

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan pada PT. XXX Kawasan Indotaisei Departemen P4C tentang pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut.

1. Pelatihan yang dilaksanakan pada PT. XXX Kawasan Indotaisei pada Departemen P4C, diketahui memiliki kriteria Baik artinya pelatihan yang dilaksanakan sesuai dengan sasaran pelatihan untuk mencapai target yang diinginkan. Namun pada kegiatan pelatihan yang dilaksanakan terdapat beberapa yang masih rendah diantara dimensi dan indikator lainnya yaitu dimensi peserta memiliki nilai terendah, sedangkan indikator yang memiliki nilai terendah yaitu indikator update materi yang diberikan kepada peserta. Pelatihan merupakan usaha untuk meningkatkan kemampuan teknis, teoritis dan moral karyawan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan yang ditugaskannya. Keberhasilan pelatihan dalam suatu organisasi ditentukan pada pengetahuan dan sikap karyawan, pengetahuan merupakan hasil proses dari manusia sehingga akan membantu pekerjaan yang dilakukan mudah dan memperoleh hasil yang baik.
2. Motivasi kerja yang ada pada perusahaan PT. XXX Kawasan Indotaisei, diketahui memiliki kriteria yang tinggi artinya perusahaan pada PT. XXX Kawasan Indotaisei pada Departemen P4C, memberikan kesempatan untuk mendapatkan jabatan yang lebih tinggi sehingga karyawan bekerja dengan penuh tanggung jawab. Namun pada motivasi kerja terdapat dimensi dan indikator yang masih rendah diantara dimensi dan indikator lainnya yaitu dimensi kebutuhan berafiliasi, sedangkan indikator yang terendah yaitu Pengakuan dari rekan kerja.
3. Produktivitas kerja yang ada pada perusahaan PT. XXX Kawasan Indotaisei, diketahui memiliki kriteria yang tinggi artinya karyawan pada PT. XXX Kawasan Indotaisei Departemen P4C, mampu menyelesaikan pekerjaan

dengan baik dengan hasil yang bermutu. Namun terdapat dimensi dan indikator yang masih rendah dibandingkan dengan lainnya yaitu dimensi efisiensi, sedangkan indikator terendah yaitu pemanfaatan tenaga kerja.

4. Terdapat pengaruh positif dan signifikan pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. XXX Kawasan Indotaisei Departemen P4C. Hal ini dibuktikan dengan koefisien beta sebesar 0,515 diketahui nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05 dan nilai $t_{hitung} = 4,663 > t_{tabel} = 0,1937$.
5. Terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. XXX Kawasan Indotaisei Departemen P4C. Hal ini dibuktikan dengan koefisien beta sebesar 0,224, diketahui nilai signifikansi 0,045 lebih kecil dari 0,05 dan nilai $t_{hitung} = 2,032 > t_{tabel} = 0,1937$.
6. Terdapat pengaruh positif dan signifikan pelatihandan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. XXX Kawasan Indotaisei Departemen P4C. Hal ini dibuktikan dengan diketahui nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05 dan nilai $f_{hitung} = 48,308 > F_{tabel} = 3,9361$.

5.2 SARAN

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa kesadaran peserta tentang pentingnya kegiatan pelatihan untuk meningkatkan kompetensi dan pengetahuan terhadap diri karyawan perlu dilakukan motivasi agar karyawan mau mengikuti pelatihan yang dilaksanakan pada perusahaan, berikan informasi yang sedetail mungkin tentang manfaat pelatihan dan dampak bagi diri karyawan dan perusahaan, apabila kompetensi karyawan rendah serta pengetahuan yang kurang luas dengan kemajuan teknologi yang terus meningkat. Selain itu dalam pelaksanaan pelatihan, perusahaan memiliki metode-metode yang merangsang peserta untuk mudah dalam memahami materi yang sebelumnya belum pernah dilakukan sebagai materi pelatihan.
2. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa perusahaan perlu meninjau lebih jauh masing-masing karakter dan bakat karyawan dengan melalui pimpinan pada setiap bagian, hal ini dimaksudkan untuk mengetahui seberapa jauh dan

dalam bidang apakah bakat karyawan untuk ditempatkan pada job yang sesuai. Dengan cara ini lebih mempermudah untuk mengorganisasikan tim untuk Kerjasama kelompok dalam menyelesaikan pekerjaan serta memberikan pengakuan dan penghargaan sebagai bentuk kebutuhan berafiliasi bagi setiap karyawan.

3. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa perusahaan perlu memberikan fasilitas yang lebih menunjang terhadap karyawan dalam melakukan pekerjaan, seperti berupa alat bantu yang lebih efektif dengan menyesuaikan kebutuhan pada bagianya masing-masing diantaranya komputer dengan jumlah yang sesuai kebutuhan agar sistem informasi mudah dan cepat didapatkan, alat bantu dilapangan dengan melihat beban kerja setiap karyawan sehingga karyawan tetap konsentrasi dan tanggung jawab dalam bekerja apabila pekerjaan mudah dan efektif.

