

DAFTAR PUSTAKA

- Abigail Natalini Widhiaz Pranowo, U. P. (2016). Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Kesiapan Untuk Berubah Pada Karyawan KPP Pratama Purworejo dan Temanggung DJP Wilayah Jawa Tengah II. *Jurnal Empati*, 678-682.
- Agustine, F. (2016). Hubungan Komitmen Organisasi Dengan Kesiapan Untuk Berubah (Readiness for Change) Karyawan. *Skripsi*, 1-18.
- Akbar, S. (2018). Hubungan antara Iklim Organisasi dengan Kesiapan Untuk Berubah pada Pegawai Ditjen Perbendaharaan Provinsi Sumatra Utara. *Skripsi*.
- Armenakis, A. &. (2009). Reflections: Our journey in organizational change research and practice. *Journal of Change Management*,.
- Azwar, S. (2018). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2018). *PENYUSUNAN SKALA PSIKOLOGI*. Yogyakarta: PUSTAKA PELAJAR.
- Azwar, S. (2018). *Reabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: PUSTAKA PELAJAR.
- Baru, P. V. (2018, April 26). *Hadapi Revolusi Industri 4.0, Kompetensi SDM Jadi Kunci*. Diambil kembali dari <https://www.viva.co.id/berita/bisnis/1030796-hadapi-revolusi-industri-4-0-kompetensi-sdm-jadi-kunci>
- Briananta Winda Kurniawan, H. N. (2016). Hubungan antara Persepsi Terhadap Kompensasi dengan employee engagement pada karyawan PT. X. *Jurnal Empati*, 732-737.
- Dahesihsari, D. F. (2015). Kesiapan Untuk Berubah Karyawan Divisi HR PT. X. *Jurnal Ilmiah Psikologi MANASA*, 90-105.
- Ds. Achmad Sobirin, M. (2015). *Manajemen Perubahan*. Tangerang Selatan: Universitas Terbuka.
- Etti Harimurti, E. M. (2012). Pengaruh Kesiapan Berubah, Komitmen Terhadap Organisasi dan Komunikasi Tentang Perubahan Organisasi Terhadap Penerapan Performance Management System. 27-36.
- Hadiyani, Z. d. (2014). Peranan Komitmen Organisasi dan Employee Engagement terhadap Kesiapan Karyawan untuk Berubah. *Jurnal Psikologi*, 19-35.

- Holt, D. A. (2007). Readiness for organizational change the sistematic development of a scale. *The journal of applied behavioural science*, Vol. 43 No. 2.
- Joko Suwaryo, H. K. (2015). Organizational Culture Change and its Effect on Change Readiness through Organizational Commitment. *International Journal of Administrative Science & Organization*, 69-78.
- Khulafi, H. (2016). Pengaruh Iklim Psikologis, Work Engagement, Dan Keadilan Organisasi Terhadap Kesiapan Untuk Berubah. *Skripsi*.
- Mangundjaya, N. G. (2018). Dampak Kesiapan Individu dan Kesiapan Organisasi untuk Berubah bagi Komitmen Afektif untuk Berubah. *Jurnal Manajemen Aset Infrastruktur & Fasilitas*, 57-68.
- Marciano, P. L. (2010). *Carrots and Sticks Don't Work: Build a Culture of Employee Engagement with the Principles of RESPECT*. USA: McGraw Hill.
- Megani, A. (2012). Hubungan antara Employee Engagement dan Kesiapan Karyawan (Studi Pada PT. X). *Skripsi*, 1-23.
- Meiyanto, L. M. (2017). Peranan Psychological Capital terhadap Kesiapan Individu untuk Berubah yang Dimoderatori oleh Persepsi Dukungan Organisasi. *Jurnal Psikologi*, 198-210.
- Muhdin, S. (2018). Pengaruh Kemampuan Diri dan Kesiapan Untuk Berubah Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja.
- Nurul Fathia Mahessa, F. N. (2016). Gaya Kepemimpinan Melayani dan Kesiapan Untuk Berubah pada Karyawan BPJS Ketenagakerjaan. *Jurnal Empati*, 113-116.
- Pramadani, A. B. (2012). Hubungan antara Komitmen Organisasi dengan Kesiapan untuk Berubah pada Karyawan Divisi Enterprise Service (DES) Telkom Ketintang Surabaya. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*.
- Prihatsanti, D. A. (2014). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Kepemimpinan Resonan dengan Kesiapan Untuk Berubah Pada Pekerja PT. Pertamina EP Asset 3 Field Jatibarang. i-10.
- Rismalasari, D. (2017). Analisis Komitmen Terhadap Perubahan dan Kesiapan Untuk Berubah Dalam Pelaksanaan IT Service Management Di Direktorat Informasi Kapabeaan Dan Cukai. *Tesis*, 1-7.
- Salendu, A. F. (2014). *Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional Dengan Kesiapan Untuk Berubah Pada Pegawai Bank Syariah X*.

- Setianto, A. (2019). Analisis Kesiapan Perubahan Individu Dalam Penerapan Sistem Perbendaharaan Dan Anggaran Negara (SPAN) Lingkup Kanwil Ditjen Perbendaharaan Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 363-380.
- Simbolon, H. (2017). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kesiapan Menghadapi Perubahan Organisasi. *Psikodimensia*.
- Simbolon, H. (2017). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kesiapan Menghadapi Perubahan Organisasi. *Psikodimensia*, 143-150.
- Sugiyono, P. D. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2018). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF*. Bandung: Alfabeta.
- Ubaidillah. (2018, Desember 10). S.T. (M. H. Siswanto, Pewawancara)
- Weiner, B. J. (2009). *A theory of organizational readiness for change*. North Carolina, USA: BioMed Central.
- Weiner, B. J. (2009). *A theory of organizational readiness for change. Implementation Science*.
- Worley, T. G. (2019). *ORGANIZATION DEVELOPMENT AND CHANGE*. YOGYAKARTA: PUSTAKA PELAJAR.
- Wustari L.H. Mangundjaya. (2012). Are Organizational Commitment and Employee Engagement Important In Achieving Individual Readiness For Change. *Humanitas*.