

**PENGARUH KOMPETENSI DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS
PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN
DESA KABUPATEN KARAWANG**

***THE EFFECT OF COMPETENCE AND WORK EXPERIENCE
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE COMMUNITY AND
VILLAGE EMPOWERMENT OFFICE
KARAWANG REGENCY***

Oleh

Aswati

22416261201113

TUGAS AKHIR



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUANA PERJUANGAN KARAWANG
KARAWANG
TAHUN 2026**

**PENGARUH KOMPETENSI DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS
PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN
DESA KABUPATEN KARAWANG**

***THE EFFECT OF COMPETENCE AND WORK EXPERIENCE
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE COMMUNITY AND
VILLAGE EMPOWERMENT OFFICE
KARAWANG REGENCY***

Oleh

Aswati

22416261201113

TUGAS AKHIR

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Manajemen**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUANA PERJUANGAN KARAWANG
KARAWANG
TAHUN 2026**

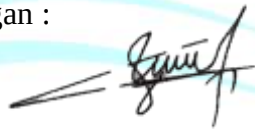
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Tugas akhir ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Aswati

NIM : 22416261201113

Tanda Tangan :



Tanggal : 1 April 2026



LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Disusun Oleh:

Nama : Aswati

NIM : 22416261201113

Judul : Pengaruh Kompetensi dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai
pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Karawang

Menyetujui,

Pembimbing Utama,

Pembimbing Pendamping,



Dr. H. Budi Rismayadi, S.E., M.M
NIDN. 0424127301



Dr. Wike Pertiwi, S.E., M.M
NIDN. 0419068704

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Buana Perjuangan Karawang

Koordinator Program Studi



Dr. H. Suroso., S.E., M.M
NIDN. 0402107707

HALAMAN PENGESAHAN

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir ini diajukan oleh :

Nama : Aswati
NIM : 22416261201113
Program Studi : Manajemen
Judul Tugas Akhir : Pengaruh Kompetensi dan Pengalaman Kerja terhadap
Kinerja Pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat
dan Desa Kabupaten Karawang

DEWAN PENGUJI TUGAS AKHIR

Nama	Tanda Tangan	Tanggal (TTD)
Penguji 1 : Dr. Wike Pertiwi, S.E., M.M	()	6 April 2026
Penguji 2 : Yeni Fajrin, S.AB., M.M	()	3 April 2026

Karawang, 1 April 2026

Mengetahui,

Dekan,



Dr. Citra Savitri, S.E., M.M
NIDN. 0214088301

Koordinator Program Studi



Dr. H. Suroso, S.E., M.M
NIDN. 0402107707

iii

Universitas Buana Perjuangan Karawang

iii

Universitas Buana Perjuangan Karawang

SURAT PERNYATAAN

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Aswati
NIM : 22416261201113
Program Studi : Manajemen
Tahun Akademik : 2025/2026

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan Tugas Akhir saya yang berjudul:

"PENGARUH KOMPETENSI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KABUPATEN KARAWANG"

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Karawang, 1 April 2026



(Aswati)

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Universitas Buana Perjuangan Karawang, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Aswati
NIM : 22416261201113
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jenis Karya : Tugas Akhir Non Skripsi



demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Buana Perjuangan Karawang **Hak Bebas Royalti Non Eksklusif** (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**“PENGARUH KOMPETENSI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT
DAN DESA KABUPATEN KARAWANG”**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Buana Perjuangan Karawang berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di Karawang
Pada tanggal : 1 April 2026

Yang menyatakan

(Aswati)

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT beserta junjungan-Nya Nabi Muhammad SAW, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini. Penulisan Tugas Akhir ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Buana Perjuangan Karawang.

Pada kesempatan ini, penulis memberikan penghargaan setinggi-tingginya dan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada Bapak Assoc. Prof. Dr. H. Budi Rismayadi, S.E., M.M selaku pembimbing utama dan Ibu Dr. Wike Pertiwi, S.E., M.M selaku pembimbing pendamping yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan selama ini serta motivasi kepada penulis yang kemudian membuka cakrawala berpikir penulis.

Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan Tugas Akhir ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

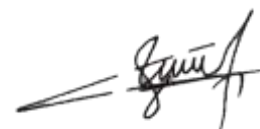
1. Dr. Yanti Tayo, S.Psi., M.I.Kom. selaku Ketua Yayasan Buana Pangkal Perjuangan Karawang.
2. Assoc. Prof. Dr. H. Budi Rismayadi, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Buana Perjuangan Karawang.
3. Dr. Citra Savitri, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Buana Perjuangan Karawang.
4. Dr. H. Suroso, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Buana Perjuangan Karawang.
5. Pihak Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Karawang yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang saya perlukan.
6. Kepada seluruh Dosen dan Staf serta pihak-pihak lainnya yang membantu penulisan Tugas Akhir, penulis ucapkan banyak terima kasih.
7. Kepada kedua orangtua tercinta, Bapak dan Eumi. Terima kasih penulis ucapkan atas segala pengorbanan dan ketulusan yang diberikan, yang selalu

senantiasa memberikan yang terbaik, tak kenal lelah mendoakan, mengusahakan, memberikan dukungan baik secara moral maupun finansial, serta memprioritaskan pendidikan dan kebahagiaan anaknya. Perjalanan hidup sebagai satu keluarga utuh memang tidak mudah, tetapi segala hal yang telah dilalui memberikan penulis pelajaran yang sangat berharga tentang arti menjadi seseorang perempuan yang kuat, bertanggung jawab, selalu berjuang dan mandiri. Semoga dengan adanya artikel ini dapat membuat bapak dan eumi lebih bangga karena telah berhasil menjadikan anak satu-satunya menyandang gelar sarjana seperti yang diharapkan. Besar harapan penulis semoga bapak dan eumi sehat selalu, panjang umur, dan bisa menyaksikan keberhasilan lainnya yang akan penulis raih di masa yang akan datang.

8. Kepada para teman dan sahabat mahasiswa, khususnya Citra Bani Purwaningsih, Epi Nopitasari dan Nadya Nur Aisyah yang telah memberikan motivasi dan kerjasama yang baik sehingga penulisan Tugas Akhir ini dapat berjalan dengan lancar dan sesuai yang diharapkan.
9. Dan terakhir, artikel ini saya persembahkan untuk diri saya sendiri, Aswati. Yang telah berjuang, bertahan, dan tidak menyerah meskipun melalui berbagai tantangan dan rintangan dari tekanan di luar keadaan. Terima kasih karena tetap kuat, tetap percaya, dan terus melangkah hingga sampai pada titik ini. Pencapaian ini adalah bukti bahwa setiap usaha dan kesabaran akan berbuah hasil yang membanggakan.

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga Tugas Akhir ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Karawang, 1 April 2026



Aswati

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana Kompetensi dan Pengalaman Kerja berperan dalam memengaruhi Kinerja Pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Karawang. Pendekatan yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan rancangan verifikatif, yang difokuskan pada pengujian hubungan antarvariabel yang diteliti. Populasi penelitian ini mencakup seluruh pegawai yang bertugas pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Karawang dengan jumlah sebanyak 38 orang. Teknik penentuan responden dilakukan menggunakan metode sampling jenuh, sehingga seluruh anggota populasi dilibatkan sebagai sampel penelitian. Data penelitian dikumpulkan melalui penyebaran instrumen kuesioner kepada responden dengan Skala Likert 1-5. Seluruh data yang terkumpul selanjutnya diolah dan dianalisis menggunakan teknik Analisis Regresi Linear Berganda dengan bantuan perangkat lunak IBM SPSS V26. Hasil pengujian statistik menunjukkan bahwa Kompetensi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai sebesar 57,2%. Selain itu, Pengalaman Kerja juga terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan secara parsial sebesar 35,9%. Secara simultan, Kompetensi dan Pengalaman Kerja secara bersama-sama memberikan pengaruh yang nyata terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai koefisien determinasi (*R Square*) sebesar 0,605 atau 60,5%. Temuan penelitian menunjukkan pentingnya faktor Kompetensi dan Pengalaman Kerja dalam meningkatkan kinerja pegawai pada sektor pemerintahan daerah.

Kata Kunci: Kompetensi, Pengalaman Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to determine the extent to which Competence and Work Experience influence Employee Performance at the Karawang Regency Community and Village Empowerment Agency. The approach used is a quantitative method with a verifiable design, focused on testing the relationships among the variables under study. The population in this study comprises all employees working at the Karawang Regency Community and Village Empowerment Agency of Karawang Regency, totaling 38 individuals. Respondents were selected using a saturation sampling method, ensuring that all members of the population were included as the study sample. Research data were collected by distributing a questionnaire to respondents using a 1–5 Likert scale. All collected data were subsequently processed and analyzed using Multiple Linear Regression Analysis with the assistance of IBM SPSS V26 software. The results of the statistical tests indicate that Competence has a positive and significant partial effect on Employee Performance of 57.2%. In addition, work experience was also found to have a partial positive and significant influence of 35.9%. Simultaneously, competence and work experience together have a significant influence on employee performance with a coefficient of determination (R-squared) of 0.605 or 60.5%. Research findings highlight the importance of developing competencies and work experience in improving employee performance in the local government sector.

Keyword: Competence, Work Experience, Employee Performance