PENGARUH KEBIJAKAN REGENERASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. KIA PLANT KARAWANG

THE EFFECT OF REGENERATION POLICY AND MOTIVATION ON THE PERFORMANCE OF LONG-TERM EMPLOYEES AT PT KIA AT PLANT KARAWANG

Oleh

Anisa Putri Wijaya .W

22416261201292

TUGAS AKHIR

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS BUANA PERJUANGAN KARAWANG

TAHUN 2026

PENGARUH KEBIJAKAN REGENERASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. KIA PLANT KARAWANG

THE EFFECT OF REGENERATION POLICY AND MOTIVATION ON THE PERFORMANCE OF LONG-TERM EMPLOYEES AT PT KIA AT PLANT KARAWANG

Oleh

Anisa Putri Wijaya .W

22416261201292

TUGAS AKHIR

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS BUANA PERJUANGAN KARAWANG

TAHUN 2026

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Anisa Putri Wijaya .W

NIM : 22416261201292

Tanda Tangan :



Tanggal : 14 Agustus 2026

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Disusun oleh:

Nama : Anisa Putri Wijaya .W

NIM : 22416261201292

Judul : Pengaruh Kebijakan Regenerasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. KIA Plant Karawang

Menyetujui,

Pembimbing Utama,	Pembimbing Pendamping,
Assoc. Prof. Dr. H. Budi Rismayadi, S.E., M.M	Dr. Wike Pertiwi S.E., M.M
NIDN. 0424127301	NIDN. 0419068704

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Buana Perjuangan Karawang

Ketua Program Studi

Dr. H. Suroso. SE., MM

NIDN. 0402107707

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir ini diajukan oleh:

Nama	: Anisa Putri Wijaya .W
NIM	: 22416261201292
Program Studi	: Manajemen
Judul Tugas Akhir	: Pengaruh Kebijakan Regenerasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. KIA Plant Karawang

DEWAN PENGUJI TUGAS AKHIR

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Penguji 1 : Dr. Wike Pertiwi, S.E., M.M	( )	28/08/2026
Penguji 2 : Rena Augia Putrie, S.E., M.M	( )	28/08/2026

Karawang, 20 Agustus 2026

Mengetahui,

Dekan,	Ketua Program Studi,
Dr. Citra Savitri, S.E., M.M	Dr. H. Suroso, S.E., M.M
NIDN. 0214088301	NIDN. 0402107707

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama	: Anisa Putri Wijaya .W
NIM	: 22416261201292
Program Studi	: Manajemen
Tahun Akademik	: 2025 / 2026

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan Tugas Akhir saya yang berjudul:

"PENGARUH KEBIJAKAN REGENERASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT KIA PLANT KARAWANG"

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Karawang, 20 Agustus 2026



(Anisa Putri Wijaya .W)

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Buana Perjuangan Karawang, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	: Anisa Putri Wijaya .W
NIM	: 22416261201292
Program Studi	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi Dan Bisnis
Jenis Karya	: Tugas Akhir (Non Skripsi)

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Buana Perjuangan Karawang **Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul :

" PENGARUH KEBIJAKAN REGENERASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. KIA PLANT KARAWANG"

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Buana Perjuangan Karawang berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Karawang

Pada tanggal : 14 Agustus 2026

Yang menyatakan,



(Anisa Putri Wijaya .W)

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT beserta junjungan-Nya Nabi Muhammad SAW, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini. Penulisan Tugas Akhir ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Buana Perjuangan Karawang.

Pada kesempatan ini, penulis memberikan penghargaan setinggi-tingginya dan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada selaku pembimbing utama bapak Assoc. Prof. Dr. H. Budi Rismayadi, S.E., M.M. dan Ibu Dr. Wike Pertiwi, SE., MM. selaku pembimbing pendamping yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan selama ini serta motivasi kepada penulis yang kemudian membuka cakrawala berpikir penulis.

Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan Tugas Akhir ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Yanti Tayo, S.Psi., M. Ikom. selaku Ketua Yayasan Buana Pangkal Perjuangan Karawang.
2. Assoc. Prof. Dr. H. Budi Rismayadi, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Buana Perjuangan Karawang.
3. Dr. Citra Savitri, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Buana Perjuangan Karawang.
4. Dr. H. Suroso, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Buana Perjuangan Karawang.
5. Kepada seluruh Dosen dan Staf serta pihak-pihak lainnya yang membantu penulisan Tugas Akhir, penulis ucapkan banyak terima kasih.
6. Pihak PT Keramika Indonesia Assosiasi (PT KIA) yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melaksanakan penelitian serta telah banyak membantu dan memberikan informasi, arahan, dan data yang diperlukan dalam proses penyusunan Tugas Akhir ini.
7. Kepada teman – teman yang telah senantiasa memberikan dukungan,

semangat, motivasi, serta bantuan selama proses perkuliahan hingga penyusunan Tugas Akhir ini.

8. Kepada mamah tercinta, yang telah menjadi sosok yang selalu memberikan kasih sayang, doa, dukungan, dan kekuatan dalam setiap langkah yang penulis jalani. Terima kasih atas segala pengorbanan yang telah diberikan, baik yang terlihat maupun yang tidak pernah penulis ketahui. Terima kasih telah mengesampingkan banyak hal demi memberikan yang terbaik bagi penulis, selalu menguatkan ketika penulis merasa lelah, serta tidak pernah berhenti memberikan doa dan semangat di setiap proses yang dilalui. Setiap perjuangan, waktu, tenaga, perhatian, dan pengorbanan yang Mamah berikan menjadi salah satu alasan terbesar bagi penulis untuk terus bertahan dan menyelesaikan pendidikan ini.

9. Terakhir kepada diri sendiri, Anisa Putri Wijaya. W yang telah mampu bertahan dan terus berjuang dalam menjalani perkuliahan sembari bekerja selama masa studi. Terima kasih telah bersedia membagi waktu, tenaga, pikiran, dan tanggung jawab di tengah padatnya aktivitas, serta tetap berusaha memberikan yang terbaik dalam setiap keadaan. Namun, terima kasih karena tidak memilih untuk menyerah dan terus melangkah hingga akhirnya dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini.

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga Tugas Akhir ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Karawang, 21 Agustus 2026



Anisa Putri Wijaya .W

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kebijakan regenerasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT KIA Plant Karawang. Penelitian dilatarbelakangi oleh belum tercapainya target produksi perusahaan selama periode 2022–2024, meskipun pada tahun 2025 realisasi produksi telah melampaui target yang ditetapkan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan verifikatif. Sampel penelitian berjumlah 70 responden yang ditentukan menggunakan teknik sampling jenuh. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinasi (R^2) dengan bantuan SPSS versi 27. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial Kebijakan Regenerasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan ($t = 1,600$; Sig. = 0,068 > 0,05), sedangkan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan ($t = 4,843$; Sig. = 0,001 < 0,05). Secara simultan, Kebijakan Regenerasi dan Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan ($F = 17,374$; Sig. < 0,001). Nilai R^2 sebesar 0,342 menunjukkan bahwa kedua variabel menjelaskan 34,2% variasi kinerja karyawan, sedangkan 65,8% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian.

Kata kunci: Kebijakan Regenerasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRAK

This study aims to examine the influence of regeneration policy and work motivation on employee performance at PT KIA Plant Karawang. The study was motivated by the company's failure to achieve its production targets during the 2022–2024 period, although the production target was successfully exceeded in 2025. This research employed a quantitative method using descriptive and verificative approaches. The sample consisted of 70 respondents, selected using the saturated sampling technique. Data were collected through questionnaires and analyzed using validity and reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, t-test, F-test, and the coefficient of determination (R^2) with the assistance of SPSS version 27. The results indicate that, partially, the Regeneration Policy has no significant effect on Employee Performance ($t = 1.600$; $Sig. = 0.068 > 0.05$), whereas Work Motivation has a positive and significant effect on Employee Performance ($t = 4.843$; $Sig. = 0.001 < 0.05$). Simultaneously, Regeneration Policy and Work Motivation have a significant effect on Employee Performance ($F = 17.374$; $Sig. < 0.001$). The coefficient of determination ($R^2 = 0.342$) indicates that both independent variables explain 34.2% of the variation in employee performance, while the remaining 65.8% is influenced by other factors outside the scope of this study.

Keywords: Regeneration Policy, Work Motivation, Employee Performance