

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
EMPLOYEE ENGAGEMENT PADA GENERASI MILENIAL
DI PROGRAM STUDI PSIKOLOGI UNIVERSITAS BUANA
PERJUANGAN KARAWANG**

Femilia Agatha S.

Program Studi Psikologi, Universitas Buana Perjuangan Karawang

Email: ps15.femiliasigalingging@mhs.ubpkarawang.ac.id

ABSTRAK

Keterlibatan karyawan terhadap pekerjaan merupakan salah satu faktor penting dalam organisasi. Sebuah studi menunjukkan 9% karyawan milenial menolak terlibat dengan perusahaan. Hal tersebut banyak didorong faktor-faktor seperti motivasi kerja dan kepuasan kerja. Maka dari itu penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap *employee engagement* pada generasi milenial di program studi Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 167 responden dengan Teknik sampling yang digunakan yaitu *quota sampling*. Analisis data yang digunakan adalah regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan cukup signifikan terhadap *employee engagement* pada generasi milenial di program studi Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang. Dari hasil penelitian diperoleh kesimpulan bahwa motivasi kerja dan kepuasan kerja mempunyai pengaruh terhadap *employee engagement* pada generasi milenial di program studi Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang sebesar 30%, dan sisanya sebesar 70% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Motivasi kerja, Kepuasan kerja, *Employee engagement*

**THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND WORK SATISFACTION
TOWARDS EMPLOYEE ENGAGEMENT ON MILLENNIALS
IN THE STUDY PROGRAM OF PSYCHOLOGY**

BUANA KARAWANG UNIVERSITY

Femilia Agatha S.

Program Study of Psychology, Buana Perjuangan Karawang University

Email: ps15.femiliasigalingging@mhs.ubpkarawang.ac.id

ABSTRACT

Employee engagement in work is one of the important factors in the organization. A study showed 9% of millennial employees refused to be involved with the company. This is driven by many factors such as work motivation and job satisfaction. Therefore, this research aims to know the influence of work motivation and job satisfaction towards employee engagement on the millennial generation in the psychology program of the Buana Perjuangan Karawang University. The research methods used are quantitative research methods. Data collection is done by spreading the questionnaire to 167 respondents with the sampling technique used is quota sampling. The analysis of the data used is multiple regression. The results showed that work motivation and job satisfaction had a significant and positive effect on employee engagement in the millennial generation in the Psychology Study Program at the University of Buana Perjuangan Karawang. From the results of the study it can be concluded that work motivation and job satisfaction have an influence on employee engagement in the millennial generation in the Psychology Study Program at the University of Buana Perjuangan Karawang by 30%, and the remaining 70% is influenced by other factors not examined in this study.

Keywords: *Work motivation, Job satisfaction, Employee engagement*