PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. XYZ

THE EFFECT OF DEMOCRATIC LEADERSHIP STYLE AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT XYZ

Oleh

Aida Rahmah

22416261201311

TUGAS AKHIR

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS BUANA PERJUANGAN KARAWANG

KARAWANG

TAHUN 2026

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. XYZ

THE EFFECT OF DEMOCRATIC LEADERSHIP STYLE AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT XYZ

Oleh

Aida Rahmah

22416261201311

TUGAS AKHIR

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS BUANA PERJUANGAN KARAWANG

KARAWANG

TAHUN 2026

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama **: Aida Rahmah**

NIM **: 22416261201311**

Tanda Tangan **:**



Tanggal **: 25 Mei 2026**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Disusun Oleh :

Nama : Aida Rahmah

NIM : 22416261201311

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Dan Motivasi Kerja terhadap kinerja Karyawan Pada PT. XYZ

Menyetujui,

Pembimbing Utama,	Pembimbing Pendamp
Sari Marliani S.E., M.M.	July Yuliawati S.E., M.M.
NIDN. 4013016703	NIDN. 0415077402

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Buana Perjuangan Karawang

Ketua Program Studi

Dr. H. Suroso, S.E., M.M.

NIDN. 0402107707

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir ini diajukan oleh :

Nama	: Aida Rahmah
NIM	: 22416261201311
Program Studi	: Manajemen
Judul Tugas Akhir	: Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Dan Motivasi Kerja Terhadap kinerja Karyawan Pada PT. Yuto Packaging Technolgy Indonesia

DEWAN PENGUJI TUGAS AKHIR

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Penguji 1 : Dr. H. Suroso, S.E., M.M.		08/06/26
Penguji 2 : July Yuliawati., S.E., M.M.		8/6/2026

Karawang, 25 Mei 2026

Mengetahui,

Dekan,	Ketua Program Studi,
Dr. Citra Savitri, S.E., M.M	Dr. H. Suroso, S.E., M.M
NIDN. 0214088301	NIDN. 0402107707

UBP KARAWANG

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama	: Aida Rahmah
NIM	: 22416261201311
Program Studi	: Manajemen
Tahun Akademik	: 2025-2026

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan Tugas Akhir saya yang berjudul:

"PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. XYZ"

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Karawang, 25 Mei 2026



Aida Rahmah

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Buana Perjuangan Karawang, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	: Aida Rahmah
NIM	: 22416261201311
Program Studi	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Jenis Karya	: Tugas Akhir

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Buana Perjuangan Karawang **Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non- exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul :

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. XYZ

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Buana Perjuangan Karawang berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Karawang

Pada tanggal : 25 Mei 2026

Yang menyatakan



(Aida Rahmah)

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT beserta junjungan-Nya Nabi Muhammad SAW, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini. Penulisan Tugas Akhir ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Buana Perjuangan Karawang.

Pada kesempatan ini, penulis memberikan penghargaan setinggi-tingginya dan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada Ibu Sri Marliani,S.E.,M.M, selaku pembimbing utama dan Ibu Juli Marliani, S.E., M.M, selaku pembimbing pendamping yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan selama ini serta motivasi kepada penulis yang kemudian membuka cakrawala berpikir penulis.

Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan Tugas Akhir ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Yanti Tayo, S.Psi., M.I.Kom. selaku Ketua Yayasan Buana Pangkal Perjuangan Karawang.
2. Assoc. Prof. Dr. H. Budi Rismayadi, S.E., selaku Rektor Universitas Buana Perjuangan Karawang.
3. Dr. Citra Savitri, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Buana Perjuangan Karawang.
4. Dr. H. Suroso, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Buana Perjuangan Karawang.
5. Para responden yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang saya perlukan.
6. Kepada seluruh Dosen dan Staf serta pihak-pihak lainnya yang membantu penulisan Tugas Akhir, penulis ucapkan banyak terima kasih.

7. Kepada Orangtua dan Keluarga tercinta, yang merupakan sumber kekuatan, keyakinan, dan kebahagiaan paling utama karena telah mendorong semangat dan motivasi kepada penulis sehingga Tugas Akhir ini dapat diselesaikan pada waktunya.
8. Terakhir kepada sosok jiwa yang berkepala batu, wanita sederhana bermimpi selangit ***Aida Rahmah*** terimakasih telah bekerja keras dan bertahan sejauh ini. Untuk setiap malam yang dihabiskan dalam kelelahan, setiap pagi yang disambut dengan kekhawatiran, namun tetap dijalani dan berhasil dilalui. Terimakasih kepada hati yang tetap ikhlas, meski banyak hal yang terjadi diluar prediksi, terimakasih kepada jiwa yang tetap kuat, meski berkali-kali hampir menyerah karena kondisi. Terimakasih kepada raga yang terus melangkah meski lelah menghadapi tekanan tapi tetap diperjuangkan. Teruslah belajar dan mensyukuri nikmat yang tuhan berikan, dan ribuan terimakasih diucapkan kepada diri sendiri karna sudah mampu mempertanggung jawabkan semua kepercayaan yang sudah diberikan termasuk menyelesaikan skripsi ini sampai selesai dengan jerih payah sendiri.

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga Tugas Akhir ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Karawang, 25 Mei 2026



Penulis

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan demokratis dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. XYZ. Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif dan verifikatif. Jumlah sampel sebanyak 154 responden dengan teknik simple random sampling, analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan SPSS V29. Hasil penelitian menunjukan gaya kepemimpinan demokratis memperoleh nilai rata- rata 595,2, motivasi kerja memperoleh nilai rata-rata 598 dan kinerja karyawan memperoleh nilai rata-rata 594,6 dengan rentang skala nya 514-634 dengan kategori baik. Gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 4,635 > 1,976 nilai signifikansi 0,001 < 0,005, Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dengan t hitung sebesar 4,397 > 1,976 dan nilai sig 0,01 < 0,05, Hasil uji F simultan menunjukkan F hitung sebesar 152,496 > F tabel 3,06 dengan signifikansi 0,001 < 0,05, dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan demokratis dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan nilai koefisien determinasi (Adjusted R Square) sebesar 0,669 menunjukan bahwa 66,9% variasi kinerja karyawan dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan demokratis dan motivasi kerja, sedangkan nilai 33,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan demokratis, motivasi kerja, kinerja karyawan, manajemen sumber daya manusia, industri manufaktur.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of democratic leadership style and work motivation on employee performance at PT. XYZ. This study uses a quantitative descriptive and verification approach. The number of samples is 154 respondents with a simple random sampling technique, the analysis used is multiple linear regression analysis with SPSS V29. The results of the study show that democratic leadership style obtained an average value of 595.2, work motivation obtained an average value of 598 and employee performance obtained an average value of 594.6 with a scale range of 514-634 with a good category. Democratic leadership style has an effect with a calculated t value of 4.635 > 1.976 with a significance value of 0.001 < 0.005. Work motivation has a positive effect on employee performance, with a calculated t value of 4.397 > 1.976 and a sig value of 0.01 < 0.05. The results of the simultaneous F test show a calculated F value of 152.496 > F table 3.06 with a significance value of 0.001 < 0.05. It can be concluded that democratic leadership style and work motivation together have a significant effect on employee performance. Meanwhile, the coefficient of determination (Adjusted R Square) value of 0.669 indicates that 66.9% of employee performance variations are influenced by democratic leadership style and work motivation, while 33.1% is influenced by other variables not examined.

Keywords: Democratic leadership style, work motivation, employee performance, human resource management, manufacturing industry.