PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT TAEBONG INDONESIA

THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT TAEBONG INDONESIA

Oleh:

GITA NUR AFIAH
22416261201410

NON SKRIPSI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUANA PERJUANGAN KARAWANG
KARAWANG
TAHUN 2026

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT TAEBONG INDONESIA

THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT TAEBONG INDONESIA

Oleh:

GITA NUR AFIAH
22416261201410

NON SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUANA PERJUANGAN KARAWANG
KARAWANG
TAHUN 2026

HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS

Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : **GITA NUR AFIAH**

NIM : **22416261201410**

Tanda Tangan :



Tanggal : **27 April 2026**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Disusun Oleh :

Nama	: GITA NUR AFIAH
NIM	: 22416261201410
Judul	: Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Taebong Indonesia

Menyetujui,

Pembimbing Utama,	Pembimbing Pendamping,
H. Asep Jamaludin S.E., M.M.	Zenita Apriani, S.E., M.SM.
NIDN. 0422036902	NIDN. 0410049601

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Buana Perjuangan Karawang
Koordinator Program Studi

Dr. H. Suroso S.E., M.M.
NIDN. 0402107707

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir ini diajukan oleh :

Nama : GITA NUR AFIAH

NIM : 22416261201410

Program Studi : Manajemen

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Taebong Indonesia

DEWAN PENGUJI TUGAS AKHIR

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Penguji 1 : H. Asep Jamaludin, S.E., M.M	( )	( )
Penguji 2 : Santi Pertiwi Hari Sandi, S.E., M.M.	( )	( )

Karawang, 27 April 2026

Mengetahui

Dekan	Ketua Program Studi
Dr. Citra Savitri, S.E., M.M.	Dr. H. Suroso S.E., M.M.
NIDN. 0214088301	NIDN. 0402107707

iv

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama	: GITA NUR AFIAH
NIM	: 22416261201410
Program Studi	: Manajemen
Tahun Akademik	: 2025 - 2026

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan Tugas Akhir saya yang berjudul:

"PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT TAEBONG INDONESIA"

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Karawang, 27 April 2026



Gita Nur Afiah

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Buana Perjuangan Karawang, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	: GITA NUR AFIAH
NIM	: 22416261201224
Program Studi	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Jenis Karya	: Tugas Akhir Non Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Buana Perjuangan Karawang **Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

"PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT TAEBONG INDONESIA".

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Buana Perjuangan Karawang berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.
Demikan pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya,

Dibuat di : Universitas Buana Perjuangan Karawang
Pada tanggal : 27 April 2026

Yang menyatakan



Gita Nur Afiah

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT beserta junjungan-Nya Nabi Muhammad SAW, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini. Penulisan Tugas Akhir ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Buana Perjuangan Karawang.

Pada kesempatan ini, penulis memberikan penghargaan setinggi-tingginya dan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada Bapak **H. Asep Jamaludin S.E., M.M** selaku pembimbing utama dan Ibu **Zenita Apriani, S.E., M.M.**, selaku pembimbing pendamping yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan selama ini serta motivasi kepada penulis yang kemudian membuka catatan cakrawala berpikir penulis.

Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan Tugas Akhir ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Yanti Tayo, S. Psi., M. Ikom. selaku Ketua Yayasan Buana Pangkal Perjuangan Karawang.
2. Assoc. Prof. Dr. H. Budi Rismayadi, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Buana Perjuangan Karawang.
3. Dr. Citra Savitri, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Buana Perjuangan Karawang.
4. Dr. H. Suroso, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Buana Perjuangan Karawang.
5. Kepada PT. Taebong Indonesia yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang saya perlukan.

6. Kepada seluruh Dosen dan Staf serta pihak-pihak lainnya yang membantu penulisan Tugas Akhir, penulis ucapkan banyak terima kasih.
7. Kepada para teman dan sahabat mahasiswa yang telah memberikan motivasi dan kerjasama yang baik sehingga penulisan Tugas Akhir ini dapat berjalan dengan lancar dan sesuai yang diharapkan.
8. Terakhir kepada orang tua dan keluarga yang telah banyak mendorong semangat dan motivasi kepada penulis sehingga Tugas Akhir ini dapat diselsesaikan pada waktunya.

Akhir kata, saya berharap Tuhan yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga Tugas Akhir ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Karawang, 27 April 2026



Gita Nur Afiah

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Taebong Indonesia. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarkan kepada responden. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 83 responden yang dipilih sebagai representasi populasi penelitian. Teknik analisis data yang digunakan meliputi uji instrumen untuk menguji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, serta uji hipotesis dengan bantuan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi 0,027 < 0,05. Selain itu, kepuasan kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi 0,000 < 0,05. Secara simultan, lingkungan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi 0,000 < 0,05 dan nilai F hitung sebesar 20,178. Hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa kedua variabel tersebut mampu menjelaskan variasi kinerja karyawan sebesar 33,5%, sedangkan sisanya sebesar 66,5% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini. Hal ini menunjukkan bahwa peningkatan lingkungan kerja yang kondusif serta kepuasan kerja yang baik dapat memberikan kontribusi nyata dalam meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the influence of the work environment and job satisfaction on employee performance at PT Taebong Indonesia. This study employs a quantitative method, with data collected via a questionnaire distributed to respondents. The sample in this study consisted of 83 respondents selected to represent the study population. The data analysis techniques used included instrument testing to assess validity and reliability, classical assumption tests, and hypothesis testing using SPSS software. The results indicate that the work environment has a positive and significant effect on employee performance with a significance value of 0.027 < 0.05. Additionally, job satisfaction also has a positive and significant effect on employee performance with a significance value of 0.000 < 0.05. Simultaneously, the work environment and job satisfaction have a significant effect on employee performance with a significance value of 0.000 < 0.05 and a calculated F-value of 20.178. The results of the coefficient of determination indicate that these two variables account for 33.5% of the variation in employee performance, while the remaining 66.5% is influenced by other factors outside the scope of this study. This suggests that improving a conducive work environment and fostering high job satisfaction can make a tangible contribution to enhancing employee performance within the company.

Keywords**:** *Work Environment, Job Satisfaction, Employee Performance*