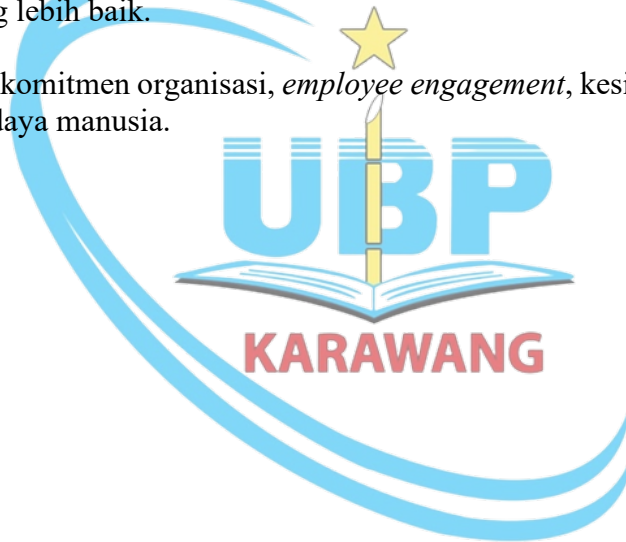


ABSTRAK

Perubahan telah menjadi kebutuhan bagi organisasi demi menjaga persaingan dengan kompetitor, dimana organisasi yang tidak mampu beradaptasi dengan baik pada akhirnya tidak akan mampu menjaga eksistensinya. Kesiapan karyawan merupakan faktor penting untuk dalam mensukseskan perubahan. Ketika organisasi melakukan perubahan, komitmen organisasi dan *employee engagement* menjadi elemen paling penting untuk kesuksesan perubahan organisasi. Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui peran komitmen organisasi dan *employee engagement* terhadap kesiapan untuk berubah pada karyawan. Pengukuran komitmen organisasi menggunakan skala komitmen organisasi, pengukuran *employee engagement* menggunakan skala *employee engagement*, dan pengukuran kesiapan untuk berubah menggunakan skala kesiapan untuk berubah. Sebanyak 114 karyawan PT. Inoac Polytechno Indonesia yang terlibat dalam penelitian ini. Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasi dan *employee engagement* berperan terhadap kesiapan karyawan untuk berubah. Penelitian ini bisa menjadi pedoman bagi pembuat kebijakan dalam pelaksanaan kebijakan sumber daya manusia yang lebih baik.

Kata Kunci : komitmen organisasi, *employee engagement*, kesiapan untuk berubah, dan sumber daya manusia.



ABSTRACT

Change has become a necessity for organizations in order to maintain competition with competitors, where organizations that are not able to adapt well in the end will not be able to maintain their existence. Employee readiness is an important factor in making change successful. When organizations make changes, organizational commitment and employee engagement become the most important elements for successful organizational change. This study aims to determine the role of organizational commitment and employee engagement in readiness to change. Measurement of organizational commitment using the scale of organizational commitment, measurement of employee engagement using employee engagement scale, and measurement of readiness to change using a scale of readiness to change. A total of 114 employees of PT. Inoac Polytechno Indonesia was involved in this research. The results showed that organizational commitment and employee engagement contribute to employee readiness to change. This research can be a guideline for policy makers in implementing better human resource policies.

Keyword : organizational commitment, employee engagement, readiness for change, and human resource.

