

## DAFTAR PUSTAKA

- Adhitya, B. P. (2014). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intentions (Studi Kasus pada PT. ABC). *Jurnal Magister Manajemen Universitas Mercu Buana, Kranggan*, 1-14.
- Ardana. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* Yogyakarta: Graha Ilmu
- Azwar, S. (2018). *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2019). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2020). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Dini, Rama Dhania. (2012). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Medical Representatif Di Kota Kudus). *Jurnal Psikologi Universitas Muria Kudus*. Volume I No.
- Firdaus, A. (2017). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Perusahaan Jasa Multi Finance di Kota Jambi). *Jurnal Economics dan Business Fakultas Ekonomi Universitas Batanghari Jambi*, 1(1).
- Frensen Salim. (2017). Persepsi Beban kerja dengan Turnover pada karyawan. *Jurnal Psikologi Undip*, 13(2), 81–91.
- Haryanti, Aini, F., & Purwaningsih, P. (2013). Hubungan Antara Beban Kerja dengan Stres Kerja Perawat di Instalasi Gawat Darurat RSUD Kabupaten Semarang. *Jurnal Manajemen Keperawatan*, Volume 1, No. 1, hlm. 48- 56.
- Irwandy. (2017). Faktor - Faktor yang Berhubungan dengan Beban Kerja : <http://www.liwandy.kapali.wordpress.com/>
- Jaapar P.G. Saining, Asiah Hamzah, Indar (2012). Analysis Of Factors of Work Movement Desire (*Intention Turnover*) of the Nurses in the Regional General Hospital, Buol Regency, Central Sulawesi Province. *Jurnal Kesehatan* 1.1–7.
- Kurniawan, H., Muh, M. W., & Azis, F. (2012). Pengaruh Reward, Punishment, Beban Kerja dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal of Management*, 1–10.
- Kusumaningrum dan Harsanti. (2015). Kontribusi Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Pada Perawat Instalasi Ruang Inap. *Prosiding Pesat*, 21-28.
- Koesomowidjojo (2018) *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*, Jakarta: Raih Asa Sukses

- Lestari, G. F., & Primadineska, R. W. (2021). Pengaruh Beban kerja Terhadap Turnover Intention dengan Dukungan Sosila Sebagai Variabel Pemoderasi Pada Pekerja Milenial. *Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN, Yogyakarta*, 2(1), 11–20.
- Mangkunegara, A.A Anwar, & Prabu. (2009). *Kepuasan Kerja dalam Sebuah Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Manuaba. (2000). Hubungan Beban Kerja dan Kapasitas Kerja. Jakarta: Rinek Cipta.
- Menpan. 1997. Definisi Beban Kerja. <http://www.bkn.go.id>. (diakses pada tanggal 6 Desember 2021).
- Mobley, W. (2012). *Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan Pengendaliannya*. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Presindo
- Munandar, A. S. (2016). Psikologi Industri dan Organisasi. Jakarta: Universitas Indonesia (UI-Press).
- Prihatsanti, U. (2016). Hubungan Antara Beban Kerja dengan Intensi Turnover pada Karyawan di PT. “X”. *Jurnal Empati*, 5 (2): 303-307.
- Putra, M. (2016). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Pada Karyawan Legian Village Hotel. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(8).
- Raza, S., Muhammad, S. H., Muhammad, A., & Noor, U. A. (2017). Workload, Job Stress, Role of Conflict, and Workplace Deviant Behavior in Bank : an Empirical Analysis. *European Online Journal of Natural and Science*, 701-707.
- Ridlo. (2012). *Turnover Kajian Literatur*. Surabaya: PH Movement Publication.
- Septiana, Norma Dwi. (2018). Hubungan Employee Well Being Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Bagian Operator CV.Laksana Karoseri. *Jurnal Psikologi Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Semarang*, 89-95.
- Sinaga, I. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Motivasi dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Outsourcing PT.Pertamina. *Jurnal Sumatra Utara*, 89-95.
- Siregar, T., & Winnarseh, W. (2019). Korelasi Beban Kerja Dengan Potensial Turnover Perawat Di Rumah Sakit Ali Sibroh Malisi Jakarta Selatan. *Jurnal Persada Husada Indonesia*, 6(21), 43-52.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukwadi, Ronald & Milkha. (2014). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja dan Turnover Intention Karyawan Usaha Kecil Menengah. *Jurnal Rekayasa Sistem Industri*. Vol.3(1):1-9.

Sutikno, Muhamad. (2014). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Delta Dunia Sandang Tekstil . *Prosiding Konferensi Ilmiah Mahasiswa Unisula (KIMU)*3, Universitas Sultan Agung Semarang.

Wahyuni, A. S., Zaika, Y., & Anwar, R. (2014). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (Keinginan Berpindah) Karyawan Pada Perusahaan Jasa Konstruksi. *Jurnal Rekayasa Sipil Program Magister Jurusan Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Brawijaya*, 8(2).

Zeffane, R. (1994). Understanding Employee Turnover: The Need for a Contingency Approach. *International Journal of Manpower*, 15 (9), 1-14

