

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS
PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN
DESA KABUPATEN KARAWANG**

***THE EFFECT OF EDUCATION LEVEL AND WORK
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE
COMMUNITY AND VILLAGE EMPOWERMENT OFFICE
KARAWANG REGENCY***

Oleh

**Citra Bani Purwaningsih
22416261201156**

TUGAS AKHIR



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUANA PERJUANGAN KARAWANG
KARAWANG
TAHUN 2026**

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS
PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN
DESA KABUPATEN KARAWANG**

***THE EFFECT OF EDUCATION LEVEL AND WORK
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE
COMMUNITY AND VILLAGE EMPOWERMENT OFFICE
KARAWANG REGENCY***

Oleh

**Citra Bani Purwaningsih
22416261201156**

TUGAS AKHIR

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Manajemen**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUANA PERJUANGAN KARAWANG
KARAWANG
TAHUN 2026**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Tugas akhir ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Citra Bani Purwaningsih

NIM : 22416261201156

Tanda Tangan :



Tanggal : 1 April 2026



LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Disusun Oleh:

Nama : Citra Bani Purwaningsih

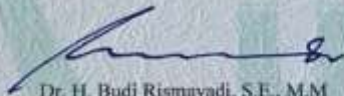
NIM : 22416261201156

Judul : Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja
Pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten
Karawang

Menyetujui,

Pembimbing Utama,

Pembimbing Pendamping,


Dr. H. Budi Rismiyadi, S.E., M.M
NIDN. 0424127301


Dr. Wike Pertiwi, S.E., M.M
NIDN. 0419068704

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Buana Perjuangan Karawang

Koordinator Program Studi



Dr. H. Suroso, S.E., M.M
NIDN. 0402107707

ii
Universitas Buana Perjuangan Karawang

HALAMAN PENGESAHAN

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir ini diajukan oleh :

Nama : Citra Bani Purwaningsih
NIM : 22416261201156
Program Studi : Manajemen
Judul Tugas Akhir : Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Karawang

DEWAN PENGUJI TUGAS AKHIR

Nama	Tanda Tangan	Tanggal (TTD)
Penguji 1 : Dr. Wike Pertiwi, S.E., M.M		06 April 2026
Penguji 2 : Yeni Fajrin, S.AB., M.M		03 April 2026

Karawang, 1 April 2026

Mengetahui,

Dekan,



Dr. Citra Savitri, S.E., M.M
NIDN. 0214088301

Koordinator Program Studi



Dr. H. Suroso, S.E., M.M
NIDN. 0402107707

iii

Universitas Buana Perjuangan Karawang

SURAT PERNYATAAN

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Citra Bani Purwaningsih
NIM : 22416261201156
Program Studi : Manajemen
Tahun Akademik : 2025/2026

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan Tugas Akhir saya yang berjudul:

"PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KABUPATEN KARAWANG"

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Karawang, 1 April 2026



(Citra Bani Purwaningsih)

iv

Universitas Buana Perjuangan Karawang

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Universitas Buana Perjuangan Karawang, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Citra Bani Purwaningsih

NIM : 22416261201156

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jenis Karya : Tugas Akhir

demikian pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Buana Perjuangan Karawang **Hak Bebas Royalti Non Eksklusif** (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**“PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT DAN DESA KABUPATEN KARAWANG”**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Buana Perjuangan Karawang berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di Karawang Pada tanggal : 1 April 2026

Yang menyatakan



(Citra Bani Purwaningsih)

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT beserta junjungan-Nya Nabi Muhammad SAW, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini. Penulisan Tugas Akhir ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Buana Perjuangan Karawang.

Pada kesempatan ini, penulis memberikan penghargaan setinggi-tingginya dan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada Bapak Assoc. Prof. Dr. H. Budi Rismayadi, S.E., M.M selaku pembimbing utama dan Ibu Dr. Wike Pertiwi, S.E., M.M selaku pembimbing pendamping yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan selama ini serta motivasi kepada penulis yang kemudian membuka cakrawala berpikir penulis.

Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan Tugas Akhir ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Yanti Tayo, S.Psi., M.I.Kom. selaku Ketua Yayasan Buana Pangkal Perjuangan Karawang.
2. Assoc. Prof. Dr. H. Budi Rismayadi, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Buana Perjuangan Karawang.
3. Dr. Citra Savitri, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Buana Perjuangan Karawang.
4. Dr. H. Suroso, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Buana Perjuangan Karawang.
5. Pihak Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Karawang yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang saya perlukan.
6. Kepada seluruh Dosen dan Staf serta pihak-pihak lainnya yang membantu penulisan Tugas Akhir, penulis ucapkan banyak terima kasih.

7. Kedua Orangtua, Ayah dan Ibu merupakan bagian kebahagiaan tersendiri yang telah banyak mendorong semangat dan motivasi kepada penulis sehingga Tugas Akhir ini dapat diselesaikan pada waktunya.
8. Terakhir, kepada para teman dan sahabat mahasiswa khususnya Aswati dan Epi Nopitasari yang telah memberikan motivasi dan kerjasama yang baik sehingga penulisan Tugas Akhir ini dapat berjalan dengan lancar dan sesuai yang diharapkan.

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga Tugas Akhir ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Karawang, 1 April 2026


Citra Bani Purwaningsih



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh tingkat pendidikan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Karawang. Metode yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan verifikatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang berjumlah 38 orang, yang sekaligus dijadikan sebagai sampel dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner yang disusun berdasarkan indikator dari masing-masing variabel penelitian. Data yang diperoleh kemudian dianalisis menggunakan teknik regresi linear berganda dengan bantuan SPSS versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai koefisien sebesar 0,462, sedangkan motivasi kerja juga berpengaruh positif dan signifikan dengan nilai koefisien sebesar 0,420. Secara simultan, kedua variabel mampu menjelaskan sebesar 63,3% variasi kinerja pegawai. Temuan ini menunjukkan bahwa kinerja pegawai ditentukan oleh kombinasi kemampuan dan motivasi kerja. Kebaruan penelitian ini terletak pada pengujian kedua variabel dalam konteks instansi pemerintah daerah dengan kondisi ketidaksesuaian kualifikasi pendidikan. Peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui pendidikan serta dorongan motivasi kerja yang baik dapat mendukung peningkatan kinerja pegawai secara optimal.

Kata kunci: tingkat pendidikan, motivasi kerja, kinerja pegawai, sumber daya manusia

ABSTRACT

His study aims to analyze the influence of educational level and work motivation on employee performance at the Karawang Regency Community and Village Empowerment Agency. The method used is quantitative with a verificative approach. The population in this study consists of all 38 employees, who were also selected as the sample using a saturated sampling technique. Data collection was conducted through the distribution of a questionnaire designed based on indicators for each research variable. The data obtained were then analyzed using multiple linear regression with the assistance of SPSS version 26. The results of the study indicate that educational level has a positive and significant effect on employee performance with a coefficient value of 0.462, while work motivation also has a positive and significant effect with a coefficient value of 0.420. Simultaneously, these two variables account for 63.3% of the variation in employee performance. These findings indicate that employee performance is determined by a combination of ability and work motivation. The novelty of this study lies in the testing of these two variables within the context of a local government agency under conditions of mismatched educational qualifications. Improving the quality of human resources through education as well as fostering strong work motivation can support optimal improvements in employee performance.

Keywords: Education Level, Work Motivation, Employee Performance, Human Resources.