

BAB 5

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian pada PT Samator Gas Industri , maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan rekapitulasi statistic deskriptif dari hasil jawaban responden atas pernyataan Beban kerja, dapat disimpulkan bahwa beban kerja pada PT Samator Gas Industri termasuk dalam kategori cukup tinggi.
2. Berdasarkan rekapitulasi statistic deskriptif dari hasil jawaban responden atas pernyataan Disiplin kerja, dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja karyawan pada PT Samator Gas Industri termasuk dalam kategori baik.
3. Berdasarkan rekapitulasi statistic deskriptif dari hasil jawaban responden atas pernyataan kinerja karyawan, dapat disimpulkan bahwa kinerja karyawan pada PT Samator Gas Industri termasuk dalam kategori baik
4. Berdasarkan analisis korelasi antara variabel beban kerja dan disiplin kerja, dapat disimpulkan bahwa korelasi antara beban kerja dan disiplin kerja termasuk dalam kategori sangat rendah karena mencapai nilai korelasi negative $-0,156 < 0,00$.
5. Secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan antara beban kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT Samator Gas Industri hal tersebut dapat dibuktikan dari nilai $t_{hitung} 3,390 > t_{tabel} 1,661$ dengan signifikan $0,001 < 0,05$.

6. Secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT Samator Gas Industri hal tersebut dapat dibuktikan dari nilai $t_{hitung} 11.359 > t_{tabel} 1,661$ dengan signifikan $0,000 < 0,05$.
7. Secara simultan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara beban kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT Samator Gas Industri, hal tersebut dapat dibuktikan dari nilai $F_{hitung} 65.849 > F_{tabel} 3,09$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini masih terdapat beberapa keterbatasan yang ditemui dan perlu diperbaiki serta dikembangkan guna dijadikan masukan dan rujukan pada penelitian-penelitian yang akan datang yang berhubungan dengan masalah penelitian. Adapun keterbatasan penelitian yang dimaksud di antaranya adalah sebagai berikut:

1. Dalam proses pengambilan data, informasi yang diberikan responden melalui kuesioner terkadang tidak menunjukkan pendapat responden yang sebenarnya, hal ini terjadi karena kadang perbedaan pemikiran, anggapan dan pemahaman yang berbeda tiap responden, juga faktor lain seperti faktor kejujuran dalam pengisian pendapat responden dalam kuesionernya.
2. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh banyak faktor, penelitian ini terbatas meneliti 2 faktor yang diduga mempengaruhi kinerja karyawan, yaitu beban kerja dan disiplin kerja sedangkan masih banyak faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan.

3. Keterbatasan waktu dalam penyebaran kuisioner dan pengumpulan data membuat penulis kesulitan ketika meneliti tentang kinerja karyawan secara lebih dalam, sehingga penelitian ini tidak bias dilakukan lebih dalam lagi.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang didapatkan maka saran yang ingin penulis sampaikan yaitu:

1. Beban kerja pada PT Samator Gas Industri termasuk dalam kategori cukup tinggi, sehingga disarankan agar perusahaan dapat melakukan analisis menyeluruh terhadap beban kerja yang ada. Identifikasi tugas-tugas yang membutuhkan waktu dan upaya yang lebih banyak serta identifikasi apakah ada perubahan atau penyesuaian yang dapat dilakukan untuk memperbaiki efisiensi agar karyawan tidak merasa terbebani dengan pekerjaan mereka dan lebih maksimal dalam melakukan pekerjaannya.
2. Meskipun disiplin kerja pada PT Samator Gas Industri termasuk dalam kategori baik, disarankan agar perusahaan dapat berkomunikasi secara terbuka dengan karyawan mengenai ekspektasi dan tujuan perusahaan. Jelaskan bahwa meskipun mereka sudah bekerja dengan baik, perusahaan tetap berkomitmen untuk terus tumbuh dan berkembang sehingga tingkat disiplin yang lebih tinggi akan diperlukan.
3. Meskipun kinerja karyawan pada PT Samator Gas Industri termasuk dalam kategori baik, disarankan agar perusahaan dapat memberikan pengakuan dan penghargaan kepada karyawan yang memiliki kinerja baik. Hal ini bisa berupa penghargaan formal, sertifikat, bonus, atau promosi. Pengakuan

tersebut akan memotivasi karyawan untuk terus bekerja dengan baik sehingga akan berdampak pada semakin meningkatnya kinerja karyawan.

4. Hubungan antara beban kerja dan disiplin kerja memiliki korelasi yang sangat rendah karena mencapai angka negatif (-0,156) disarankan kepada perusahaan agar berupaya untuk menerapkan beberapa saran-saran yang dapat dipertimbangkan termasuk evaluasi sistem penugasan, komunikasi dan klarifikasi yang lebih baik, peningkatan keterampilan manajerial, perhatian terhadap keseimbangan kerja dan kehidupan pribadi, pembentukan kebiasaan positif, dukungan dan penghargaan, serta evaluasi dan perbaikan yang terus-menerus.
5. Hubungan antara beban kerja dan kinerja karyawan pada PT Gas Samator Industri termasuk kedalam kategori sangat rendah karena nilai korelasi yang dihasilkan yaitu sebesar 0,108. Saran yang dapat dipertimbangkan oleh perusahaan meliputi evaluasi beban kerja untuk memastikan keseimbangan yang realistis, pengaturan prioritas tugas yang jelas, penyediaan sistem dukungan dan kolaborasi yang efektif, pelatihan dan pengembangan karyawan, komunikasi yang terbuka dan umpan balik yang konstruktif, perhatian terhadap keseimbangan kerja dan kehidupan pribadi, serta penghargaan yang adil dan pengakuan atas kinerja yang baik.
6. Hubungan antara disiplin kerja dan kinerja karyawan pada PT Gas Samator Industri termasuk kedalam kategori kuat karena nilai korelasi yang dihasilkan yaitu sebesar 0,725, saran yang dapat diberikan kepada perusahaan yaitu perusahaan perlu memperkuat kebijakan dan prosedur terkait disiplin kerja, memberikan pelatihan dan pengembangan karyawan, meningkatkan

komunikasi yang efektif, memberikan insentif kepada karyawan yang menunjukkan disiplin kerja yang tinggi, melakukan evaluasi dan umpan balik rutin, menciptakan budaya perusahaan yang mendukung disiplin kerja, serta memberikan penghargaan dan pengakuan kepada karyawan yang konsisten dalam menjaga disiplin kerja dan mencapai kinerja yang baik.

Hubungan antara beban kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan secara simultan termasuk dalam kategori baik, saran yang dapat diberikan kepada perusahaan terkait hubungan disiplin kerja dan beban kerja adalah memastikan komunikasi yang efektif dengan karyawan, menetapkan tujuan yang realistis, membagi beban kerja secara adil, memberikan fleksibilitas waktu dan penyeimbangan kehidupan kerja, memberikan penghargaan dan pengakuan, menyediakan pelatihan dan pengembangan, melakukan pemantauan dan umpan balik yang teratur, serta membangun budaya dukungan dan kolaborasi.

