

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil laporan yang sudah didapatkan dan dibahas sebelumnya, kesimpulan dari Analisis Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) dan Aplikasi *Expert Choice* yaitu sebagai berikut:

1. Analisis SPK ini dapat digunakan untuk mengevaluasi hasil kinerja karyawan-karyawan agar lebih efisien dan efektif.
2. Metode AHP juga dapat menjadi metode yang sangat efektif dan efisien berdasarkan dari segala aspek atas isu kompleks dengan menyederhanakan dan mempercepat proses pendukung keputusan. Perhitungan dari metode AHP memberikan hasil urutan tingkat kepentingan kriteria yaitu tingkat disiplin (0,5584), tanggung jawab (0,3196), dan inovasi (0,1220) dan hasil pemilihan karyawan terbaik didapatkan dengan nilai 0,189.

5.2 Saran

Perangkat lunak yang telah dibuat dapat digunakan sebagai alat bantu untuk pemilihan karyawan terbaik di PT Hon Chuan Indonesia maupun di perusahaan-perusahaan lainnya. Adapun kekurangan yang terdapat di dalam aplikasi, sehingga dibutuhkan penyempurnaan dan pengembangan secara kontinue (berkelanjutan) sesuai dengan kebutuhan.