PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT CANVAS INDUSTRY INDONESIA

THE EFFECT OF EMPLOYEE ENGAGEMENT AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT CANVAS INDUSTRY INDONESIA

Oleh

Muhamad Azka Fahmi

22416261201208

NON SKRIPSI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS BUANA PERJUANGAN KARAWANG

TAHUN 2026

PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT CANVAS INDUSTRY INDONESIA

THE EFFECT OF EMPLOYEE ENGAGEMENT AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT CANVAS INDUSTRY INDONESIA

Oleh

Muhamad Azka Fahmi

22416261201208

NON SKRIPSI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS BUANA PERJUANGAN KARAWANG

TAHUN 2026

HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS

Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Muhamad Azka Fahmi

NIM : 22416261201208

Tanda Tangan :



Tanggal : 27 April 2026

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Disusun Oleh :

Nama	: Muhamad Azka Fahmi
NIM	: 22416261201208
Judul	: Pengaruh Employee Engagement Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Canvas Industry Indonesia.

Menyetujui,

Pembimbing Utama,	Pembimbing Pendamping,
Dr. H. Suroso, S.E., M.M.	Dwi Epty Hidayaty, S.E., M.M.
NIDN.0402107707	NIDN.0415098205

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Buana Perjuangan Karawang

Koordinator Program Studi

Dr. H. Suroso S.E., M.M.
NIDN. 0402107707

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir ini diajukan oleh :

Nama	: Muhamad Azka Fahmi
NIM	: 22416261201208
Program Studi	: Manajemen
Judul Tugas Akhir	: Pengaruh Employee Engagement Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Canvas Industry Indonesia .

DEWAN PENGUJI TUGAS AKHIR

Nama	Tanda Tangan	Tanggal (TTD)
Penguji 1 : Dr. H. Suroso, S.E., M.M.	( )	04/05/26
Penguji 2 : Khaerudin Sidik Patoni, S.E., M.M.		11/05/26

Karawang,

Mengetahui

Dekan	Ketua Program Studi
Dr. Citra Savitri, S.E., M.M.	Dr. H. Suroso S.E., M.M.
NIDN. 0214088301	NIDN. 0402107707

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama	: Muhamad Azka Fahmi
NIM	: 22416261201208
Program Studi	: Manajemen
Tahun Akademik	: 2026

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan Tugas Akhir saya yang berjudul:

"PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT CANVAS INDUSTRY INDONESIA"

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Karawang, 27 April 2026



MUHAMAD AZKA FAHMI

HALAMAN PERNYATAAN PESETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Buana Perjuangan Karawang, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	: Muhamad Azka Fahmi
NIM	: 22416261201208
Program Studi	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Jenis Karya	: Tugas Akhir Non Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Buana Perjuangan Karawang **Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

"PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT CANVAS INDUSTRY INDONESIA".

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Buana Perjuangan Karawang berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.
Demikan pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya,

Dibuat di : Karawang
Pada tanggal : 27 April 2026

Yang menyatakan



MUHAMAD AZKA FAHMI

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT beserta junjungan-Nya Nabi Muhammad SAW, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini. Penulisan Tugas Akhir ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Buana Perjuangan Karawang.

Pada kesempatan ini, penulis memberikan penghargaan setinggi-tingginya dan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada Bapak Dr. H. Suroso S.E., M.M, selaku pembimbing utama dan Ibu Dwi Epty Hidayaty S.E., M.M, selaku pembimbing pendamping yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan selama ini serta motivasi kepada penulis yang kemudian membuka cakrawala berpikir penulis.

Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan Tugas Akhir ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Yanti Tayo, S.Psi., M.I.Kom. selaku Ketua Yayasan Buana Pangkal Perjuangan Karawang.
2. Assoc. Prof. Dr. H. Budi Rismayadi, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Buana Perjuangan Karawang.
3. Dr. Citra Savitri, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Univeritas Buana Perjuangan Karawang.
4. Dr. H. Suroso, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Buana Perjuangan Karawang.
5. Pihak PT Canvas Industy Indonesia yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang saya perlukan.
6. Kepada seluruh Dosen dan Staf serta pihak-pihak lainnya yang membantu penulisan Tugas Akhir, penulis ucapkan banyak terima kasih.

7. Kepada rekan-rekan dan sahabat sesama mahasiswa yang namanya tidak bisa penulis sebut satu persatu, yang telah memberikan dukungan, semangat, dan kerja sama selama proses penyusunan Tugas Akhir ini. Bantuan dan kebersamaan yang terjalin sangat membantu penulis dalam menyelesaikan setiap tahap dengan baik sehingga mencapai hasil yang diharapkan.
8. Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada orang tua dan keluarga tercinta yang senantiasa memberikan doa, perhatian, dan dukungan penuh selama masa studi. Kehadiran serta dorongan yang diberikan menjadi kekuatan utama bagi penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini tepat pada waktunya.

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan segala pihak yang telah membantu. Semoga Tugas Akhir ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Karawang, 27 April 2026



Muhamad Azka Fahmi

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor penting dalam menunjang pencapaian tujuan perusahaan. Kinerja karyawan pada PT Canvas Industry Indonesia dituntut untuk mampu memenuhi target yang telah ditetapkan perusahaan. Namun, pada praktiknya masih terdapat karyawan yang belum menunjukkan kinerja optimal. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Employee Engagement dan Disiplin Kerja secara parsial maupun simultan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Canvas Industry Indonesia.Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif verifikatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Canvas Industry Indonesia, dengan jumlah sampel sebanyak 81 responden. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner, sedangkan teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan SPSS versi 26.Hasil penelitian menunjukkan bahwa Employee Engagement berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan, serta Disiplin Kerja juga berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan. Selain itu, hasil pengujian secara simultan menunjukkan bahwa Employee Engagement dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Semakin tinggi tingkat keterikatan karyawan terhadap pekerjaan dan perusahaan serta semakin baik penerapan disiplin kerja, maka kinerja karyawan akan semakin meningkat.Employee Engagement dan Disiplin Kerja memiliki peran penting dalam meningkatkan kinerja karyawan di PT Canvas Industry Indonesia. **Kata Kunci: Employee Engagement, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.**

ABSTRACT

Employee performance is one of the important factors in supporting the achievement of company goals. Employees at PT Canvas Industry Indonesia are required to be able to meet the targets set by the company. However, in practice, there are still employees who have not shown optimal performance. Therefore, this study aims to determine and analyze the partial and simultaneous effects of Employee Engagement and Work Discipline on Employee Performance at PT Canvas Industry Indonesia. The research method used is quantitative verification. The population in this study is all employees of PT Canvas Industry Indonesia, with a sample size of 81 respondents. Data collection was conducted through questionnaires, while data analysis was performed using multiple linear regression analysis with the help of SPSS version 26. The results show that Employee Engagement has a positive and significant partial effect on Employee Performance, and Work Discipline also has a positive and significant partial effect on Employee Performance. Furthermore, simultaneous testing results show that Employee Engagement and Work Discipline have a positive and significant effect on Employee Performance. The higher the level of employee engagement with their work and company and the better the implementation of work discipline, the higher the employee performance will be. Employee Engagement and Work Discipline play an important role.

Keywords: Employee Engagement, Work Discipline, Employee Performance.