

## ABSTRAK

Perusahaan harus mampu memberdayakan sumber daya manusianya untuk memiliki kinerja yang tinggi. Dapat dipahami bahwa kinerja merupakan output dari pegawai baik dari segi kualitas maupun kuantitas dan merupakan hasil dari tanggung jawabnya untuk menghasilkan keluaran yang baik untuk perusahaan. Menurunnya kinerja karyawan akan berdampak sangat tidak baik bagi perusahaan karena dapat memberikan dampak buruk bagi keberlangsungan hidup suatu perusahaan. (Naa"imah & Farida, 2021). Penelitian ini termasuk kategori penelitian asosiatif kausal dengan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini bertujuan untuk pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Samator Gas Industri. Penelitian asosiatif kausal adalah bertujuan untuk menggambarkan pengaruh antara dua variabel atau lebih melalui suatu pengujian hipotesis menggunakan suatu perhitungan statistik sehingga didapat hasil pembuktian yang menunjukkan hipotesis ditolak atau diterima. Secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan antara beban kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT Samator Gas Industri hal tersebut dapat dibuktikan dari nilai t hitung 3,390 tabel 1,661 dengan signifikan 0,001 0,05. Secara simultan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara beban kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT Samator Gas Industri Berdasarkan pengaruh secara simultan antara beban kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Samator Gas Industri, maka dapat disimpulkan bahwa semakin banyak beban kerja yang diberikan kepada karyawan yang memiliki tingkat kedisiplinan yang tinggi, maka akan semakin baik hasil kinerja yang dilakukan oleh karyawan tersebut.

Kata Kunci: Beban Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

*Companies must be able to empower their human resources to have high performance. It can be understood that performance is the output of employees both in terms of quality and quantity and is the result of their responsibility to produce good output for the company. The decline in employee employment will have a very bad impact on the company because it can have a bad impact on the survival of a company. (Naa"imah & Farida, 2021). This research belongs to the category of causal associative research with a quantitative approach. This study aims to influence workload and compensation on employee job satisfaction at PT Samator Gas Industri. Causal associative research aims to describe the influence between two or more variables through a hypotelsis test using a statistical calculation so that proof results are obtained that show the hypothesis is rejected or accepted. Partially there is a positive and significant correlation between workload and employee performance at PT Samator Gas Industri, this can be proven from the calculated value of 3,390 table 1,661 with a significant 0.001 0.05. Simultaneously there is a positive and significant influence between the work environment and work discipline on employee performance at PT Samator Gas Industri Based on the simultaneous influence between workload and work discipline on employee performance at PT Samator Gas Industri, it can be concluded that the more workload given to employees who have a high level of discipline, then the better the performance results carried out by the employee.*

*Keywords: Workload, Work Discipline, Employee Performance.*



**KARAWANG**