PENGARUH PENERAPAN STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. INTERNA KAWAN SETIA

THE INFLUENCE OF IMPLEMENTING ATTENDANCE STANDARS OPERATING PROCEDURES AND WORK DICIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. INTERNA KAWAN SETIA

Oleh:

Sepia Rani

22416261201427

NON SKRIPSI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS BUANA PERJUANGAN KARAWANG

2026

PENGARUH PENERAPAN STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. INTERNA KAWAN SETIA

THE INFLUENCE OF IMPLEMENTING ATTENDANCE STANDARS OPERATING PROCEDURES AND WORK DICIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. INTERNA KAWAN

Oleh:

Sepia Rani

22416261201427

NON SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS BUANA PERJUANGAN KARAWANG

202

HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS

Tugas Akhir ini hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Sepia Rani

NIM : 22416261201427

Tanda Tangan :



Tanggal : 14 April 2026

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Disusun Oleh:

Nama	: Sepia Rani
NIM	: 22416261201427
Judul	: Pengaruh Penerapan Standar Operasional Prosedur dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Interna Kawan Setia

Menyetujui,

Pembimbing Utama,	Pembimbing Pendamping,
Sari Marliani, Dra., M.M.	July Yuliawati, S.E., M.M.
NIDN. 0413016703	NIDN. 0415077402

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Univeritas Buana Perjuangan Karawang

Ketua Program Studi,

Dr. H. Suroso S.E., M.M.

NIDN. 0402107707

HALAMAN PENGESAHAN

Nama : Sepia Rani

NIM : 22416261201427

Program Studi : Manajemen

Judul : Pengaruh Penerapan Standar Operasional Prosedur dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Interna Kawan Setia

DEWAN PENGUJI TUGAS AKHIR

Nama		Tanda Tangan	Tanggal
Penguji 1	: Sari Marliani, Dra., M.M.	(.....)	(2/4 2026)
Penguji 2	: Zenita Apriani, S.E., M.M.	(.....)	(21/4 2026)

Karawang, 14 April 2026

Mengetahui,

Dekan	Ketua Program Studi
Dr. Citra Savitri, S.E., M.M.	Dr. H. Suroso, S.E., M.M.
NIDN. 0214088301	NIDN. 0402107707

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama	: Sepia Rani
NIM	: 22416261201427
Program Studi	: Manajemen
Tahun Akademik	: 2026

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan Tugas Akhir saya yang berjudul:

"PENGARUH PENERAPAN STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. INTERNA KAWAN SETIA"

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Karawang, 14 April 2026



(Sepia Rani)

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Buana Perjuangan Karawang, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sepia Rani

NIM : 22416261201427

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jenis Karya : Tugas Akhir Non Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Buana Perjuangan Karawang **Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

"PENGARUH PENERAPAN STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. INTERNA KAWAN SETIA"

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Buana Perjuangan Karawang berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikan pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya,

Dibuat di : Karawang

Pada tanggal : 14 April 2026

Yang menyatakan



(Sepia Rani)

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT beserta junjungan-NyaNabi Muhammad SAW, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini. Penulisan Tugas Akhir ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Buana Perjuangan Karawang.

Pada kesempatan ini, penulis memberikan penghargaan setinggi-tingginya dan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada Ibu Sari Marliani Dra, M.M., selaku pembimbing utama dan Ibu July Yuliawati, S.E., M.M., selaku pembimbing pendamping yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan selama ini serta motivasi kepada penulis yang kemudian membuka cakrawala berpikir penulis.

Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan Tugas Akhir ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Yanti Tayo, S. Psi., M. Ikom. selaku Ketua Yayasan Buana Pangkal Perjuangan Karawang.
2. Assoc. Prof. Dr. H. Budi Rismayadi, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Buana Perjuangan Karawang.
3. Dr. Citra Savitri, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Buana Perjuangan Karawang.
4. H. Suroso, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Buana Perjuangan Karawang.
5. Pihak PT. Interna Kawan Setia yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang saya perlukan.
6. Kepada seluruh Dosen dan Staf serta pihak-pihak lainnya yang membantu penulisan Tugas Akhir, penulis ucapkan banyak terima kasih.
7. Kepada para teman dan sahabat mahasiswa yang telah memberikan motivasi dan kerjasama yang baik sehingga penulisan Tugas Akhir ini dapat berjalan dengan lancar dan sesuai yang diharapkan.

8. Terakhir kepada Orangtua merupakan bagian kebahagiaan tersendiri yang telah banyak mendorong semangat dan motivasi kepada penulis sehingga Tugas Akhir ini dapat diselesaikan pada waktunya.

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga Tugas Akhir ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Karawang, 14 April 2026

Penulis

ABSTRAK

Penelitian ini bermaksud menganalisis pengaruh penerapan SOP kehadiran dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Interna Kawan Setia. Penelitian dilatar belakangi oleh terjadinya pelanggaran kehadiran, keterlambatan, serta absensi tanpa keterangan yang berdampak pada pencapaian target produksi. Penelitian memakai pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif dan verifikatif terhadap 150 karyawan dengan sampel 60 responden yang ditentukan memakai rumus Slovin. Pengolahan data dihasilkan memerlukan SPSS 26 melalui uji validitas, reliabilitas, asumsi klasik, regresi linier berganda, koefisien determinasi (R^2), serta uji t dan uji F. Hipotesis menyatakan bahwasanya seluruh instrumen valid (r hitung > 0,334) dan reliabel dengan nilai Cronbach's Alpha sebesar 0,897 pada variabel penerapan SOP kehadiran serta 0,880 pada disiplin kerja dan kinerja karyawan. Persamaan regresi yang diperoleh yaitu Y= 2,561 + 0,092 X1 + 0,845 X2. Hasil uji parsial menunjukkan penerapan SOP kehadiran tidak sig (sig 0,321; t hitung 1,002 < 2,00172), sedangkan disiplin kerja sig (sig 0,000; t hitung 8,270 > 2,00172). Uji simultan nilai F hitung 202,240 dengan signifikansi 0,000 < 0,05 maka kedua variabel simultan sig terhadap kinerja karyawan. Nilai R^2 sebesar 0,878 memastikan bahwasanya 87,8% kinerja karyawan dipengaruhi oleh penerapan SOP kehadiran dan disiplin kerja, padahal 12,2% dipengaruhi variabel lain di luar penelitian.

Kata Kunci: SOP Kehadiran, Disiplin kerja, Kinerja Karyawan, SDM.

ABSTRACT

This study aims to analyze the impact of SOP on attendance and work discipline on employee performance at PT. Interna Kawan Setia. The study was motivated by the continuing occurrence of attendance violations, tardiness, and unexplained absences that have an impact on the achievement of production targets. The study uses a quantitative approach with descriptive and verificative methods on 150 employees with a sample of 60 respondents determined using the Slovin formula. Data processing was carried out using SPSS 26 through validity, reliability, classical assumptions, multiple linear regression, coefficient of determination (R^2), and t and F tests. The results showed that all instruments were valid (calculated r > 0.334) and reliable with a Cronbach's Alpha value of 0.897 for the attendance SOP variable and 0.880 for work discipline and employee performance. The regression equation obtained was Y = 2.561 + 0.092X1 + 0.845X2. The partial test results showed that the attendance SOP was not significant (sig 0.321; t count 1.002 < 2.00172), while work discipline was significant (sig 0.000; t count 8.270 > 2.00172). The simultaneous test shows an F value of 202.240 with a significance of 0.000 < 0.05, so that both variables together are significant for employee performance. The R^2 value of 0.878 shows that 87.8% of employee performance is influenced by attendance SOP and work discipline, while 12.2% is influenced by other variables outside the study.

Keyword: Attendance SOP, Work Discipline, Employe Performance, Human Resource