PENGARUH LINGKUNGAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. EMPAT PERDANA CARTON

THE EFFECTS OF THE WORK ENVIRONMENT AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. EMPAT PERDANA CARTON

Oleh:

Maya Duwi Yanti

22416261201116

NON SKRIPSI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

UNIVERSITAS BUANA PERJUANGAN KARAWANG

TAHUN

2026

PENGARUH LINGKUNGAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. EMPAT PERDANA CARTON

THE EFFECTS OF THE WORK ENVIRONMENT AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. EMPAT PERDANA CARTON

Oleh:

Maya Duwi Yanti

22416261201116

NON SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

UNIVERSITAS BUANA PERJUANGAN KARAWANG

TAHUN

2026

HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS

Tugas Akhir ini hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama	**: Maya Duwi Yanti**
NIM	22416261201116
Tanda Tangan :	
Tanggal	**: 28 April 2026**

UBP KARAWANG

iii

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Disusun Oleh :

Nama : Maya Duwi Yanti

NIM : 22416261201116

Judul : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. EMPAT PERDANA CARTON

Menyetujui,

Pembimbing Utama,	Pembimbing Pendamping,
H. Asep Jamaludin, S.E., M.M	Zenita Apriani, SE., M.S.M
NIDN. 0422036902	NIDN. 0410049601

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Buana Perjuangan Karawang

Ketua Program Studi Manajemen

Dr. H. Suroso, S.E., M.M
NIDN. 0402107707

v

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama	: Maya Duwi Yanti
NIM	22416261201116
Program Studi	: Manajemen
Tahun Akademik	: 2025/2026

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan Tugas Akhir saya yang berjudul:

" PENGARUH LINGKUNGAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.EMPAT PERDANA CARTON "

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Karawang, 24 April 2026



Maya Duwi Yanti

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Buana Perjuangan Karawang, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Maya Duwi Yanti
NIM 22416261201116
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jenis Karya : Tugas Akhir Non Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Buana Perjuangan Karawang **Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non- exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

" PENGARUH LINGKUNGAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.EMPAT PERDANA CARTON "

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Buana Perjuangan Karawang berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikan pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya,

Dibuat di : Karawang

Pada tanggal : 26 April 2026

Yang menyatakan

Maya Duwi Yanti

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT beserta junjungan-Nya Nabi Muhammad SAW, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Buana Perjuangan Karawang.

Pada kesempatan ini, penulis memberikan penghargaan setinggi-tingginya dan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada bapak H. Asep Jamaludin, S.E., M.M selaku pembimbing utama dan ibu Zenita Apriani., M.S.M, selaku pembimbing pendamping yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan selama ini serta motivasi kepada penulis yang kemudian membuka cakrawala berpikir penulis.

Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan Tugas Akhir ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Yanti Tayo, S. Psi., M. Ikom. selaku Ketua Yayasan Buana Pangkal Perjuangan Karawang.
2. Assoc. Prof. Dr. H. Budi Rismayadi, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Buana Perjuangan Karawang.
3. Dr. Citra Savitri, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Buana Perjuangan Karawang.
4. Dr. H. Suroso, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Buana Perjuangan Karawang.
5. Pihak PT. Interna Kawan Setia yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang saya perlukan.
6. Kepada seluruh Dosen dan Staf serta pihak-pihak lainnya yang membantu penulisan Tugas Akhir, penulis ucapkan banyak terima kasih.
7. Kepada para teman dan sahabat mahasiswa yang telah memberikan motivasi dan kerjasama yang baik sehingga penulisan Tugas Akhir ini dapat berjalan dengan lancar dan sesuai yang diharapkan.

8. Terakhir kepada Orangtua merupakan bagian kebahagiaan tersendiri yang telah banyak mendorong semangat dan motivasi kepada penulis sehingga Tugas Akhir ini dapat diselesaikan pada waktunya.

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga Tugas Akhir ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Karawang, 14 April 2026

Penulis

ABSTRAK

Hasil riset mempunyai maksud agar dapat diketahui dampak dari lingkungan kerja serta motivasi pada kinerja di PT. Empat Perdana Carton Karawang. Kinerja karyawan adalah sumber utama dalam menjalankan organisasi, khususnya pada industri manufaktur skala kecil dan menengah. Maka dari itu perlu adanya peningkatan dalam perusahaan agar perusahaan memperbaiki kinerja karyawan, di antaranya lingkungan kerja dan motivasi kerja. Metode yang dipakai untuk mengukurnya dipakai ukuran kuantitatif dengan menggunakan cara survei. Populasi di riset ini ialah semua karyawan PT. Empat Perdana Carton Karawang berjumlah 41 orang. Tekniknya memakai sampling jenuh, hingga semua populasi dipakai sebagai responden. Cara mengumpulkan data dengan menyebarkan kuesioner dengan menpergunakan skala Likert. Uiji anilisa data dikerjakan memakai regresi linier berganda, dengan uji validitas, uji reliabilitas, dan uji asumsi klasik.Sedangkan hasilnya adalah memperlihatkan adanya lingkungan kerja mempunyai dampak yang positif serta sangat berarti pada kinerja karyawan. Motivasi kerja juga berdampak positif serta sangat berarti pada kinerja karyawan. Selain itu, lingkungan kerja serta motivasi secara bersamaan berdampak signifikan pada kinerja karyawan pada PT. Empat Perdana Carton Karawang. Sedangkan hasil riset ini memperlihatkan meningkatnya lingkungan kerja dan pemberian motivasi kerja dengan tepat kan memperbaiki kinerja karyawan secara optimal. Oleh sebab itu perusahaan disarankan agar memperkuat penerapan lingkungan kerja serta meningkatkan motivasi kerja karyawan melalui aturan manajemen sumber daya manusia yang baik agar meperlihatkan hasil kerja yang tinggi dan keberhasilan organisasi.

Kata kunci: lingkungan kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan, manajemen sumber daya manusia.

ABSTRACT

employese performancse at PT. Empat Perdana Carton Karawang. Employese performances is one of the key factorss in destermining organizationassl susccess, particularly in small and medium-scale manufacturing industries. Therefore, companies need to pay attentions to factors that can improve employee performance, including the worsk environmenst and worsk motivatson. This studsy uses a quantitatisve approasch witsh a survesy mesthod. The populations in this studsy consissts of all emplsoyees of PT. Empat Perdana Carton Karawang, totaling 41 people. The samplinsg techniquee usede is saturateds samppling, so the entire population is useed as researcch respondentts. Data collectiosn techniquess were carrised out throusgh the distribution of questionnairses usinsg a Likert scale. Data analyisis wass conductesd using multipple lineasr regreession analysis prceceded by validiity teests, reliabilitsy tests, and classiccal assumptioon ttests. The resultss of the studsy indicaste that the worsk environmenst has a positivse and signifiicant effecst on employese performances. Works motivatitton allso has a positivse and significanst effect on employese performances. In addition, the work environment and work motivation simultaneoussly have a siggnificant effecst on employees performancse at PT. Empat Perdana Carton Karawang. These findings show that improving the worsk environmesnty and proividing good worsk motivation can optimalsly enhance employese performansce. Therefore, companies are advised to strengthen the implementation of a conducife wosrk environmen and increase employees motivation througsh effective human resource management policises to improve work productivity and organizational success.

Keywords: work environment, work motivation, employee performance, human resource management.