

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Penulis dapat menarik kesimpulan berdasarkan dari analisis yang telah dilakukan bahwa Sistem penulisan laporan pencapaian output produksi pada PT. Nestle Indofood Citarasa Indonesia masih manual, dimana Operator produksi pada akhir shift membuat laporan pencapaian *output*, kemudian dicek oleh leader, lalu disetujui oleh Shift Leader, setelah itu *diinput* oleh Admin produksi. Untuk mengetahui Pencapaian *Output* pada bagian Produksi Manajemen perusahaan membutuhkan waktu yang cukup lama untuk mengetahuinya.

Oleh karena itu pihak Manajemen perusahaan perlu memperhatikan hal tersebut agar penulisan laporan pencapaian output lebih efektif dan efisien, sehingga bisa lebih mempermudah semua bagian.

Adapun kesimpulan dari pembahasan bab-bab sebelumnya sebagai berikut.

1. Sistem informasi laporan monitoring pencapaian output produksi dapat memudahkan *Quality Control* dalam tracebiliti material yang diproses oleh produksi.
2. Dalam aplikasi yang diusulkan oleh penulis, disediakan *menu input* dimana setelah kita input laporan pencapaian produksi langsung tersimpan secara elektronik kedalam *database* dan dapat langsung dilihat oleh Manajemen Perusahaan.
3. Perancangan Sistem Informasi Laporan Pencapaian Output Produksi yang telah dibuat ini diharapkan dapat memberikan kemudahan dalam proses kerja pada area produksi

## 5.2 Saran

Dari hasil penelitian, ada beberapa saran yang penulis sampaikan yaitu :

1. Penulis menyarankan agar sistem yang manual dalam kegiatan penyampaian informasi pencapaian output produksi dinilai masih kurang efektif dan efisien, agar diganti dengan sistem aplikasi yang sudah menerapkan otomatisasi dalam *penginputan* hingga pengolahan datanya.
2. Perusahaan diharapkan mampu meningkatkan kinerja semua karyawan terutama pada bagian produksi, dimana yang bertugas membuat dan menyampaikan informasi pencapaian output produksi agar berjalan dengan dengan baik.
3. Meningkatkan kualitas SDM (Sumber Daya Manusia) yang saat ini dimiliki oleh PT. Nestle Indofood Citarasa Indonesia dengan mengadakan pelatihan atau training untuk meningkatkan kualitas serta meluaskan pola pikir SDM yang dimiliki oleh PT. Nestle Indofood Citarasa Indonesia.

