# PENGARUH MANAJEMEN ABSENSI KEHADIRAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. SANTOSO TEKNIK KARAWANG

## *THE EFFECT OF ATTENDANCE MANAGEMENT AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT CV. SANTOSO TEKNIK KARAWANG*

**Oleh:**
**Nurul Hidayatun**
**22416261201122**

**TUGAS AKHIR**
**NON SKRIPSI**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS BUANA PERJUANGAN KARAWANG**

**KARAWANG**

**TAHUN 2026**

# PENGARUH MANAJEMEN ABSENSI KEHADIRAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. SANTOSO TEKNIK KARAWANG

## *THE EFFECT OF ATTENDANCE MANAGEMENT AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT CV. SANTOSO TEKNIK KARAWANG*

**Oleh:**
**Nurul Hidayatun**
**22416261201122**

**TUGAS AKHIR**
**NON SKRIPSI**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen**




**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS BUANA PERJUANGAN KARAWANG**

**KARAWANG**

**TAHUN 2026**

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

**Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar**

Nama : NURUL HIDAYATUN

Nim : 22416261201122

Tanda Tangan :



Tanggal : 01 April 2026

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

**Disusun Oleh :**

Nama : Nurul Hidayatun

NIM : 22416261201122

Judul : "Pengaruh Manajemen Absensi Kehadiran dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Santoso Teknik Karawang"

Menyetujui,

| Pembimbing Utama, | Pembimbing Pendamping, |
|---|---|
| Aji Tuhagana, S.Ag., S.E., M.M. | Dini Yani, S.E., M.M. |
| NIDN. 0423017201 | NIDN. 0405129204 |

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Buana Perjuangan Karawang

Ketua Program Studi

Dr. H. Suroso, S.E., M.M.

NIDN. 0402107707

## HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir ini diajukan oleh:

| | |
|---|---|
| Nama | : Nurul Hidayatun |
| NIM | : 22416261201122 |
| Program Studi | : Manajemen |
| Judul Tugas Akhir | : "Pengaruh Manajemen Absensi Kehadiran dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Santoso Teknik Karawang" |

**DEWAN PENGUJI TUGAS AKHIR**

| Nama | Tanda Tangan | Tanggal |
|---|---|---|
| Penguji 1: Aji Tuhagana, S.Ag., S.E., M.M. | (.....) | (16-04-26) |
| Penguji 2: Syifa Pramudita Faddila, S.ST., M.KM., M.M. | (.....) | (20-04-26) |

Karawang, 01 April 2026

Mengetahui,

| Dekan, | Ketua Program Studi, |
|---|---|
| Dr. Citra Savitri, S.E., M.M. | Dr. H. Suroso, S.E., M.M. |
| NIDN. 0214088301 | NIDN. 0402107707 |

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

| | |
|---|---|
| Nama | : Nurul Hidayatun |
| NIM | : 22416261201122 |
| Program Studi | : Manajemen |
| Tahun Akademik | : 2026 |

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan Tugas Akhir saya yang berjudul:

**"PENGARUH MANAJEMEN ABSENSI KEHADIRAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. SANTOSO TEKNIK KARAWANG"**

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Karawang, 01 April 2026




(Nurul Hidayatun)

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Buana Perjuangan Karawang, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

| | |
|---|---|
| Nama | : Nurul Hidayatun |
| NIM | 22416261201122 |
| Program Studi | : Manajemen |
| Fakultas | : Ekonomi dan Bisnis |
| Jenis Karya | : Tugas Akhir |

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Buana Perjuangan Karawang **Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right)** atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**"PENGARUH MANAJEMEN ABSENSI KEHADIRAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. SANTOSO TEKNIK KARAWANG"**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Buana Perjuangan Karawang berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Universitas Buana Perjuangan karawang
Pada tanggal : 01 April 2026

Yang menyatakan



(Nurul Hidayatun)

# KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT beserta junjungan-Nya Nabi Muhammad SAW, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini. Penulisan Tugas Akhir ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Buana Perjuangan Karawang.

Pada kesempatan ini, penulis memberikan penghargaan setinggi-tingginya dan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada Bapak Aji Tuhagana, S.Ag., SE., MM selaku pembimbing utama dan Ibu Dini Yani, SE., MM selaku pembimbing pendamping yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan selama ini serta motivasi kepada penulis yang kemudian membuka cakrawala berpikir penulis.

Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan Tugas Akhir ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Yanti Tayo, S.Psi., M.I.Kom. selaku Ketua Yayasan Buana Pangkal Perjuangan Karawang.
2. Assoc. Prof. Dr. H. Budi Rismayadi, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Buana Perjuangan Karawang.
3. Dr. Citra Savitri, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Buana Perjuangan Karawang.
4. Dr. H. Suroso, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Buana Perjuangan Karawang.
5. Pihak CV. Santoso Teknik Karawang yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang saya perlukan.
6. Kepada seluruh Dosen dan Staf serta pihak-pihak lainnya yang membantu penulisan Tugas Akhir, penulis ucapkan banyak terima kasih.
7. Penulis menghanturkan terima kasih setulus-tulusnya kepada kedua Orang Tua serta kepada saudara penulis atas segala cinta, dan do'a yang senantiasa mengiringi setiap langkah penulis. Berkat bimbingan, dukungan, dan kasih sayang, penulis mampu melewati berbagai rintangan hingga dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini.
8. Kepada para teman dan sahabat penulis yang telah memberikan motivasi dan kerjasama yang baik sehingga penulisan Tugas Akhir ini dapat berjalan dengan lancar dan sesuai yang diharapkan.
9. Terakhir untuk Nurul Hidayatun yaitu saya sendiri. Terima kasih karena sudah bertanggung jawab menyelesaikan apa yang telah di mulai, sudah berjuang

menjadi yang baik, serta senantiasa menikmati setiap proses yang tidak mudah ini. Terima kasih sudah bertahan.

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga Tugas Akhir ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Karawang, 01 April 2026



Nurul Hidayatun

# ABSTRAK

Tujuan penelitian untuk melihat bagaimana manajemen absensi kehadiran dan lingkungan kerja di CV. Santoso Teknik Karawang mempengaruhi kinerja karyawan. Penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan desain kausal asosiatif. Sebanyak 57 karyawan dipilih sebagai responden, yang menjadi populasi dan sampel penelitian. Untuk mengumpulkan data, digunakan skala likert, yang kemudian diolah menggunakan analisis regresi linier berganda dengan aplikasi SPSS versi 31. Hasil penelitian membuktikan adanya pengaruh yang signifikan dan positif dari manajemen absensi kehadiran terhadap kinerja karyawan. Maka, kondisi kerja juga mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. kedua variabel independen ini memiliki pengaruh yang signifikan secara bersamaan terhadap kinerja karyawan, terbukti dari koefisien determinasi sebesar 50,3%. Hasil menyatakan manajemen absensi kehadiran dan kondisi lingkungan kerja bertanggung jawab atas sebagian besar variasi dalam kinerja karyawan. Penemuan ini membuktikan bahwa kondisi kerja dan manajemen absensi kehadiran memiliki peran strategis dalam meningkatkan kinerja karyawan, dengan manajemen absensi kehadiran sebagai faktor yang paling penting. Studi ini menunjukkan bukti empiris untuk pengembangan penelitian manajemen sumber daya manusia dan berfungsi sebagai acuan praktis bagi para pemimpin yang ingin merancang strategi yang lebih efektif untuk meningkatkan kinerja karyawan.



**Kata kunci: Manajemen Absensi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan**



# *ABSTRACT*

*The purpose of this study is to examine how attendance management and the work environment at CV. Santoso Teknik Karawang affect employee performance. This study uses a quantitative method with an associative causal design. A total of 57 employees were selected as respondents, who became the population and sample of the study. To collect data, a Likert scale was used, which was then processed using multiple linear regression analysis with SPSS version 31. The results of the study prove that there is a significant and positive influence of attendance management on employee performance. Thus, working conditions also have a positive and significant influence on employee performance. These two independent variables have a significant simultaneous influence on employee performance, as evidenced by a coefficient of determination of 50.3%. The results indicate that attendance management and working environment conditions are responsible for most of the variation in employee performance. This finding proves that working conditions and attendance management play a strategic role in improving employee performance, with attendance management being the most important factor. This study provides empirical evidence for the development of human resource management research and serves as a practical reference for leaders who want to design more effective strategies to improve employee performance.*



***Keywords: Attendance Management, Work Environment, Employee Performance***