

ABSTRAK

PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk atau yang lebih dikenal masyarakat sebagai Alfamart adalah perusahaan yang bergerak dibidang ritel minimarket. Sampai saat ini Alfamart merupakan minimarket yang terkenal di seluruh Indonesia, dengan melayani lebih dari 2,5 juta pelanggan setiap harinya dan menyediakan barang-barang kebutuhan pokok dengan harga yang terjangkau, berbagai layanan pembayaran, tempat belanja yang nyaman, serta lokasi yang mudah dijangkau. Gerai Alfamart yang banyak serta lokasinya yang jauh dari cabang, membuat pihak cabang kesulitan memonitoring karyawannya sehingga sangat rentan terjadi penyelewengan pekerjaan. Setiap perusahaan menginginkan karyawannya dapat bekerja secara maksimal. Salah satu yang menjadi faktor seorang karyawan bekerja dengan maksimal bisa dilihat dari catatan presensinya. Presensi karyawan akan diklasifikasikan kedalam 3 kategori yaitu baik, cukup dan buruk. Penelitian ini akan menggunakan algoritma C4.5. Adapun data didapat dari salah satu gerai Alfamart yang berjumlah 4 karyawan yang masing-masing diambil 5 bulan presensinya. Perhitungan algoritma C4.5 akan dilakukan secara manual lalu kemudian dilakukan pengujian dengan *Rapidminer* dan selanjutnya dibuat program sederhana menggunakan bahasa pemrograman *Python*. Pohon keputusan atau *rule* yang dihasilkan dari perhitungan manual, dengan *Rapidminer* dan menggunakan bahasa pemrograman *Python* adalah sama dengan akurasi adalah 97.5%. Perbandingan klasifikasi antara pembobotan manual dan menggunakan sistem sudah sesuai, dengan demikian bisa disimpulkan bahwa kesesuaian hasil klasifikasi adalah 100%.

Kata kunci : Algoritma C4.5, Karyawan, Klasifikasi, Presensi, Tingkat Kedisiplinan

KARAWANG

ABSTRACT

Sumber Alfaria Trijaya Company or better known to the public as Alfamart is a company engaged in minimarket retail. Until now Alfamart is a well-known minimarket throughout Indonesia, serving more than 2.5 million customers every day and providing basic necessities at affordable prices, various payment services, convenient shopping places, and easy-to-reach locations. The many Alfamart outlets and their locations are far from head office, making it difficult for head office to monitor their employees so they are very vulnerable to job fraud. Every company wants it's employees to work optimally. One of the factors for an employee to work optimally can be seen from attendance record. Employee attendance will be classified into 3 categories, namely good, enough and bad. This research will use the C4.5 algorithm. The data were obtained from one of the Alfamart outlets, totaling 4 employees, each of which took 5 months of presence. The calculation of the C4.5 algorithm will be done manually and then tested with Rapidminer and then a simple program is created using the Python programming language. Decision trees or rules generated from manual computation, with Rapidminer and using the Python are the same with an accuracy is 97.5%. The classification comparison between manual weighting and using the system is appropriate, so it can be concluded that the suitability of classification result is 100%.

Keywords : *C4.5 Algorithm, Classification, Employee, Level of Discipline, Presence*

