PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. ASRI PANCAWARNA

THE EFFECT OF LEADERSHIP AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY AT PT. ASRI PANCAWARNA

Oleh
Roro Chondro Mawawati
22416261201153

NON SKRIPSI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DANBISNIS
UNIVERSITAS BUANA PERJUANGAN KARAWANG
TAHUN 2026

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. ASRI PANCAWARNA

THE EFFECT OF LEADERSHIP AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY AT PT. ASRI PANCAWARNA

Oleh

Roro Chondro Mawawati

22416261201153

NON SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKNOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUANA PERJUANGAN KARAWANG
TAHUN 2026

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Tugas akhir ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Roro Chondro Mawawati

NIM : 22416261201153

Tanda Tangan : 

Tanggal : 28 April 2026

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Disusun oleh :

Nama : Roro Chondro Mawawati
NIM : 22416261201153
Judul : Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Asri Pancawarna

Menyetujui,

Pembimbing Utama,	Pembimbing Pendamping,
Aji Tuhagana, S. Ag, SE., M.M	**Dini Yani, S.M., M.M**
NIDN. 0423017201	**NIDN. 0405129204**

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Buana Perjuangan Karawang

Ketua Program Studi

Dr. H. Suroso, S.E., M.M.
NIDN. 0402107707

iii
Universitas Buana Perjuangan Karawang

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir ini diajukan oleh :

Nama	: Roro Chondro Mawawati
NIM	: 22416261201153
Program Studi	: Manajemen
Judul Tugas Akhir	: Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Asri Pancawarna

DEWAN PENGUJI TUGAS AKHIR

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Penguji 1 : Aji Tuhagana, S. Ag, SE., M.M	(.....)	(30-04-2026)
Penguji 2 : Rena Augia Putrie, S.E., M.M,	(.....)	(05-05-2026)

Karawang, 28 April 2026

Mengetahui,

Dekan,	Ketua Program Studi,
Dr. Citra Savitri, S.E., M.M	**Dr. H. Suroso, S.E., M.M.**
NIDN. 0214088301	**NIDN. 0402107707**

iv

Universitas Buana Perjuangan Karawang

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama	: Roro Chondro Mawawati
NIM	: 22416261201153
Program Studi	: Manajemen
Tahun Akademik	: 2026

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan Tugas Akhir saya yang berjudul :

"PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. ASRI PANCAWARNA"

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Karawang, 28 April 2026



Roro Chondro Mawawati

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Buana Perjuangan Karawang, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama	: Roro Chondro Mawawati
NIM	: 22416261201153
Program Studi	: Manajemen
Jenis Karya	: Tugas Akhir

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Buana Perjuangan Karawang **Hak Bebas Royalti Non Ekslusif *(Non-exlusive RoyaltyFree Right)*** atas karya ilmuah saya yang berjudul :

"PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. ASRI PANCAWARNA"

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalty Non Ekslusif ini Universitas Buana Perjuangan Karawang berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data *(database)*, merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya**.**

Dibuat di : Karawang

Pada tanggal : 28 April 2026

Yang menyatakan



Roro Chondro Mawawati

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT beserta junjungan-Nya Nabi Muhammad SAW, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini. Penulisan Tugas Akhir ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Buana Perjuangan Karawang.

Pada kesempatan ini, penulis memberikan penghargaan setinggi-tingginya dan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada Bapak Aji Tuhagana, S. Ag, SE., M.M selaku pembimbing utama dan Ibu Dini Yani, S.M., M.M, selaku pembimbing pendamping yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan selama ini serta motivasi kepada penulis yang kemudian membuka cakrawala berpikir penulis.

Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahansampai pada penyusunan Tugas Akhir ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Yanti Tayo, S.Psi., M.I.Kom. selaku Ketua Yayasan Buana Pangkal Perjuangan Karawang.
2. Assoc. Prof. Dr. H. Budi Rismayadi, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Buana Perjuangan Karawang.
3. Dr. Citra Savitri, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Buana Perjuangan Karawang.
4. Dr. H. Suroso, S.E., M.M selaku Koordinator Program Studi Manajemen Universitas Buana Perjuangan Karawang.
5. Pihak PT. Asri Pancawarna yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang saya perlukan.
6. Kepada seluruh Dosen dan Staf serta pihak-pihak lainnya yang membantu penulisan tugas akhir, penulis ucapkan banyak terima kasih.
7. Kepada seseorang yang pernah menemani perjalanan cukup panjang, yang kini namanya tidak dapat disebutkan. Terima kasih karena telah menjadi bagian dari proses pendewasaan, dari hari-hari belajar, berjuang, hingga bertahan. Pernah

ada masa di mana kehadiranmu menjadi sumber semangat, dan hal itu akan selalu menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis. Persembahan ini bukan untuk mengulang kisah yang telah lalu, melainkan sebagai cara untuk mengakhirinya dengan damai. Pada akhirnya, penulis memahami bahwa setiap masa ada orangnya dan setiap orang ada masanya.

8. Penulis menyampaikan terima kasih kepada teman-teman wanita tangguh (Hasna, Cintya, Nalaa, Hani, Syadzwa), princess cegil (Suci, Wulan, Nia, Anggi, Hasna) serta kawan-kawan Gamawira Himpunan Mahasiswa Manajemen yang telah menjadi rumah kedua selama masa perkuliahan. Kehangatan, dukungan, tanggung jawab dan kebersamaan yang diberikan membuat penulis merasa diterima serta mendapatkan rasa kekeluargaan, sehingga memberikan kenyamanan dan semangat dalam menjalani proses perkuliahan. Segala bantuan dalam penyelesaian tugas serta perhatian yang tulus telah menjadi penguat langkah penulis untuk terus belajar dan bertahan.
9. Teristimewa, penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua tercinta dan kakak sebagai sosok yang paling berjasa dalam kehidupan penulis. Beliau merupakan kebahagiaan tersendiri yang telah banyak mendorong semangat dan motivasi kepada penulis sehingga tugas akhir ini dapat diselesaikan pada waktunya. Walaupun keduanya tidak berkesempatan mengenyam pendidikan hingga perguruan tinggi, mereka senantiasa berupaya agar putrinya dapat meraih pendidikan setinggi mungkin. Segala dukungan, perhatian, dan keikhlasan dari Bapak dan Mamah menjadi sumber inspirasi, sekaligus penerang bagi perjalanan penulis dalam menyelesaikan pendidikan.
10. Teruntuk penulis, Roro Chondro Mawawati, terima kasih telah mampu bertahan dan terus melangkah menghadapi berbagai tantangan. Apresiasi yang sebesar-besarnya diberikan atas perjuangan dalam menyelesaikan apa yang telah dimulai. Penulis berharap dapat terus berkembang menjadi pribadi yang lebih baik dari waktu ke waktu. *God, thank you for making me an independent woman. I realize there are still many greater achievements ahead, but I remain proud of what has been accomplished*.

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikansemua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Karawang, 04 April 2026

Roro Chondro Mawawati

ABSTRAK

Penelitian tersebut untuk mengkaji pengaruh kualitas kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan di PT. Asri Pancawarna. Pendekatan yang digunakan bersifat kuantitatif dan didasarkan pada metode deskriptif. Sampel penelitian terdiri dari 83 karyawan dari departemen produksi. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner dengan skala Likert dan kemudian dianalisis menggunakan SPSS versi 26 melalui regresi linier berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. Disiplin kerja juga terbukti menjadi faktor yang berpengaruh signifikan terhadap produktivitas. Pada saat yang sama, kepemimpinan dan disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja dengan koefisien determinasi sebesar 52,7%. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan merupakan faktor dominan dalam meningkatkan produktivitas karyawan di PT. Asri Pancawarna, sedangkan disiplin kerja berperan sebagai faktor pendukung.

Kata Kunci: kepemimpinan, disiplin kerja, produktivitas kerja, sumber daya manusia

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of leadership quality and work discipline on employee productivity at PT. Asri Pancawarna. The approach used is quantitative and based on descriptive methods. The research sample consisted of 83 employees from the production department. Data were collected using a questionnaire with a Likert scale and then analyzed using SPSS version 26 via multiple linear regression. The results of the analysis indicate that leadership has a positive and significant effect on employee productivity. Work discipline was also found to be a significant factor influencing productivity. At the same time, leadership and work discipline have a significant influence on work productivity with a coefficient of determination of 52.7%. The results of the study indicate that leadership is the dominant factor in increasing employee productivity at PT. Asri Pancawarna, while work discipline acts as a supporting factor.

Keywords: *leadership, work discipline, work productivity, human resources*