PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MITRA ALUMINDO SELARAS

THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE KINERJANCE AT PT. MITRA ALUMINDO SELARAS

Oleh:

HANNY CATELLINA
22416261201278

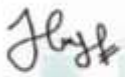
NON SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUANA PERJUANGAN KARAWANG
KARAWANG
TAHUN 2026

HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS

Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama	**: HANNY CATELLINA**
NIM	**: 22416261201278**
Tanda Tangan	**:** 
Tanggal	**: 27 April 2026**

UBP KARAWANG

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Disusun oleh :

Nama : Hanny Catellina

NIM 22416261201278

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Alumindo Selaras

Menyetujui,

Pembimbing Utama,	Pembimbing Pendamping,
H. Asep Jamaludin, S.E.,M.M.	Zenita Apriani, S.E., M.M.
NIDN. 0422036502	NIDN. 0410049601

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Buana Perjuangan Karawang
Ketua Program Studi

Dr. H. Suroso, S.E., M.M.
NIDN. 0402107707

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir ini diajukan oleh :

Nama : HANNY CATELLINA

NIM : 22416261201278

Program Studi : Manajemen

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitra Alumindo Selaras

DEWAN PENGUJI TUGAS AKHIR

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Penguji 1 : H. Asep Jamaludin, S.E., M.M	( )	(05/5/26)
Penguji 2 : Santi Pertiwi Hari Sandi, S.E., M.M	( )	(4/5/26)

Karawang, 27 April 2026

Mengetahui

Dekan	Ketua Program Studi
Dr. Citra Sayitri, S.E., M.M.	Dr. H. Suroso S.E., M.M.
NIDN. 0214088301	NIDN. 0402107707

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama	: HANNY CATELLINA
NIM	: 22416261201278
Program Studi	: Manajemen
Tahun Akademik	: 2025 - 2026

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan Tugas Akhir saya yang berjudul:

"PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MITRA ALUMINDO SELARAS"

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Karawang, 27 April 2026



Hanny Catellina

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Buana Perjuangan Karawang, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	: HANNY CATELLINA
NIM	: 22416261201278
Program Studi	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Jenis Karya	: Tugas Akhir Non Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Buana Perjuangan Karawang **Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

"PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MITRA ALUMINDO SELARAS".

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Buana Perjuangan Karawang berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.
Demikan pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya,

Dibuat di : Universitas Buana Perjuangan Karawang
Pada tanggal : 27 April 2026

Yang menyatakan



Hanny Catellina

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT beserta junjungan-Nya Nabi Muhammad SAW, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini. Penulisan Tugas Akhir ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Buana Perjuangan Karawang.

Pada kesempatan ini, penulis memberikan penghargaan setinggi-tingginya dan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada Bapak H. Asep Jamaludin S.E., M.M selaku pembimbing utama dan Ibu Zenita Apriani, S.E., M.M., selaku pembimbing pendamping yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan selama ini serta motivasi kepada penulis yang kemudian membuka catatan cakrawala berpikir penulis.

Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan Tugas Akhir ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Yanti Tayo, S. Psi., M. Ikom. selaku Ketua Yayasan Buana Pangkal Perjuangan Karawang.
2. Assoc. Prof. Dr. H. Budi Rismayadi, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Buana Perjuangan Karawang.
3. Dr. Citra Savitri, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Buana Perjuangan Karawang.
4. Dr. H. Suroso, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Buana Perjuangan Karawang.
5. Kepada PT. Mitra Alumindo Selaras yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang saya perlukan.

6. Kepada seluruh dosen dan staf serta pihak-pihak lainnya yang membantu penulisan Tugas Akhir, penulis ucapkan banyak terima kasih.
7. Kepada teman, sahabat, serta pihak-pihak terdekat yang selalu hadir memberikan motivasi, dukungan, doa, serta semangat kepada penulis dalam setiap proses penyusunan Tugas Akhir ini, sehingga penulis mampu menyelesaikannya dengan baik, lancar, dan sesuai dengan yang diharapkan.
8. Terakhir, kepada orang tua dan keluarga tercinta yang senantiasa memberikan kasih sayang yang tulus, doa yang tidak pernah putus, serta dukungan dan pengorbanan yang begitu besar, sehingga menjadi kekuatan utama bagi penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini dengan baik dan tepat pada waktunya.

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga Tugas Akhir ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Karawang, 27 April 2026

Hanny Catellina

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah mengkaji bagaimana budaya organisasi dan disiplin kerja berdampak pada kinerja karyawan PT. Mitra Alumindo Selaras. Studi ini memakai metode kuantitatif asosiatif kausal. Populasi pada penelitian ini adalaah seluruh karyawan pada PT Mitra Alumindo Selaras sebanyak 30 karyawan, dan sampel didapatkan melalui Teknik sampel jenuh dengan mengambil seluruh populasi yaitu 30 karyawan. Setelah kuesioner diberikan kepada karyawan, data dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik, dan uji validitas dan reliabilitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Budaya Kerja (X1) memiliki pengaruh terhadap Kinerja dengan nilai t-statistic 5.566 dan koefisien regresi 71,7%, variabel Disiplin Kerja (X2) juga memiliki pengaruh terhadap Kinerja dengan t-statistic 1.679 dan koefisien regresi 22,7%. Sedangkan variabel Budaya Organissi (X1) dan Disiplin Kerja (X2) secara bersama-sama dapat menjeleskan sebesar 94% variabel Kinerja (Y), sedangkan sebesar 6%.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study is to examine how organizational culture and work discipline impact employee kinerjance at PT Mitra Alumindo Selaras. This study employs a quantitative causal-associative method. The population of this study consists of all 30 employees at PT Mitra Alumindo Selaras, and the sample was obtained using a saturated sampling technique by selecting the entire population of 30 employees. After the questionnaire was distributed to the employees, the data were analyzed using multiple linear regression analysis, classical assumption tests, and validity and reliability tests. The results of the study indicate that the Work Culture variable (X1) has an influence on Kinerjance with a t-statistic value of 5.566 and a regression coefficient of 71.7%; the Work Discipline variable (X2) also has an influence on Kinerjance with a t-statistic of 1.679 and a regression coefficient of 22.7%. Meanwhile, the Organizational Culture (X1) and Work Discipline (X2) variables together can explain 94% of the Kinerjance (Y) variable, while 6% remains unexplained.

***Keywords*:** *Organizational Culture, Work Discipline, Employee Kinerjance*