PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PERILAKU KERJA DI DINAS TENAGA KERJA DAN TRASMIGRASI KABUPATEN KARAWANG

THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON WORK BEHAVIOR AT THE LABOR AND MIGRATION OFFICE OF KARAWANG REGENCY

Oleh
Hizkia Waluyo
22416261201205

TUGAS AKHIR

PROGRAM STUDI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUANA PERJUANGAN KARAWANG
TAHUN 2026

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PERILAKU KERJA DI DINAS TENAGA KERJA DAN TRASMIGRASI KABUPATEN KARAWANG

THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON WORK BEHAVIOR AT THE LABOR AND MIGRATION OFFICE OF KARAWANG REGENCY

Oleh
Hizkia Waluyo
22416261201205

TUGAS AKHIR

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

PROGRAM STUDI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUANA PERJUANGAN KARAWANG
TAHUN 2026

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Hizkia Waluyo

NIM : 22416261201205

Tanda Tangan :

Tanggal : 25 Mei 2026

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Disusun oleh:

Nama : Hizkia Waluyo

NIM : 22416261201205

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Di Dinas Tenaga Kerja Dan Trasmigrasi Kabupaten Karawang

Menyetujui,

Pembimbing Utama,	Pembimbing Pendamping,
Aji Tuhagana, S.Ag., S.E., M.M	Dini Yani, S.M., M.M
NIDN. 0423017201	NIDN. 0405129204

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Buana Perjuangan Karawang

Ketua Program Studi,

Dr. H. Suroso, S.E., M.M.
NIDN. 0402107707

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir ini diajukan oleh:

Nama	: Hizkia Waluyo
NIM	: 22416261201205
Program Studi	: Manajemen
Judul Tugas Akhir	: Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Di Dinas Tenaga Kerja Dan Trasmigrasi Kabupaten Karawang

DEWAN PENGUJI TUGAS AKHIR

Nama	Tanda Tangan (TTD)	Tanggal
Penguji 1 : Aji Tuhagana, S.Ag., SE., M.M	( )	17 JUNI 2026
Penguji 2 : Thomas Nadeak S.E., M.M.	( )	17 JUNI 2026

Karawang, 25 Mei 2026

Mengetahui,

Dekan,

Dr. Citra Saliti, S.E., M.M.
NIDN. 0214088301

Ketua Program Studi,

Dr. H. Suroso, S.E., M.M.
NIDN. 0402107707

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Hizkia Waluyo

NIM : 22416261201205

Program Studi : Manajemen

Tahun Akademik : 2026

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan Tugas Akhir saya yang berjudul:

"PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PERILAKU KERJA DI DINAS TENAGA KERJA DAN TRASMIGRASI KABUPATEN KARAWANG"

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Karawang, 25 Mei 2026

Materai
10.000

(Hizkia Waluyo)

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Buana Perjuangan Karawang, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hizkia Waluyo

NIM : 22416261201205

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jenis Karya : Tugas Akhir

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Buana Perjuangan Karawang **Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PERILAKU KERJA DI DINAS TENAGA KERJA DAN TRASMIGRASI KABUPATEN KARAWANG

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini, Universitas Buana Perjuangan Karawang berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Universitas Buana Perjuangan Karawang
Pada tanggal : 25 Mei 2026

Yang menyatakan

(Hizkia Waluyo)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat rahmat, serta karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini dengan baik. Penulisan Tugas Akhir ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Buana Perjuangan Karawang.

Pada kesempatan ini, penulis memberikan penghargaan setinggi-tingginya dan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada Bapak Aji Tuhagana, S.Ag., S.E., M.M., selaku pembimbing utama dan Ibu Dini Yani, S.M., M.M., selaku pembimbing pendamping yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan selama ini serta motivasi kepada penulis yang kemudian membuka cakrawala berpikir penulis.

Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan Tugas Akhir ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Yanti Tayo, S.Psi., M.I.Kom., selaku Ketua Yayasan Buana Pangkal Perjuangan Karawang.
2. Assoc. Prof. Dr. H. Budi Rismayadi, S.E., M.M., selaku Rektor Universitas Buana Perjuangan Karawang.
3. Dr. Citra Savitri, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Buana Perjuangan Karawang.
4. Dr. H. Suroso, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Buana Perjuangan Karawang.
5. Pihak (tempat penelitian) yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang saya perlukan.
6. Kepada seluruh Dosen dan Staf serta pihak-pihak lainnya yang membantu penulisan Tugas Akhir, penulis ucapkan banyak terima kasih.

7. Kepada teman, sahabat, serta pihak-pihak terdekat yang selalu hadir memberikan motivasi, dukungan, doa, serta semangat kepada penulis dalam setiap proses penyusunan Tugas Akhir ini, sehingga penulis mampu menyelesaikannya dengan baik, lancar, dan sesuai dengan yang diharapkan.
8. Terakhir, kepada orang tua dan keluarga tercinta yang senantiasa memberikan kasih sayang yang tulus, doa yang tidak pernah putus, serta dukungan dan pengorbanan yang begitu besar, sehingga menjadi kekuatan utama bagi penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini dengan baik dan tepat pada waktunya. Penulis juga ingin menyampaikan apresiasi kepada karya musik yang turut menemani proses penyusunan Tugas Akhir ini, khususnya lagu *"Satu Hari Lagi"* karya ***Hindia***. Melalui lirik "hanya bisa berpikir tuk satu hari lagi", penulis memperoleh pengingat sekaligus dorongan untuk menjalani setiap proses, tantangan, dan ujian kehidupan dengan menjalaninya satu hari demi satu hari. Lagu tersebut menjadi salah satu sumber semangat yang membantu penulis untuk tetap bertahan, melangkah, dan menyelesaikan Tugas Akhir ini.

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga Tugas Akhir ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Karawang, 25 Mei 2026

Penulis

ABSTRAK

Penelitian ini menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap perilaku kerja pegawai di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (Disnakertrans) Kabupaten Karawang. Menggunakan metode kuantitatif dengan 63 responden, penelitian ini menerapkan analisis regresi berganda untuk menggali hubungan kausal antarvariabel. Hasil menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan ($\beta = 0.480$, $p < 0.001$) sebagai prediktor dominan dan budaya organisasi juga berpengaruh signifikan ($\beta = 0.381$, $p < 0.001$) terhadap perilaku kerja pegawai. Secara simultan, kedua variabel menjelaskan 40.6% dari varians perilaku kerja ($R^2 = 0.406$, $F = 20.464$, $p < 0.001$). Temuan ini menekankan pentingnya kepemimpinan yang efektif dan budaya organisasi yang positif dalam meningkatkan perilaku kerja pegawai sektor publik di era transformasi digital dan globalisasi. Implikasi praktis penelitian ini relevan untuk pengembangan kebijakan kepegawaian dan manajemen perubahan organisasi publik Indonesia.

Kata Kunci: gaya kepemimpinan, budaya organisasi, perilaku kerja, pegawai publik, organisasi pemerintah, manajemen sumber daya manusia

ABSTRACT

This study analyzes the influence of leadership style and organizational culture on employee work behavior at the Karawang Regency Manpower and Transmigration Office (Disnakertrans). Using a quantitative method with 63 respondents, this study applied multiple regression analysis to explore the causal relationship between variables. The results show that leadership style has a significant influence ($\beta = 0.480$, $p < 0.001$) as the dominant predictor, and organizational culture also has a significant influence ($\beta = 0.381$, $p < 0.001$) on employee work behavior. Simultaneously, both variables explain 40.6% of the variance in work behavior ($R^2 = 0.406$, $F = 20.464$, $p < 0.001$). These findings emphasize the importance of effective leadership and a positive organizational culture in improving the work behavior of public sector employees in the era of digital transformation and globalization. The practical implications of this study are relevant for the development of personnel policies and organizational change management in Indonesian public organizations.

Keywords: leadership style, organizational culture, work behavior, public employees, government organizations, human resource management