PERAN KOMPETENSI DIGITAL DAN *EMPLOYEE AGILITY* DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN KJA JATILUHUR

THE ROLE OF DIGITAL COMPETENCE AND EMPLOYEE AGILITY IN ENHANCING EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE JATILUHUR FLOATING NET CAGES

Oleh
Yuda
22416261201010

TUGAS AKHIR

NON SKRIPSI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUANA PERJUANGAN KARAWANG
KARAWANG
TAHUN 2026

PERAN KOMPETENSI DIGITAL DAN *EMPLOYEE AGILITY* DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN KJA JATILUHUR

THE ROLE OF DIGITAL COMPETENCE AND EMPLOYEE AGILITY IN ENHANCING EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE JATILUHUR FLOATING NET CAGES

Oleh
Yuda
22416261201010

TUGAS AKHIR

NON SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen



PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUANA PERJUANGAN KARAWANG
KARAWANG
TAHUN 2026

HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS

HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS

Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : YUDA
NIM : 22416261201010
Tanda Tangan :
Tanggal : 15 April 2026

UBP KARAWANG

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Disusun Oleh :

Nama	: YUDA
NIM	: 22416261201010
Judul	: Peran Kompetensi Digital Dan *Employee Agility* Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan KJA Jatiluhur

Menyetujui,

Pembimbing Utama,	Pembimbing Pendamping,
Dr. Ir. Uus Mohammad Darul Fadli, S.E., MM	Ery Rosmawati, S.E., M.M.
NIDN. 0425016302	NIDN. 0403018207

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Buana Perjuangan Karawang
Koordinator Program Studi

Dr. H. Suroso S.E., M.M.
NIDN. 0402107707

HALAMAN PENGESAHAN

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir ini diajukan oleh :

Nama : YUDA

NIM : 22416261201010

Program Studi : Manajemen

Judul Tugas Akhir : Peran Kompetensi Digital Dan *Employee Agility* Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan KJA Jatiluhur

DEWAN PENGUJI TUGAS AKHIR

Nama		Tanda Tangan	Tanggal (TTD)
Penguji 1	: Dr. N. Noni Triana, S.T., M.M	( )	27-4-2026
Penguji 2	: Ery Rosmawati, S.E., M.M	( )	29-4-2026

Karawang, _2026

Mengetahui

Dekan	Ketua Program Studi
Dr. Citra Sari[illegible], S.E., M.M.	Dr. H. Suroso S.E., M.M.
NIDN. 0314088301	NIDN. 0402107707

SURAT PERNYATAAN

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama	: YUDA
NIM	: 22416261201010
Program Studi	: Manajemen
Tahun Akademik	: 2025-2026

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan Tugas Akhir saya yang berjudul:

"PERAN KOMPETENSI DIGITAL DAN *EMPLOYEE AGILITY* DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN KJA JATILUHUR"

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Karawang, 2026



YUDA

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Buana Perjuangan Karawang, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	: YUDA
NIM	: 22416261201010
Program Studi	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Jenis Karya	: Tugas Akhir Non Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Buana Perjuangan Karawang **Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

"PERAN KOMPETENSI DIGITAL DAN *EMPLOYEE AGILITY* DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN KJA JATILUHUR".

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Buana Perjuangan Karawang berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.
Demikan pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Karawang
Pada tanggal : 2026

Yang menyatakan

YUDA

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT beserta junjungan-Nya Nabi Muhammad SAW, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini. Penulisan Tugas Akhir ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Buana Perjuangan Karawang.

Pada kesempatan ini, penulis memberikan penghargaan setinggi-tingginya dan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada Bapa Dr. Ir. Uus Mohammad Darul Fadli, S.E., MM, selaku pembimbing utama dan Ibu Ery Rosmawati, S.E., M.M, selaku pembimbing pendamping yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan selama ini serta motivasi kepada penulis yang kemudian membuka catatan cakrawala berpikir penulis.

Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan Tugas Akhir ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Yanti Tayo, S.Psi., M.I.Kom selaku Ketua Yayasan Buana Pangkal Perjuangan Karawang.
2. Assoc. Prof. Dr. H. Budi Rismayadi, S.E., M.M. selaku Rekor Universitas Buana Perjuangan Karawang.
3. Dr. Citra Savitri, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Buana Perjuangan Karawang.
4. Dr. H. Suroso, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Buana Perjuangan Karawang.
5. Kepada seluruh Dosen dan Staf serta pihak-pihak lainnya yang membantu penulisan Tugas Akhir, penulis ucapkan banyak terima kasih.
6. Pihak KJA Zona 5 Jatiluhur yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang saya perlukan.

7. Kepada para teman dan sahabat mahasiswa, yang telah memberikan motivasi, dukungan, serta kerja sama yang baik sehingga penulisan Tugas Akhir ini dapat terselesaikan dengan lancar sesuai harapan.
8. Terakhir kepada orang tua saya, merupakan bagian kebahagiaan tersendiri yang telah banyak mendorong semangat dan motivasi kepada penulis sehingga Tugas Akhir ini dapat diselesaikan pada waktunya.

Akhir kata, saya berharap Tuhan yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga Tugas Akhir ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Karawang, 2026

Yuda

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk memperoleh gambaran mengenai tingkat kompetensi digital, *employee agility*, dan kinerja karyawan, serta menganalisis pengaruh kompetensi digital dan *employee agility* terhadap kinerja karyawan di Kolam Jaring Apung Jatiluhur, baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif-verifikatif. Jumlah populasi dalam penelitian ini terdiri dari 115 pekerja lapangan, sebanyak 104 responden dipilih sebagai sampel menggunakan rumus Slovin 3%. Data diperoleh dari hasil penyebaran kuesioner skala Likert 5 poin dan kemudian dianalisis menggunakan CB-SEM dengan bantuan SmartPLS 4. Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa secara keseluruhan kompetensi digital dan kinerja karyawan berada pada kategori baik, sedangkan *employee agility* berada pada kategori cukup baik. Indikator tertinggi pada kompetensi digital adalah kemampuan belajar mandiri berbasis digital dengan skor 372, pada *employee agility* kesediaan mengambil peran baru dengan skor 358, dan pada kinerja karyawan kesediaan membantu rekan kerja dengan skor 382. Hasil analisis hipotesis menunjukkan bahwa kompetensi digital memiliki pengaruh langsung dan juga signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan *employee agility* tidak memiliki pengaruh signifikan secara langsung. Secara simultan, kompetensi digital dan *employee agility* menjelaskan 65,5% variasi kinerja karyawan, menegaskan efek sinergis. Temuan ini mengimplikasikan pentingnya penguatan kompetensi digital berbasis adaptasi teknologi, optimalisasi komunikasi perubahan kerja, serta penguatan standar dan evaluasi kualitas kerja dalam meningkatkan akurasi kinerja di KJA Jatiluhur.

Kata kunci: Kompetensi Digital, *Employee Agility*, Kinerja Karyawan, Kolam Jaring Apung

ABSTRACT

This This study aims to examine the level of digital competence, employee agility, and employee performance, as well as to analyze the influence of digital competence and employee agility on employee performance at the Jatiluhur Floating Net Cage (FNC) aquaculture area, both partially and simultaneously. A quantitative approach was employed using a descriptive–verificative method. The population consisted of 115 field workers, with 104 respondents selected as the sample using the Slovin formula with a 3% margin of error. Data were collected through a five-point Likert scale questionnaire and analyzed using CB-SEM with the assistance of SmartPLS 4. The descriptive results indicate that, overall, digital competence and employee performance are categorized as good, while employee agility is considered fairly good. The highest indicator of digital competence is self-directed digital learning (score: 372), while employee agility is most reflected in the willingness to take on new roles (score: 358). Meanwhile, employee performance is primarily demonstrated through the willingness to assist colleagues (score: 382). The hypothesis testing results show that digital competence has a direct and significant effect on employee performance, whereas employee agility does not have a significant direct effect. However, simultaneously, digital competence and employee agility account for 65.5% of the variance in employee performance, indicating a synergistic effect. These findings highlight the importance of strengthening digital competence through technology adaptation, improving communication in managing workplace changes, and reinforcing work standards and performance evaluation to enhance performance accuracy in the FNC Jatiluhur

Keywords: Digital Competence, Employee Agility, Employee Performance, Floating Net Cage