

DAFTAR PUSTAKA

- Anjani Rahmi. *Riset: Hanya 25% Millennial Yang Totalitas Pada Pekerjaan, Selebihnya?* (26 Oktober 2017). Wolipop. Diakses tanggal 25 Oktober 2018 dari <https://wolipop.detik.com/work-and-money/d-3700507/riset-hanya-25-millennial-yang-totalitas-pada-pekerjaan-selebihnya>
- Aqrul Puspa, *millennial pahami dirimu supaya mudah tentukan karier* (12 januari 2018) Career News. Diakses tanggal 25 Oktober 2018 dari <https://careernews.id/issues/view/4594-hi-millennial-pahami-dirimu-supaya-mudah-tentukan-karier>
- Anggraini, Astuti, Prasetya. (2016). Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). No.2 Vol 37. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Employee Engagement Generasi Y (Studi Pada Karyawan Pt Unilever Indonesia Tbk-Surabaya)*.
- Azizah N. Nurul. Masa Depan Millennial Dalam Dunia Kerja (22 November 2017). Kumparan. Diakses tanggal 25 Oktober 2018 dari <https://kumparan.com/@kumparannews/masa-depan-milenial-dalam-dunia-kerja>
- Azwar. S. (2016). *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Bungin, Burhan. (2005). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Kencana Pranada Media Group
- Indriyana Faizah. (2017). *Work Values Generasi Y*. Skripsi Semarang: Universitas Diponegoro Semarang
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri Dan Organisasi: Mengembangkan Perilaku Produktif Dan Mewujudkan Kesejahteraan Pegawai Ditempat Kerja*. Bandung: Alfabeta
- Krisanto, Rahyuda, Riana. (2014). *E-journal ekonomi dan bisnis*. ISSN:2337-3067. Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Komitmen, Dan Intensi Keluar Di Pt Indonesia Power Ubp Bali.
- Luthans, Fred. (2013). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: PT. Andi.
- Munandar, A. Sunyoto. (2014). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok: Universitas Indonesia Press.
- Nazir, M. (2011). *Metode penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia
- Prasetyawati, A. Elizabeth. (2018). *Hubungan Job Characteristics, Employee Engagement, Dan Komitmen Afektif*. Skripsi Yogyakarta. Universitas Sanata Dharma.

Priherdityo Endro. *Milenial, Generasi Kutu Loncat Pengubah Gaya Kerja*. (15 Desember 2016). CNN Indonesia. Diakses tanggal 25 Oktober 2018 dari <https://www.cnnindonesia.com/gaya-hidup/20161215174236-277-179907/milenial-generasi-kutu-loncat-pengubah-gaya-kerja>

Priambodo Andri, *Employee Engagement dan keberhasilan perusahaan*. (11 April 2015) Gml Performance. Diakses tanggal 25 Oktober 2018 dari <http://gmlperformance.com/gmlnew/index.php/Articles/read/23-employee-engagement-dan-keberhasilan-perusahaan>

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.

Teguh Taufan, *Siapa Itu Generasi Millennials* (8 Maret 2017). Rumah Millennials. Diakses tanggal 25 Oktober 2018 dari <https://rumahmillennials.com/siapa-itu-generasi-millennials/#.XDQsjWgzaM8>

Robbins & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Tania, Sutanto. (2013). Vol. 1, No. 3. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. DAI KNIFE Di Surabaya.

Widodo. (2017). *Metodologi Penelitian populer dan praktis*. Jakarta: Rajawali Pers

Wijono, Sutarto. (2012). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group

Yanuar. (2016). Among Makarti. No. 18 Vol 9. *Theoretical Review: Teori Perbedaan Generasi*.

Zainal, dkk. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers

