

DAFTAR PUSTAKA

- Almarshad, S. O. (2015). A Measurement Scale for Evaluating Quality of Work Life: Conceptualization and Empirical Validation. *Trends in Applied Sciences Research - Academic Journals*, 10(3) 143-156.
- Anditasari, D. (2011). *Analisis Faktor-faktor Quality of Work Life (QWL) Sebagai Pendukung Peningkatan Kinerja Karyawan*. Bogor: Institut Pertanian Bogor.
- Arifin, N. (2012). Analisis Kualitas Kehidupan Kerja, Kinerja dan Kepuasan Kerja pada CV Duta Senenan Jepara. *Journal Economia*, 8 (1), 12-21.
- As'ad, M. (2013). *Psikologi Industri, Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Liberty.
- Azwar, S. (2014). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2015). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Baliarti, B. O. (2016). Pengaruh Organizational Support Terhadap Job Satisfaction Tenaga Edukatif Tetap. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 9(1) 35-52.
- Citradewi, A., & Soebandono, J. P. (2017). Pengaruh Totalitas Kerja dan Modal Psikologis terhadap Kepuasan Kerja Driver Gojek di Jakarta Selatan. *Takziya Journal of Psychology*, 151-163.
- Damayanti, S. A. (2017). *Transportasi Berbasis Aplikasi Online: Go-Jek Sebagai Sarana Transportasi Masyarakat Kota Surabaya*. Surabaya: Universitas Airlangga.
- Fatmasari, E., Musadieg, M. A., & Afrianty, T. (2018). The effect of quality of work life and motivational on employee engagement with job satisfaction as an intervenning variable. *Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Science*, 2(74), 108-114.
- Franedya, R. (2019, April 5). *Fakta-fakta yang Orang Tidak Tahu Soal Gojek, 2 Juta Driver?* Retrieved April 25 , 2019, from [www.cnbcindonesia.com: https://www.cnbcindonesia.com/tech/20190405134149-37-64882/fakta-fakta-yang-orang-tidak-tahu-soal-gojek-2-juta-driver](https://www.cnbcindonesia.com/tech/20190405134149-37-64882/fakta-fakta-yang-orang-tidak-tahu-soal-gojek-2-juta-driver)
- Geetha, V., Jeyakumaran, M., & Rani. S, Y. (2015). Impact Of Job Satisfaction On Quality Work Life Among The It Employees. *Management Prudence Journal*, 20-25.

- Govinda, L. (2016, April 29). *Karawang Sebagai Kota Industri Terbesar di Indonesia*. Retrieved Mei 15, 2019, from www.kompasiana.com/leonardusgovinda/5722fbd326b0bd9506ea06db/karawang-sebagai-kota-industri-terbesar-di-indonesia?page=1
- Handoko, H. T. (2014). *Manajemen personalia & sumberdaya manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, M. P. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hassan, G. (2013). The relationship between QWL and Job satisfaction: A survey of human resource managers in iran. *Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business*, 5(8), 215-224.
- Jakaria, Y. (2015). *Mengolah Data Penelitian Kuantitatif dengan SPSS. Cetakan ke-I*. Bandung: Alfabeta.
- Khan, A. S., Khan, S., Nawaz, A., & Quraeshi, Q. A. (2010). Theories of Job-Satisfaction : Global Aplication & Limitation. *Gomal University Journal of Research*, 26(2), 45-62.
- Lee, J. S., Back, K. J., & Chan, E. S. (2015). Quality of work life and job satisfaction among Frontline hotel employees. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 27(5), 768-789.
- Luthans, F. (2011). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Mangkunegara, A. A. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Resma Roskadaya.
- Nurbahar, R. (2015). *Kepuasan Kerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kebumen*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Nurbiyati, T. (2014). Pengaruh Quality of Worlife terhadap Kinerja Pegawai dengan Disiplin dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Siasat Bisnis*, 18 (2), 246-256.
- Pratiwi, K., & Himam, F. (2014). Kualitas Kehidupan Kerja ditinjau dari Kepuasan Kerja dan Persepsi terhadap Kinerja. *Jurnal Psikologi Undip*, 13(1), 42-49.
- Rivai, V. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

- Romadhon, M. N. (2018). *Dampak Ojek Online Terhadap Kesejahteraan Sosial*. Yogyakarta: Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga.
- Roziqin, M. Z. (2010). *Kepuasan Kerja*. Malang: Averroes Press.
- Rusdin. (2015). Quality of Worklife Factor and Employee Engagement. *Bussines Managament Journal*, 11(2), 82-115.
- Setiyadi, Y. W., & Wartini, S. (2016). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*, 315-324.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siregar, S. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Fajar Interpratama Mandiri.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Swamy, D. R., Nanjundeswaraswamy, T., & Rashmi, S. (2015). Quality of Work Life: Scale Development and Validation. *International Journal of Caring Sciences*, 8(2), 281-300.
- Tongo, C. I. (2013). Social Responsibility, Quality of Work Life and Motivation to Contribute in the Nigerian Society. *Journal of Business Ethics*, 126(2), 219-233.
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Wisana, I. D., Rakhmani, I., Primaldhi, A., Walandouw, P., & Nugroho, A. H. (2017). *Dampak GO-JEK terhadap perekonomian Indonesia*. Depok: LD-FEBUI.
- Zuhdi, A. (2018). *Eksistensi Ojek Pangkalan di Tengah Adanya Ojek Online Perspektif Sosiologi Ekonomi Islam*. Purwoekrto: Institut Agama Islam Negeri.