DAFTAR PUSTAKA

Aditama, Achmad , P., Moh Raffles , Z., & Muzfirah , N. (2025). KLASIFIKASI POTENSI TURNOVER KARYAWAN BERDASARKAN DATA KINERJA MENGGUNAKAN ALGORITMA C4.5 STUDI KASUS PT. REPUBLIC TECHNOLOGY NUSANTARA.

Arief , M., Arief , S., & Kusnawi. (2024). Analisa Prediksi Turnover Karyawan menggunakan Machine Learning.

Daewana, F. (2025). Perbandingan Algoritma Naïve Bayes Dan C4.5 Dalam Prediksi Keputusan Karyawan Untuk Meninggalkan Perusahaan.

Daud , F., & Rangga , G. G. (2024). Classification Model of Employee Turnover Causes Using the CRISP-DM Framework.

Davin , W., Jumri , H., Samuelta , B., Beriman , P., Loredana , L. S., & Abdi , D. (2021). Uplift modeling VS conventional predictive model: A reliable machine learning model to solve employee turnover.

Dede , K., Fitri , N., Nadhif , F., & Asri , M. (2023). Klasifikasi Perputaran Karyawan Perusahaan Menggunakan Algoritma Random Forest dan Random Over-sampling.

Dinda , F. A., Netania , E., & Tiara , P. (2024). PENGARUH FAKTOR INTERNAL TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR JAKARTA.

Donny , A. H., & Chandra , W. (2020). FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TURNOVER KARYAWAN DAN STRATEGI RETENSI SEBAGAI PENCEGAHAN TURNOVER KARYAWAN : SEBUAH TINJAUAN LITERATUR.

Fitri , H. W., & Kemas , M. L. (2022). Predicting Employee Attrition Using Logistic Regression with Feature Selection.

Mochamad Akbar , F. P., Ucuk , D., & Andri , A. (2020). Application of IP Security and Mac Address Filtering Authentication Methods to Build Encrypted Interconnection Networks.

Ni Luh , K. P., & Made , A. R. (2024). Penerapan Algoritma K-Nearest Neighbor untuk Memprediksi Pengunduran Diri Karyawan.

Rama , A. W., & Dedi , G. (2025). Prediksi Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keputusan Karyawan Meninggalkan Perusahaan Menggunakan Algoritma Random Forest.

Rara , S. (2023). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TURNOVER KARYAWAN.

Sindi , F. S., & Kemas , M. L. (2022). Employee Attrition Prediction Using Feature Selection with Information Gain and Random Forest Classification.

Sari, D. P., & Nugroho, A. 2021. Analisis Penanganan Imbalanced Data pada Klasifikasi Menggunakan Metode Machine Learning. Jurnal Teknologi Informasi dan Ilmu Komputer, 8(3), 567–574.

Pratama, R., & Wibowo, S. 2022. Penerapan Teknik Oversampling untuk Mengatasi Ketidakseimbangan Data pada Klasifikasi. Jurnal RESTI (Rekayasa Sistem dan Teknologi Informasi), 6(2), 210–216.

Putra, I. G. A., & Saputra, K. 2023. Implementasi SMOTE untuk Meningkatkan Kinerja Model Klasifikasi pada Dataset Tidak Seimbang. Jurnal Nasional Informatika, 12(1), 45–52.

Ramadhan, F., Hidayat, T., & Prakoso, B. 2024. Optimasi Klasifikasi Data Imbalanced Menggunakan SMOTE dan Machine Learning. Jurnal Ilmiah Komputer dan Informatika, 13(1), 33–40.

Pratama, A., & Sari, D. (2021). Analisis faktor penyebab turnover karyawan pada perusahaan manufaktur di Indonesia. *Jurnal Manajemen SDM Indonesia*.

Wibowo, R., Santika, I., & Dewi, N. (2022). Pengaruh turnover terhadap stabilitas organisasi dan kinerja perusahaan. *Jurnal Ilmu Manajemen*.

Hidayat, T., & Nugroho, A. (2020). Analisis lingkungan kerja terhadap tingkat attrition karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis Indonesia*.

Putri, R., & Kurniawan, B. (2023). Perencanaan tenaga kerja berbasis data untuk mengurangi turnover karyawan. *Jurnal Sistem Informasi dan Bisnis*.

Santoso, H., Prasetyo, E., & Wijaya, D. (2022). Implementasi machine learning untuk prediksi attrition karyawan. *Jurnal Teknologi Informasi dan Ilmu Komputer (JTIIK)*.

Rahmawati, L., & Putra, Y. (2021). Penerapan human resource analytics dalam pengambilan keputusan sumber daya manusia. *Jurnal Informatika dan Bisnis*.