

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang didapatkan dari hasil penelitian klasifikasi tingkat kedisiplinan karyawan menggunakan algoritma C4.5 yaitu :

1. Perhitungan algoritma C4.5 menghasilkan 4 pola atau aturan atau *rule* yaitu 1 rule untuk keputusan baik, 1 rule untuk keputusan cukup dan 2 rule untuk keputusan buruk dengan atribut yang digunakan adalah Jam Masuk dan Total Jam. Rincian *rule* adalah sebagai berikut :
 - a. Jika karyawan datang tepat waktu dan bekerja sama dengan atau lebih dari 8 jam maka presensi tergolong baik.
 - b. Jika karyawan datang terlambat dan bekerja sama dengan atau lebih dari 8 jam maka presensi tergolong cukup.
 - c. Jika karyawan datang tepat waktu dan bekerja kurang dari 8 jam maka presensi tergolong buruk.
 - d. Jika karyawan datang terlambat dan bekerja kurang dari 8 jam maka presensi tergolong buruk.
2. Cara untuk mengklasifikasikan tingkat kedisiplinan karyawan dari data presensi adalah dengan proses mining yaitu menggunakan algoritma C4.5 sehingga didapatkan *rule* yang bisa digunakan untuk mengklasifikasikan tingkat kedisiplinan presensi tersebut. Sistem menghasilkan 13 bulan presensi berkategori baik dan 7 bulan presensi berkategori cukup dengan akurasi sebesar 97.5% dan kesesuaian hasil klasifikasi sebesar 100%.

5.2 Saran

Perancangan sistem dalam penelitian ini bisa dilanjutkan dengan membuat tampilan *interface* atau dengan menggunakan bahasa pemrograman lain serta bisa dicoba menggunakan algoritma yang berbeda dan parameter yang berbeda pula.