PENGARUH BUDAYA KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN LOYALITAS SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. SIGMA INTI PRESISI KARAWANG

THE INFLUENCE OF WORK CULTURE AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH LOYALTY AS AN INTERVENING VARIABLE AT PT. SIGMA INTI PRESISI KARAWANG

Oleh :

TIA NURAZIZAH

22416261201056

NON SKRIPSI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUANA PERJUANGAN KARAWANG
TAHUN 2026

PENGARUH BUDAYA KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN LOYALITAS SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. SIGMA INTI PRESISI KARAWANG

THE INFLUENCE OF WORK CULTURE AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH LOYALTY AS AN INTERVENING VARIABLE AT PT. SIGMA INTI PRESISI KARAWANG

Oleh :

TIA NURAZIZAH

22416261201056

NON SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUANA PERJUANGAN KARAWANG
TAHUN 2026

HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS

Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : **TIA NURAZIZAH**

NIM : **22416261201056**

Tanda Tangan : 

Tanggal : **3 Mei 2026**

Scanned with CamScanner

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Disusun Oleh :

Nama : TIA NURAZIZAH

NIM : 22416261201056

Judul : Pengaruh Budaya Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Loyalitas Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Sigma Inti Presisi Karawang

Menyetujui,

Pembimbing Utama,	Pembimbing Pendamping,
Sari Marliani, Dra., M.M.	July Yuliawati, S.E., M.M.
NIDN. 0413016703	NIDN. 0415077402

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Buana Perjuangan Karawang

Koordinator Program Studi

Dr. H. Suroso S.E., M.M.

NIDN. 0402107707

Scanned with CamScanner

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir ini diajukan oleh :

Nama : TIA NURAZIZAH

NIM : 22416261201056

Program Studi : Manajemen

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Budaya Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Loyalitas Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Sigma Inti Presisi Karawang

DEWAN PENGUJI TUGAS AKHIR

Nama		Tanda Tangan (TTD)	Tanggal
Penguji 1	: Dr. H. Enjang Suherman S.E., M.M.	( )	20/4 2026
Penguji 2	: July Yuliawati, S.E., M.M.		20/4 2026

Karawang, 14 April 2026

Mengetahui

Dekan	Ketua Program Studi
Dr. Citra Savitri, S.E., M.M.	Dr. H. Suroso S.E., M.M.
NIDN. 0214088301	NIDN. 0402107707

Scanned with CamScanner

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : TIA NURAZIZAH

NIM : 22416261201056

Program Studi : Manajemen

Tahun Akademik : 2025-2026

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan Tugas Akhir saya yang berjudul :

"PENGARUH BUDAYA KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN LOYALITAS SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. SIGMA INTI PRESISI KARAWANG"

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Karawang, 3 Mei 2026



TIA NURAZIZAH

Scanned with CamScanner

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Buana Perjuangan Karawang, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : TIA NURAZIZAH

NIM : 22416261201056

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jenis Karya : Tugas Akhir Non Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Buana Perjuangan Karawang Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

"PENGARUH BUDAYA KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN LOYALITAS SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. SIGMA INTI PRESISI KARAWANG"

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Buana Perjuangan Karawang berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikan pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya,

Dibuat di : Karawang
Pada tanggal : 3 Mei 2026

Yang menyatakan



TIA NURAZIZAH

Scanned with CamScanner

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT beserta junjungan-Nya Nabi Muhammad SAW, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini. Penulisan Tugas Akhir ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Buana Perjuangan Karawang.

Pada kesempatan ini, penulis memberikan penghargaan setinggi-tingginya dan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada Ibu Sari Marliani, Dra., M.M, selaku pembimbing utama dan Ibu July Yuliawati, S.E., M.M, selaku pembimbing pendamping yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan selama ini serta motivasi kepada penulis yang kemudian membuka cakrawala berpikir penulis.

Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan Tugas Akhir ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Yanti Tayo, S.Psi., M.I.Kom. selaku Ketua Yayasan Buana Pangkal Perjuangan Karawang.
2. Assoc. Prof. Dr. H. Budi Rismayadi, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Buana Perjuangan Karawang.
3. Dr. Citra Savitri, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Buana Perjuangan Karawang.
4. Dr. H. Suroso, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Buana Perjuangan Karawang.
5. Pihak PT. Sigma Inti Presisi yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang saya perlukan.
6. Kepada seluruh Dosen dan Staf serta pihak-pihak lainnya yang membantu penulisan Tugas Akhir, penulis ucapkan banyak terima kasih.
7. Kepada para teman dan sahabat mahasiswa seperjuangan selama perkuliahan serta sahabat yang mahasiswa sudah anggap keluarga yaitu Rizka yang telah

memberikan motivasi dan kerjasama yang baik sehingga penulisan Tugas Akhir ini dapat berjalan dengan lancar dan sesuai yang diharapkan. Selanjutnya kepada pemilik nim 22416261201104 yang telah mengerahkan tenaga dan pikirannya serta memotivasi penulis dalam pengerjaan tugas akhir sehingga selesai tepat pada waktunya.

8. Terakhir kepada Orangtua tercinta serta keluarga besar yang merupakan bagian kebahagiaan tersendiri yang telah banyak mendorong semangat dan motivasi kepada penulis sehingga Tugas Akhir ini dapat diselesaikan pada waktunya, semoga perjuangan mahasiswa menjadi sebuah kebanggaan bagi keluarga.

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga Tugas Akhir ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Karawang, 3 April 2026

Tia Nurazizah

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan loyalitas sebagai variabel intervening pada PT. Sigma Inti Presisi di Karawang. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan verifikatif. Populasi penelitian terdiri dari seluruh karyawan PT. Sigma Inti Presisi yang berjumlah 54 orang dan seluruhnya dijadikan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner, wawancara, dan observasi. Analisis data menggunakan Structural Equation Modeling (SEM) berbasis Partial Least Square (PLS) dengan bantuan SmartPLS 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya kerja terhadap kinerja tidak berpengaruh positif signifikan dengan nilai t-statistic 0,114<1,96 dan p-values 0,909>0,05. Disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t-statistic 5,353>1,96 dan p-values 0,000<0,05, s budaya kerja terhadap loyalitas berpengaruh positif signifikan dengan nilai t-statistic 4,559>1,96 dan p-values 0,000<0,05, Disiplin kerja terhadap loyalitas berpengaruh positif signifikan nilai t-statistic 2,854>1,96 dan p-values 0,004<0,05 Selanjutnya, loyalitas belum mampu memediasi pengaruh budaya kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai t-statistic 0,056<1,96 dan p-values 0,955>0,05, loyalitas yang memediasikan hubungan disiplin kerja terhadap kinerja tidak berpengaruh signifikan dengan nilai t-statistic 0,055<1,96 dan p-values 0,956>0,05 Kesimpulan penelitian ini menunjukkan bahwa peningkatan kinerja karyawan lebih dipengaruhi oleh disiplin kerja dibandingkan budaya kerja dan loyalitas. Loyalitas karyawan belum mampu menjadi faktor penentu dalam meningkatkan kinerja secara langsung maupun sebagai variabel intervening.

Kata kunci: budaya kerja, disiplin kerja, loyalitas karyawan, kinerja karyawan.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work culture and work discipline on employee performance with loyalty as an intervening variable at PT. Sigma Inti Presisi in Karawang. The research employed a quantitative method with a verificative approach. The population consisted of all 54 employees of PT. Sigma Inti Presisi, and all were used as samples through a saturated sampling technique. Data were collected through questionnaires, interviews, and observations. Data analysis was conducted using Structural Equation Modeling (SEM) based on Partial Least Squares (PLS) with the assistance of SmartPLS 4.0. The results indicate that work culture does not have a positive and significant effect on employee performance, as shown by a t-statistic value of 0.114 < 1.96 and a p-value of 0.909 > 0.05. Work discipline has a positive and significant effect on employee performance, with a t-statistic value of 5.353 > 1.96 and a p-value of 0.000 < 0.05. Furthermore, work culture has a positive and significant effect on employee loyalty (t-statistic 4.559 > 1.96; p-value 0.000 < 0.05), and work discipline also has a positive and significant effect on loyalty (t-statistic 2.854 > 1.96; p-value 0.004 < 0.05). However, loyalty is not able to mediate the effect of work culture on employee performance (t-statistic 0.056 < 1.96; p-value 0.955 > 0.05), nor does it significantly mediate the relationship between work discipline and employee performance (t-statistic 0.055 < 1.96; p-value 0.956 > 0.05). In conclusion, employee performance is more strongly influenced by work discipline than by work culture and loyalty, and employee loyalty has not been proven to be a determining factor in improving performance either directly or as an intervening variable.

Keywords: *work culture, work discipline, employee loyalty, employee performance*