

ABSTRAK

Kontribusi Kepuasan Kerja Terhadap Kualitas Kehidupan Kerja Pada Pengemudi Go-Jek di Karawang.

Fatih Hanif Afiffudin

Program Studi Universitas Buana Perjuangan Karawang

Email:

Fathan1909@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya kontribusi kepuasan kerja terhadap kualitas kehidupan kerja di Karawang. Metode yang digunakan pada penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 297 responden yang berprofesi sebagai pengemudi Go-Jek di Karawang. Teknik yang dilakukan untuk pengambilan sampel dalam penelitian ini yaitu *incidental sampling*, pengambilan data menggunakan skala jenis likert yaitu skala kepuasan kerja dan skala kualitas kehidupan kerja. Analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis koefisien determinasi untuk mengetahui seberapa besar kontribusi kepuasan kerja (X) terhadap kualitas kehidupan kerja (Y). Berdasarkan hasil analisis data menunjukkan bahwa terdapat kontribusi dari kepuasan kerja terhadap kualitas kehidupan kerja pada pengemudi Go-Jek di Karawang dengan perolehan nilai $R^2 = 0,119$ atau 11,9%. Sehingga dapat diartikan kepuasan kerja berkontribusi terhadap kualitas kehidupan kerja sebesar 11,9%, sementara 89,1% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Kualitas Kehidupan Kerja, Pengemudi Go-Jek

ABSTRACT

Contribution of Job Satisfaction to Quality of Work Life on Go-Jek Drivers in Karawang.

Fatih Hanif Afiffudin

Program Studi Universitas Buana Perjuangan Karawang

Email:

Fathan1909@gmail.com

This study aims to determine whether or not the contribution of job satisfaction to the quality of work life in Karawang. The method used in this study uses quantitative methods, the sample used in this study were 297 respondents who work as Go-Jek drivers in Karawang. The technique used for sampling in this study is incidental sampling, data collection using a Likert type scale that is the scale of job satisfaction and the scale of quality of work life. The analysis in this study uses the analysis of the coefficient of determination to find out how much the contribution of job satisfaction (X) to the quality of work life (Y). Based on the results of data analysis shows that there is a contribution of job satisfaction to the quality of work life on Go-Jek drivers in Karawang with the acquisition value of $R^2 = 0.119$ or 11.9%. So it can be interpreted that job satisfaction contributes to the quality of work life by 11.9%, while 89.1% is influenced by other factors.

Keywords: Job Satisfaction, Quality of Work Life, Go-Jek Drivers

ABSTRAK

Kontribusi Kepuasan Kerja Terhadap Kualitas Kehidupan Kerja Pada Pengemudi Go-Jek di Karawang.

Fatih Hanif Afiffudin

Program Studi Universitas Buana Perjuangan Karawang

Email:

Fathan1909@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya kontribusi kepuasan kerja terhadap kualitas kehidupan kerja di Karawang. Metode yang digunakan pada penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 297 responden yang berprofesi sebagai pengemudi Go-Jek di Karawang. Teknik yang dilakukan untuk pengambilan sampel dalam penelitian ini yaitu *incidental sampling*, pengambilan data menggunakan skala jenis likert yaitu skala kepuasan kerja dan skala kualitas kehidupan kerja. Analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis koefisien determinasi untuk mengetahui seberapa besar kontribusi kepuasan kerja (X) terhadap kualitas kehidupan kerja (Y). Berdasarkan hasil analisis data menunjukkan bahwa terdapat kontribusi dari kepuasan kerja terhadap kualitas kehidupan kerja pada pengemudi Go-Jek di Karawang dengan perolehan nilai $R^2 = 0,119$ atau 11,9%. Sehingga dapat diartikan kepuasan kerja berkontribusi terhadap kualitas kehidupan kerja sebesar 11,9%, sementara 89,1% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Kualitas Kehidupan Kerja, Pengemudi Go-Jek

ABSTRACT

Contribution of Job Satisfaction to Quality of Work Life on Go-Jek Drivers in Karawang.

Fatih Hanif Afiffudin

Program Studi Universitas Buana Perjuangan Karawang

Email:

Fathan1909@gmail.com

This study aims to determine whether or not the contribution of job satisfaction to the quality of work life in Karawang. The method used in this study uses quantitative methods, the sample used in this study were 297 respondents who work as Go-Jek drivers in Karawang. The technique used for sampling in this study is incidental sampling, data collection using a Likert type scale that is the scale of job satisfaction and the scale of quality of work life. The analysis in this study uses the analysis of the coefficient of determination to find out how much the contribution of job satisfaction (X) to the quality of work life (Y). Based on the results of data analysis shows that there is a contribution of job satisfaction to the quality of work life on Go-Jek drivers in Karawang with the acquisition value of $R^2 = 0.119$ or 11.9%. So it can be interpreted that job satisfaction contributes to the quality of work life by 11.9%, while 89.1% is influenced by other factors.

Keywords: Job Satisfaction, Quality of Work Life, Go-Jek Drivers