

**ANALISIS DISIPLIN KERJA DALAM MENINGKATKAN
KINERJA KARYAWAN PADA PT TRI JAYA TEKNIK
KARAWANG**

***ANALYSIS OF WORK DISCIPLINE IN IMPROVING
EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT TRI JAYA TEKNIK
KARAWANG***

Oleh:

Tesalonika Habeahan

22416261201264

NON SKRIPSI



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUANA PERJUANGAN KARAWANG
TAHUN 2026**

**ANALISIS DISIPLIN KERJA DALAM MENINGKATKAN
KINERJA KARYAWAN PADA PT TRI JAYA TEKNIK
KARAWANG**

***ANALYSIS OF WORK DISCIPLINE IN IMPROVING
EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT TRI JAYA TEKNIK
KARAWANG***

Oleh:

Tesalonika Habeahan

22416261201264

NON SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Manajemen**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUANA PERJUANGAN KARAWANG
TAHUN 2026**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS

Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Tesalonika Habeahan

NIM : 22416261201264

Tanda Tangan : 

Tanggal : 15 April 2026



LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Disusun Oleh :

Nama : Tesalonika Habeahan
NIM : 22416261201264
Judul : Analisis Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja
Karyawan Pada PT. Tri Jaya Teknik Karawang

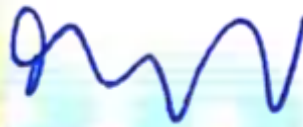
Menyetujui,

Pembimbing Utama,

Pembimbing Pendamping,



Dr. H. Suroso, S.E., M.M.
NIDN. 0402107707



Dwi Epty Hidayaty, S.E., M.M.
NIDN. 0415098205

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Buana Perjuangan Karawang
Koordinator Program Studi



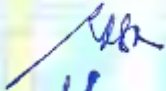
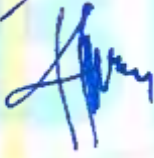
Dr. H. Suroso, S.E., M.M.
NIDN. 0402107707

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir ini diajukan oleh :

Nama : Tesalonika Habeahan
NIM : 22416261201264
Program Studi : Manajemen
Judul : Analisis Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja
Karyawan Pada PT Tri Jaya Teknik Karawang

DEWAN PENGUJI TUGAS AKHIR

Nama	Tanda Tangan	Tanggal (TTD)
Penguji 1 : Dr. H. Suroso, S.E.M.M.	()	24/4/2026
Penguji 2 : Yeni Fajrin, S.A.B., M.M.	()	23/2026 9

Karawang, 15 April 2026

Mengetahui

Dekan



Dr. Citra Savitri, S.E., M.M.
NIDN. 0214088301

Ketua Program Studi



Dr. H. Suroso S.E., M.M.
NIDN. 0402107707

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Tesalonika Habeahan
NIM : 22416261201264
Program Studi : Manajemen
Tahun Akademik : 2025-2026

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan Tugas Akhir saya yang berjudul:

“ANALISIS DISIPLIN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT TRI JAYA TEKNIK KARAWANG”

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Karawang, 15 April 2026



(Tesalonika Habeahan)

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Universitas Buana Perjuangan Karawang, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Tesalonika Habeahan
NIM : 22416261201264
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jenis Karya : Tugas Akhir Non Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Buana Perjuangan Karawang **Hak Bebas Royalti Non Eksklusif** (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**“ANALISIS DISIPLIN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA
KARYAWAN PADA PT TRI JAYA TEKNIK KARAWANG”.**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Buana Perjuangan Karawang berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya,

Dibuat di : Karawang
Pada tanggal : 15 April 2026

Yang menyatakan



(Tesalonika Habeahan)

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus, karena atas kasih dan penyertaan-Nya, penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini. Penulisan Tugas Akhir ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Buana Perjuangan Karawang.

Pada kesempatan ini, penulis memberikan penghargaan setinggi-tingginya dan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada Bapak Dr.H. Suroso S.E., M.M. selaku pembimbing utama dan Ibu Dwi Epty Hidayaty, S.E., M.M. selaku pembimbing pendamping yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan selama ini serta motivasi kepada penulis yang kemudian membuka cakrawala berpikir penulis.

Penulis menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan Tugas Akhir ini. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Yanti Tayo, S. Psi., M.I.KOM. selaku Ketua Yayasan Buana Pangkal Perjuangan Karawang.
2. Assoc.Prof. Dr. H. Budi Rismayadi, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Buana Perjuangan Karawang.
3. Dr. Citra Savitri, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Buana Perjuangan Karawang.
4. H. Suroso, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Buana Perjuangan Karawang.
5. Pihak PT Tri Jaya Teknik Karawang yang telah banyak membantu penulis dalam memperoleh data yang diperlukan selama proses penyusunan Tugas Akhir ini.
6. Kepada seluruh Dosen dan Staf serta pihak-pihak lainnya yang membantu penulisan Tugas Akhir, penulis ucapkan banyak terima kasih.
7. Teristimewa kepada kedua orang tua, kaka dan abang serta Keluarga tercinta, merupakan bagian kebahagiaan tersendiri yang telah banyak mendorong semangat dan motivasi kepada penulis sehingga Tugas Akhir ini dapat diselesaikan pada waktunya.

8. Teman-teman dan sahabat mahasiswa serta komunitas god girl's generation yang telah memberikan dukungan, motivasi, dan kerja sama selama proses penyusunan Tugas Akhir ini.

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yesus Kristus berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga Tugas Akhir ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Karawang, 15 April 2026



Tesalonika Habeahan



ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengkaji tingkat disiplin kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT Tri Jaya Teknik Karawang. Disiplin kerja memegang peranan krusial dalam mendukung produktivitas serta kelancaran proses produksi perusahaan. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Data diperoleh dengan melakukan wawancara dengan pihak HRD, kepala bagian produksi, dan karyawan, serta didukung oleh studi dokumentasi berupa data absensi dan laporan kinerja produksi periode Januari–Oktober 2025. Hasil penelitian menunjukkan bahwa perusahaan telah menerapkan aturan disiplin kerja yang terdiri meliputi ketepatan waktu, dan kehadiran, serta ketaatan terhadap SOP. Secara umum tingkat disiplin karyawan sudah cukup baik, namun masih ditemukan keterlambatan dan ketidak hadiran tanpa keterangan yang dapat mempengaruhi kelancaran proses produksi dan pencapaian target pengiriman produk. Selain faktor disiplin kerja, fluktuasi kinerja produksi juga dipengaruhi oleh faktor lain seperti penurunan permintaan pelanggan serta kendala operasional mesin produksi. Berdasarkan hasil penelitian dapat di simpulkan bahwa disiplin kerja memiliki peranan penting dalam mendukung kinerja karyawan dan produktivitas perusahaan. Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa perusahaan perlu terus meningkatkan pengawasan kedisiplinan serta memperbaiki pengelolaan operasional agar kinerja dan produktivitas kerja dapat berjalan secara optimal.

Kata kunci: disiplin kerja, kinerja karyawan, produktivitas, industri manufaktur

ABSTRACT

This study was conducted to examine the level of work discipline in improving employee performance at PT Tri Jaya Teknik Karawang. Work discipline plays a crucial role in supporting productivity and the smooth running of the company's production process. This study uses a descriptive method with a qualitative approach. Data were obtained through interviews with HRD, the head of production, and employees, and supported by a documentary study in the form of attendance data and production performance reports for the period January–October 2025. The results of the study indicate that the company has implemented work discipline rules consisting of punctuality, attendance, and compliance with SOPs. In general, the level of employee discipline is quite good, but there are still delays and absences without explanation that can affect the smooth running of the production process and the achievement of product delivery targets. In addition to work discipline factors, fluctuations in production performance are also influenced by other factors such as decreased customer demand and operational constraints of production machines. Based on the results of the study, it can be concluded that work discipline has an important role in supporting employee performance and company productivity. The findings of this study indicate that the company needs to continue to improve discipline supervision and improve operational management so that work performance and productivity can run optimally.

Keywords: work discipline, employee performance, productivity, manufacturing industry