

ABSTRAK

Penghargaan yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan terbaiknya dapat mendorong setiap karyawan untuk selalu memberikan kinerja yang terbaik bagi perusahaan dalam melaksanakan tugas dan kewajibannya di perusahaan. Pengambilan keputusan untuk menentukan karyawan terbaik dapat dilakukan perusahaan dengan cara menilai kinerja yang telah dilakukan oleh karyawannya dalam jangka waktu tertentu. Penilaian kinerja karyawan PT Hon Chuan Indonesia dipengaruhi oleh beberapa kriteria yaitu disiplin, inovasi, dan tanggung jawab. Sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) dan aplikasi *Expert Choice*, dimana proses pengambilan keputusan dilakukan dengan menilai alternatif pilihan berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan. Dan dengan menggunakan metode AHP ini bertujuan mempermudah perhitungan penilaian karyawan dan memilih calon karyawan terbaik. Perhitungan dari metode AHP memberikan hasil urutan tingkat kepentingan kriteria yaitu tingkat disiplin (0,5584), tanggung jawab (0,3196), dan inovasi (0,1220) dan hasil pemilihan karyawan terbaik yang didapatkan dengan nilai 0,189.

Kata Kunci: Pengambilan Keputusan, *Analytical Hierarchy Process* (AHP), *Expert Choice*, Karyawan Terbaik, Kriteria, Perhitungan Penilaian.

ABSTRACT

An awards for employees that given by company can encourage employees provide the best performance for the company when do their duties and responsibility. Decision making to choose the best employees can be done by assessing the performance of employees from a certain period. PT Hon Chuan Indonesia assessing the performance of employees from several criteria. Decision support system for choosing the best employee using Analytical Hierarchy Process (AHP) and the application Expert Choice. AHP can processing decision with assessing the alternative option based on criteria from company. And using the AHP method, it will make easier for executives and employees to calculate their abilities and to select future employee candidates. AHP method give the result of sorting the importance criteria are dicipline (0,5584), responsibility (0,3196), and innovation (0,1220) and the election result of best employee take in with the value 0,189.

Keywords: *Decision Making, Analitical Hierarchy Process, Expert Choice, Best Employees, Criteria, Calculate Abilities.*

