminingsih. (2019). *AKADEMIKA; Vol 17. No 01 Februari 2019*. Dampak Konflik Peran Ganda dan Stres Kerja Terhadap Motivasi dan Komitmen Dosen Wanita Pejabat Struktural.
- Wijono, S. (2002). *Psikologi Industri & Organisasi*. Jakarta. Kencana Prenada Media Group
- Wulandari. (2012). *Faktor-faktor Yang Melatarbelakangi Laki-laki Berprofesi Sebagai Perawat*. Program Studi Sosiologi. Fakultas Ilmu Sosial Dan Ekonomi. Universitas Negeri Yogyakarta.

