PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SIGMA INTI PRESISI KARAWANG

THE EFFECT OF MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. SIGMA INTI PRESISI KARAWANG

Oleh :

LUTHFI EKA HARYANTO

22416261201104

NON SKRIPSI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUANA PERJUANGAN KARAWANG
TAHUN 2026

PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SIGMA INTI PRESISI KARAWANG

THE EFFECT OF MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. SIGMA INTI PRESISI KARAWANG

Oleh :

LUTHFI EKA HARYANTO

22416261201104

NON SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUANA PERJUANGAN KARAWANG

TAHUN 2026

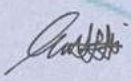
HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS

Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : **LUTHFI EKA HARYANTO**

NIM : **22416261201104**

Tanda Tangan :



Tanggal : 27 April 2026

Dipindai dengan CamScanner

i

Universitas Buana Perjuangan Karawang

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Disusun Oleh :

Nama : LUTHFI EKA HARYANTO

NIM : 22416261201104

Judul : PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SIGMA INTI PRESISI KARAWANG

Menyetujui,

Pembimbing Utama,	Pembimbing Pendamping,
H. Asep Jamaludin, S.E., M.M	Zenita Apriani, S.E., M.S.M
NIDN. 0422036902	NIDN. 0410049601

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Buana Perjuangan Karawang

Ketua Program Studi Manajemen

Dr. H. Suroso, S.E., M.M
NIDN. 0402107707

Dipindai dengan CamScanner

ii
Universitas Buana Perjuangan Karawang

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir ini diajukan oleh :

Nama : LUTHFI EKA HARYANTO

NIM : 22416261201104

Program Studi : Manajemen

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sigma Inti Presisi Karawang

DEWAN PENGUJI TUGAS AKHIR

Nama		Tanda Tangan	Tanggal (TTD)
Penguji 1	: H. Asep Jamaludin, S.E., M.M.	( )	05/05/26
Penguji 2	: Santi Pertiwi Hari Sandi, S.E., M.M.	( )	5/5/26

Karawang, 27 April 2026

Mengetahui

Dekan	Ketua Program Studi
Dr. Citra Savitri, S.E., M.M.	Dr. H. Suroso S.E., M.M.
NIDN. 0214088301	NIDN. 0402107707

Dipindai dengan CamScanner

iii

Universitas Buana Perjuangan Karawang

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : LUTHFI EKA HARYANTO

NIM : 22416261201104

Program Studi : Manajemen

Tahun Akademik : 2025-2026

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan Tugas Akhir saya yang berjudul :

"PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SIGMA INTI PRESISI KARAWANG"

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Karawang, 2026



LUTHFI EKA HARYANTO

Dipindai dengan CamScanner

iv

Universitas Buana Perjuangan Karawang

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

TUGAS

AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas a kademik Universitas Buana Perjuangan Karawang, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : LUTHFI EKA HARYANTO

NIM : 22416261201104

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jenis Karya : Tugas Akhir Non Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Buana Perjuangan Karawang Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

"PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SIGMA INTI PRESISI KARAWANG"

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Buana Perjuangan Karawang berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikan pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya,

Dibuat di : Karawang
Pada tanggal : 2026

Yang menyatakan

LUTHFI EKA HARYANTO

Dipindai dengan CamScanner

v

Universitas Buana Perjuangan Karawang

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT beserta junjungan-Nya Nabi Muhammad SAW, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini. Penulisan Tugas Akhir ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Buana Perjuangan Karawang.

Pada kesempatan ini, penulis memberikan penghargaan setinggi-tingginya dan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada Bapak H. Asep Jamaludin S.E., M.M, selaku pembimbing utama dan Ibu Zenita Apriani, S.E., M.S.M, selaku pembimbing pendamping yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan selama ini serta motivasi kepada penulis yang kemudian membuka cakrawala berpikir penulis.

Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan Tugas Akhir ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Yanti Tayo, S.Psi., M.I.Kom. selaku Ketua Yayasan Buana Pangkal Perjuangan Karawang.

2. Assoc. Prof. Dr. H. Budi Rismayadi, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Buana Perjuangan Karawang.

3. Dr. Citra Savitri, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Buana Perjuangan Karawang.

4. Dr. H. Suroso, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Buana Perjuangan Karawang.

5. Pihak PT. Sigma Inti Presisi yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang saya perlukan.

6. Kepada seluruh Dosen dan Staf serta pihak-pihak lainnya yang membantu penulisan Tugas Akhir, penulis ucapkan banyak terima kasih.

7. Kepada para teman, sahabat mahasiswa dan yang paling terpenting kepada seorang perempuan yang bernama Tia Nurazizah yang saya banggakan dan saya cintai, yang telah memberikan motivasi dan kerjasama yang baik sehingga penulisan Tugas Akhir ini dapat berjalan dengan lancar dan sesuai yang diharapkan.

8. Terakhir kepada Orangtua tercinta, merupakan bagian kebahagiaan tersendiri yang telah banyak mendorong semangat dan motivasi kepada penulis sehingga Tugas Akhir ini dapat diselesaikan pada waktunya.

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga Tugas Akhir ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Karawang, 3 April 2026

LUTHFI EKA HARYANTO

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sigma Inti Presisi Karawang. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriftif dan verifikatif. Populasi penelitian terdiri dari seluruh karyawan PT. Sigma Inti Presisi Karawang sebanyak 54 orang, dengan teknik sampling jenuh sehingga seluruh populasi dijadikan sampel. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner, observasi, wawancara. Data dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 2.689 dan signifikansi 0,010 < 0,05, sehingga hipotesis pertama (H1) diterima. Lingkungan kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 0.862 dan signifikansi 0.393 > 0,05, sehingga hipotesis kedua (H2) ditolak. Secara simultan, motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai F hitung sebesar 19.460 > F tabel 4,030 dan signifikansi 0,000 < 0,05, sehingga hipotesis ketiga (H3) diterima. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0.433 menunjukkan bahwa 43,3% variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh motivasi kerja dan lingkungan kerja, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain di luar model penelitian. Penelitian ini berkontribusi dalam memberikan bukti empiris mengenai pentingnya peningkatan motivasi kerja sebagai faktor utama dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci: motivasi kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of work motivation and work environment on employee performance at PT. Sigma Inti Presisi Karawang. The research method used is a quantitative method with a descriptive and verification approach. The study population consisted of all 54 employees of PT. Sigma Inti Presisi Karawang, with a saturated sampling technique so that the entire population was sampled. Data collection was carried out through questionnaires, observations, and interviews. Data were analyzed using multiple linear regression analysis with the help of the SPSS program. The results showed that work motivation had a positive and significant effect on employee performance with a t-value of 2.689 and a significance of 0.010 <0.05, so that the first hypothesis (H1) was accepted. The work environment had a positive but insignificant effect on employee performance with a t-value of 0.862 and a significance of 0.393 >0.05, so that the second hypothesis (H2) was rejected. Simultaneously, work motivation and the work environment have a positive and significant effect on employee performance, with a calculated F value of 19.460 > F table 4.030 and a significance level of 0.000 < 0.05, thus the third hypothesis (H3) is accepted. The coefficient of determination (R^2) value of 0.433 indicates that 43.3% of the variation in employee performance can be explained by work motivation and the work environment, while the remainder is influenced by other variables outside the research model. This study contributes to providing empirical evidence regarding the importance of increasing work motivation as a primary factor in improving employee performance.

Keywords: *work motivation, work environment, employee performance.*