PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. YAMATOGOMU INDONESIA

THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT AND COMPETENCY ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. YAMATOGOMU INDONESIA

Oleh:

Vika Fajariyani
22416261201174

NON SKRIPSI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUANA PERJUANGAN KARAWANG
TAHUN 2026

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. YAMATOGOMU INDONESIA

THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT AND COMPETENCY ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. YAMATOGOMU INDONESIA

Oleh:

Vika Fajariyani
22416261201174

NON SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUANA PERJUANGAN KARAWANG
TAHUN 2026

HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS

Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama	**: Vika Fajariyani**
NIM	**: 22416261201174**
Tanda Tangan	**:** 
Tanggal	**: 14 April 2026**

iii Universitas Buana Perjuangan Karawang

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Disusun Oleh :

Nama	:	Vika Fajariyani
NIM	:	22416261201174
Judul	:	Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Yamatogomu Indonesia

Menyetujui,

Pembimbing Utama,	Pembimbing Pendamping,
Sari Marliani, Dra., M.M.	July Yuliawati, S.E., M.M.
NIDN. 0413016703	NIDN. 0415077402

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Buana Perjuangan Karawang

Koordinator Program Studi

Dr. H. Suroso S.E., M.M.
NIDN. 0402107707

iv **Universitas Buana Perjuangan Karawang**

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir ini diajukan oleh :

Nama	:	Vika Fajariyani
NIM	:	22416261201174
Program Studi	:	Manajemen
Judul	:	Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Yamatogomu Indonesia

DEWAN PENGUJI TUGAS AKHIR

Nama	**Tanda Tangan**	**Tanggal**
Penguji 1 : Dr. H. Enjang Suherman, S.E., M.M.	(.....)	(22/4 2026)
Penguji 2 : July Yuliawati, S.E., M.M.	(.....)	(20/4 2026)

Karawang, 14 April 2026

Mengetahui

Dekan	Ketua Program Studi
Dr. Citra Savitri, S.E., M.M.	Dr. H. Suroso S.E., M.M.
NIDN. 0214088301	NIDN. 0402107707

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama	: Vika Fajariyani
NIM	: 22416261201174
Program Studi	: Manajemen
Tahun Akademik	: 2025/2026

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan Tugas Akhir saya yang berjudul:

" PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. YAMATOGOMU INDONESIA"

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Karawang, 14 April 2026



(Vika Fajariyani)

vi Universitas Buana Perjuangan Karawang

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Buana Perjuangan Karawang, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	: Vika Fajariyani
NIM	: 22416261201174
Program Studi	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Jenis Karya	: Tugas Akhir

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Buana Perjuangan Karawang **Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT YAMATOGOMU INDONESIA

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Buana Perjuangan Karawang berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikan pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya,

Dibuat di : Universitas Buana Perjuangan Karawang
Pada tanggal : 14 April 2026

Yang menyatakan



(Vika Fajariyani)

vii Universitas Buana Perjuangan Karawang

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT beserta junjungan-NyaNabi Muhammad SAW, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini. Penulisan Tugas Akhir ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Buana Perjuangan Karawang.

Pada kesempatan ini, penulis memberikan penghargaan setinggi-tingginya dan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada Ibu Sari Marliani Dra, M.M., selaku pembimbing utama dan Ibu July Yuliawati, S.E., M.M., selaku pembimbing pendamping yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan selama ini serta motivasi kepada penulis yang kemudian membuka cakrawala berpikir penulis.

Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan Tugas Akhir ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Yanti Tayo, S. Psi., M.I.kom. selaku Ketua Yayasan Buana Pangkal Perjuangan Karawang.
2. Assoc. Prof. Dr. H. Budi Rismayadi, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Buana Perjuangan Karawang.
3. Dr. Citra Savitri, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Buana Perjuangan Karawang.
4. H. Suroso, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Buana Perjuangan Karawang.
5. Pihak PT. Yamatogomu Indonesia yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang saya perlukan.
6. Kepada seluruh Dosen dan Staf serta pihak-pihak lainnya yang membantu penulisan Tugas Akhir, penulis ucapkan banyak terima kasih.
7. Kepada teman dan sahabat mahasiswa yang telah memberikan motivasi dan kerjasama yang baik sehingga penulisan Tugas Akhir ini dapat berjalan dengan lancar dan sesuai yang diharapkan.

8. Terakhir kepada Orangtua dan kakak adik penulis yang merupakan bagian kebahagiaan tersendiri yang telah banyak mendorong semangat dan motivasi kepada penulis sehingga Tugas Akhir ini dapat diselesaikan pada waktunya.

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga Tugas Akhir ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Karawang, 14 April 2026

Penulis

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengembangan karir dan kompetensi terhadap kinerja karyawan di PT Yamatogomu Indonesia. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan mekanisme deskriptif dan verifikatif. Populasi penelitian terdiri dari 220 karyawan, sedangkan sampel meliputi 69 responden yang dipilih menggunakan algoritma Slovin dengan margin kesalahan 10% melalui metode sampling acak sederhana. Analisis menggunakan SPSS versi 26, dengan uji validitas Pearson, Cronbach's Alpha untuk reliabilitas, penilaian asumsi klasik termasuk uji normalitas, multikolinearitas, dan heteroskedastisitas, serta analisis regresi linier berganda, koefisien determinasi, uji parsial (t-test), dan uji simultan (f-test). Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karir, kompetensi, dan kinerja karyawan memperoleh skor antara 236 dan 291 dalam kategori yang menguntungkan. Pengembangan karir memiliki pengaruh parsial terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan nilai signifikansi 0.000 (lebih kecil dari 0.05) dan nilai t 6.160 (lebih besar dari 1.996). Kompetensi juga memiliki pengaruh parsial terhadap kinerja karyawan, dengan nilai signifikansi 0.000 (lebih kecil dari 0.05) dan nilai t sebesar 7.152 (lebih besar dari 1.996). Selain itu, pengembangan karir dan kompetensi secara bersama-sama menunjukkan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan, ditandai dengan nilai signifikansi 0.000 (kurang dari 0.05) dan nilai F sebesar 1064.173 (lebih besar dari nilai F tabel sebesar 3.136). Nilai Adjusted R Square yang dicapai adalah 0,970 atau 97%, menunjukkan bahwa 3% dipengaruhi oleh variabel di luar studi.

Kata kunci: pengembangan karir, kompetensi, kinerja karyawan, PT. Yamatogomu Indonesia.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of career development and competencies on employee performance at PT Yamatogomu Indonesia. This study employs a quantitative method with descriptive and confirmatory approaches. The study population consists of 220 employees, while the sample comprises 69 respondents selected using the Slovin algorithm with a 10% margin of error through simple random sampling. Analysis was conducted using SPSS version 26, employing Pearson's validity test, Cronbach's Alpha for reliability, assessment of classical assumptions including tests for normality, multicollinearity, and heteroscedasticity, as well as multiple linear regression analysis, the coefficient of determination, partial tests (t-tests), and simultaneous tests (f-tests). The results of the study indicate that career development, competencies, and employee performance scored between 236 and 291 in the favorable category. Career development has a partial effect on employee performance, evidenced by a significance value of 0.000 (less than 0.05) and a t-value of 6.160 (greater than 1.996). Competence also has a partial effect on employee performance, with a significance value of 0.000 (less than 0.05) and a t-value of 7.152 (greater than 1.996). In addition, career development and competencies together demonstrate a significant positive influence on employee performance, as indicated by a p-value of 0.000 (less than 0.05) and an F-value of 1064.173 (greater than the critical F-value of 3.136). The Adjusted R-Square value achieved is 0.970 or 97%, indicating that 3% is influenced by variables outside the scope of this study.

Keywords: career development, competencies, employee performance, PT. Yamatogomu Indonesia.