PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PERKEBUNAN NUSANTARA 1 REGIONAL 2 CIKUMPAY

THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT PERKEBUNAN NUSANTARA 1 REGIONAL 2 CIKUMPAY

Oleh:

AULIA ARTA MEVIA
22416261201224

NON SKRIPSI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUANA PERJUANGAN KARAWANG
KARAWANG
TAHUN 2026

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PERKEBUNAN NUSANTARA 1 REGIONAL 2 CIKUMPAY

THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT PERKEBUNAN NUSANTARA 1 REGIONAL 2 CIKUMPAY

Oleh:

AULIA ARTA MEVIA
22416261201224

NON SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUANA PERJUANGAN KARAWANG
KARAWANG
TAHUN 2026

HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS

Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama	**: AULIA ARTA MEVIA**
NIM	**: 22416261201224**
Tanda Tangan	**:** 
Tanggal	**: 27 April 2026**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Disusun oleh :

Nama : Aulia Arta Mevia

NIM 22416261201224

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara 1 Regional 2 Cikumpay

Menyetujui,

Pembimbing Utama,	Pembimbing Pendamping,
H. Asep Jamaludin, S.E.,M.M.	Zenita Apriani, S.E., M.M.
NIDN. 0422036502	NIDN. 0410049601

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Buana Perjuangan Karawang
Ketua Program Studi

Dr. H. Suroso, S.E., M.M.
NIDN. 0402107707

iii

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir ini diajukan oleh :

Nama : AULIA ARTA MEVIA

NIM : 22416261201224

Program Studi : Manajemen

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara 1 Regional 2 Cikumpay

DEWAN PENGUJI TUGAS AKHIR

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Penguji 1 : H. Asep Jamaludin, S.E., M.M	( )	(05/5 2026)
Penguji 2 : Santi Pertiwi Hari Sandi, S.E., M.M	( )	(5/5-26)

Karawang, 27 April 2026

Mengetahui

Dekan	Ketua Program Studi
Dr. Citra Savitri, S.E., M.M.	Dr. H. Suroso S.E., M.M.
NIDN. 0214088301	NIDN. 0402107707

iv

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama	: AULIA ARTA MEVIA
NIM	: 22416261201224
Program Studi	: Manajemen
Tahun Akademik	: 2025 - 2026

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan Tugas Akhir saya yang berjudul:

"PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PERKEBUNAN NUSANTARA 1 REGIONAL 2 CIKUMPAY"

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Karawang, 27 April 2026



Aulia Arta Mevia

v

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Buana Perjuangan Karawang, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	: AULIA ARTA MEVIA
NIM	: 22416261201224
Program Studi	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Jenis Karya	: Tugas Akhir Non Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Buana Perjuangan Karawang **Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

"PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PERKEBUNAN NUSANTARA 1 REGIONAL 2 CIKUMPAY".

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Buana Perjuangan Karawang berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.
Demikan pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya,

Dibuat di : Universitas Buana Perjuangan Karawang
Pada tanggal : 27 April 2026

Yang menyatakan



Aulia Arta Mevia

vi

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT beserta junjungan-Nya Nabi Muhammad SAW, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini. Penulisan Tugas Akhir ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Buana Perjuangan Karawang.

Pada kesempatan ini, penulis memberikan penghargaan setinggi-tingginya dan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada Bapak H. Asep Jamaludin S.E., M.M selaku pembimbing utama dan Ibu Zenita Apriani, S.E., M.M., selaku pembimbing pendamping yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan selama ini serta motivasi kepada penulis yang kemudian membuka catatan cakrawala berpikir penulis.

Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan Tugas Akhir ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Yanti Tayo, S. Psi., M. Ikom. selaku Ketua Yayasan Buana Pangkal Perjuangan Karawang.
2. Assoc. Prof. Dr. H. Budi Rismayadi, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Buana Perjuangan Karawang.
3. Dr. Citra Savitri, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Buana Perjuangan Karawang.
4. Dr. H. Suroso, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Buana Perjuangan Karawang.
5. Kepada PT. Perkebunan Nusantara 1 Regional Cikumpay yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang saya perlukan.

6. Kepada seluruh dosen dan staf serta pihak-pihak lainnya yang membantu penulisan Tugas Akhir, penulis ucapkan banyak terima kasih.
7. Kepada teman, sahabat, serta pihak-pihak terdekat yang selalu hadir memberikan motivasi, dukungan, doa, serta semangat kepada penulis dalam setiap proses penyusunan Tugas Akhir ini, sehingga penulis mampu menyelesaikannya dengan baik, lancar, dan sesuai dengan yang diharapkan.
8. Terakhir, kepada orang tua dan keluarga tercinta yang senantiasa memberikan kasih sayang yang tulus, doa yang tidak pernah putus, serta dukungan dan pengorbanan yang begitu besar, sehingga menjadi kekuatan utama bagi penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini dengan baik dan tepat pada waktunya.

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga Tugas Akhir ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Karawang, 27 April 2026

Penulis

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji bagaimana lingkungan kerja dan motivasi karyawan PT Perkebunan Nusantara I Regional 2 Cikumpay memengaruhi produktivitas. Metode penelitian menggunakan teknik kuantitatif berdasarkan pendekatan kausal-asosiatif yang bertujuan menguji hipotesis hubungan antar variabel. Untuk memastikan temuan mencerminkan situasi nyata, digunakan pendekatan pengambilan sampel jenuh, dan populasi penelitian mewakili seluruh pekerja yang terdiri dari 389 dengan sampel yang diperoleh sebanyak 197 orang. Regresi linier berganda digunakan untuk menganalisis data yang diperoleh dari kuesioner dengan skala Likert lima poin. Hasil penelitian menunjukan bahwa variabel Motivasi kerja (X1) memiliki pengaruh terhadap kinerja (Y) dengan nilai t-statistic 9.030 dan koefisien regresi sebesar 50,4% dan variabel Lingkungan Kerja (X2) juga berpengaruh secara positif signifikan terhadap Kinerja (Y) dengan nilai t-statistic 19.633 dan koefisien regresi sebesar 85% pada PT. Perkebunan Nusantara 1 Regional 2 Cikumpay. Pengaruh dari variabel Motivasi kerja (X1) dan Lingkungan kerja (X2) ini mampu menjelaskan 73,6% variabel kinerja karyawan, sedangkan sisanya sebesar 26,4% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study is to examine how the work environment and employee motivation at PT Perkebunan Nusantara I Regional 2 Cikumpay influence productivity. The research method employs quantitative techniques based on a causal-associative approach aimed at testing hypotheses regarding the relationships between variables. To ensure the findings reflect the actual situation, a saturated sampling approach was used, and the study population represented all 389 employees, with a sample of 197 individuals. Multiple linear regression was used to analyze the data obtained from the questionnaire using a five-point Likert scale. The results of the study indicate that the Work Motivation variable (X1) has an influence on performance (Y) with a t-statistic value of 9.030 and a regression coefficient of 50.4%, and the Work Environment variable (X2) also has a significant positive influence on Performance (Y) with a t-statistic value of 19.633 and a regression coefficient of 85% at PT. Perkebunan Nusantara 1 Regional 2 Cikumpay. The combined influence of the Work Motivation (X1) and Work Environment (X2) variables explains 73.6% of the variation in employee performance, while the remaining 26.4% is attributed to other factors not examined in this study.

***Keywords*:** *Work Motivation, Work Environment, Employee Performance*