

**ANALISIS DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA BKPSDM
KARAWANG**

***ANALYSIS OF EMPLOYEE DISCIPLINE AT THE BKPSDM
KARAWANG***

Oleh

Najwa Ubadilah

22416261201091

NON SKRIPSI



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUANA PERJUANGAN KARAWANG
KARAWANG
TAHUN 2026**

**ANALISIS DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA BKPSDM
KARAWANG**

***ANALYSIS OF EMPLOYEE DISCIPLINE AT THE BKPSDM
KARAWANG***

Oleh

Najwa Ubadilah

22416261201091

NON SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Manajemen**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUANA PERJUANGAN KARAWANG
KARAWANG
TAHUN 2026**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Najwa Ubadilah

NIM : 22416261201091

Tanda Tangan : 

Tanggal : 6 Maret 2026

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Disusun Oleh :

Nama : Najwa Ubadilah

NIM : 22416261201091

Judul : Analisis Disiplin Pegawai Pada BKPSDM Karawang

Menyetujui,

Pembimbing Utama,



Dr. Wike Pertiwi, S.E., M.M.

NIDN. 0419068704

Pembimbing Pendamping,



Rena Augia Putrie, S.E., M.M.

NIDN. 0412108702

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Buana Perjuangan Karawang
Ketua Program Studi



Dr. H. Suroso, S.E., M.M.

NIDN. 0402107707

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir ini diajukan oleh :

Nama : Najwa Ubadilah

NIM : 22416261201091

Program Studi : Manajemen

Judul Tugas Akhir : Analisis Disiplin Pegawai Pada BKPSDM Karawang

DEWAN PENGUJI TUGAS AKHIR

Nama

Tanda Tangan

Tanggal

Penguji 1 : Dr. Wike Pertiwi, S.E., M.M.

()

(12-3-2026)

Penguji 2 : Nandang, S.E., M.M.

()

(30-03-2026)

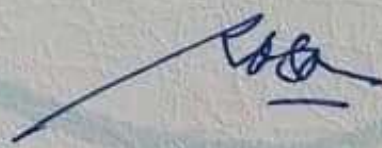
Karawang, 06 Maret 2026

Mengetahui

Dekan

Ketua Program Studi


Dr. Citra Savitri, S.E., M.M.
NIDN. 0214088301


Dr. H. Suroso, S.E., M.M.
NIDN. 0402107707

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Najwa Ubadilah
NIM : 22416261201091
Program Studi : Manajemen
Tahun Akademik : 2026

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan Tugas Akhir saya yang berjudul:

“ANALISIS DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA BKPSDM KARAWANG”

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Karawang, 6 Maret 2026



(Najwa Ubadilah)

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Buana Perjuangan Karawang, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Najwa Ubadilah

NIM : 22416261201091

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jenis Karya : Tugas Akhir

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Buana Perjuangan Karawang **Hak Bebas Royalti Non Eksklusif** (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**“ANALISIS DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA BKPSDM
KARAWANG”**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini, Universitas Buana Perjuangan Karawang berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Universitas Buana Perjuangan Karawang
Pada tanggal : 6 Maret 2026

Yang menyatakan



(Najwa Ubadilah)

v

Universitas Buana Perjuangan Karawang

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT beserta junjungan-Nya Nabi Muhammad SAW, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini. Penulisan Tugas Akhir ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Buana Perjuangan Karawang.

Pada kesempatan ini, penulis memberikan penghargaan setinggi-tingginya dan ucapan terima kasih yang tak terhingga Ibu Dr.Wike Pertiwi, SE., MM. selaku pembimbing utama dan Ibu Rena Augia Putrie, SE., MM. selaku pembimbing pendamping yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan selama ini serta motivasi kepada penulis yang kemudian membuka cakrawala berpikir penulis.

Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan Tugas Akhir ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Yanti Tayo, S.Psi., M.I.Kom., selaku Ketua Yayasan Buana Pangkal Perjuangan Karawang.
2. Assoc. Prof. Dr. H. Budi Rismayadi, S.E., M.M., selaku Rektor Universitas Buana Perjuangan Karawang.
3. Dr. Citra Savitri, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Buana Perjuangan Karawang.
4. Dr. H. Suroso, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Buana Perjuangan Karawang.
5. Kepada pihak BKPSDM yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang saya perlukan

6. Kepada seluruh Dosen dan Staf serta pihak-pihak lainnya yang membantu penulisan Tugas Akhir, penulis ucapkan banyak terima kasih.
7. Kepada teman, sahabat, serta pihak-pihak terdekat yang selalu hadir memberikan motivasi, dukungan, doa, serta semangat kepada penulis dalam setiap proses penyusunan Tugas Akhir ini, sehingga penulis mampu menyelesaikannya dengan baik, lancar, dan sesuai dengan yang diharapkan.
8. Terakhir, kepada orang tua dan keluarga tercinta yang senantiasa memberikan kasih sayang yang tulus, doa yang tidak pernah putus, serta dukungan dan pengorbanan yang begitu besar, sehingga menjadi kekuatan utama bagi penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini dengan baik dan tepat pada waktunya.

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga Tugas Akhir ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Karawang, 6 Maret 2026



Penulis

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis tingkat disiplin kerja pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Karawang, khususnya terkait ketepatan waktu absensi pulang. Disiplin kerja menjadi aspek penting dalam menunjang efektivitas pelayanan publik sehingga diperlukan evaluasi terhadap perilaku pegawai dan sistem absensi yang digunakan. Penelitian menggunakan metode kualitatif deskriptif dengan triangulasi data melalui observasi, wawancara dengan lima informan, serta dokumen absensi tahun 2024. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja pegawai masih belum optimal, ditandai dengan tingginya keterlambatan absensi pulang setiap bulan. Faktor penyebab dominan adalah kelalaian pegawai dan tidak tersedianya fitur notifikasi pada aplikasi SIAP yang membuat pegawai sering lupa melakukan absensi. Kesimpulannya, ketidakdisiplinan dalam absensi pulang berdampak pada efektivitas kerja dan menunjukkan perlunya perbaikan sistem absensi serta peningkatan kesadaran disiplin pegawai. Kontribusi penelitian ini adalah memberikan rekomendasi strategis berupa pengembangan fitur pengingat otomatis pada aplikasi SIAP, penguatan pengawasan disiplin oleh atasan, serta sosialisasi berkelanjutan untuk meningkatkan kedisiplinan, kinerja, dan profesionalisme pegawai.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Aplikasi SIAP, BKPSDM Karawang

ABSTRACT

This study aims to analyze the level of employee work discipline at the Human Resources Development and Personnel Agency (BKPSDM) of Karawang, particularly regarding the timeliness of clock-out attendance. Work discipline is an essential aspect that supports the effectiveness of public services; therefore, an evaluation of employee behavior and the attendance system used is necessary. This research employs a descriptive qualitative method with data triangulation through observations, interviews with five informants, and employee attendance records from 2024. The findings indicate that employee discipline is still not optimal, as reflected by the high frequency of late clock-out attendance each month. The dominant contributing factors include employee negligence and the absence of an automatic notification feature in the SIAP attendance application, which often causes employees to forget to clock out. The study concludes that such indiscipline negatively affects work effectiveness and highlights the need for improvements to the attendance system and increased employee awareness of discipline. The contribution of this research includes strategic recommendations such as developing an automatic reminder feature in the SIAP application, strengthening supervisory control by superiors, and providing continuous socialization to enhance discipline, performance, and employee professionalism.

Keywords: Work Discipline, SIAP Application, BKPSDM Karawang