

## DAFTAR PUSTAKA

- Abd. Rohman, M. A. (2017). *DASAR-DASAR MANAJEMEN* (1st ed.). CV. Cita IntransSelaras.
- Agus Murdiyanto. (2012). *Analisis pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai motor hepy cabang jawa tengah*. Semarang : Falkultas Ekonomi Universitas Stikubank Semarang jurnal manajemen. 09(April), 12–28.
- Bukhari, B., & Pasaribu, S. E. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 89–103. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3365>
- Danang, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Center for Academic Publishing Service.
- Denok Sunarsi, S.PD., M.m., Ch. (2019). *Seminar Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Unpam Press.
- AA. Anwar prabu Mangkunegara, Drs., M. S. P. (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA PERUSAHAAN* (S. Sandiasih (ed.)). PT. REMAJA ROSDAKARYA.
- H. Masram, SE., MM., M., & Dr. Hj. Mu'ah, SE., M. (2017). *Manajemen SumberDaya Manusia Profesional*. Zifatama.
- Kasmir, S.E., M. . (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TEORI Dan PRAKTIK*. Rajawali pers.
- Mahmudah Enny W., SE., M. S. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. UBHARA Manajemen Press.
- Endang, T., & Sari, E. (2019). The Effect of Motivation and Discipline on Employee Performance at the Ministry of Transportation's Directorate of Ports. / *Ilomata International Journal of Social Science*, 1(1), 1–9. <https://www.ilomata.org/index.php/ijss>
- Farizki, M. R., & Wahyuwati, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Medis. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Surabaya*, 6(5), 1–15. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id>
- Ferawati, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Cahaya Indo Persada. *Jurnal Agora*, 5(1), 1–131. [http://eprints.uny.ac.id/41801/1/AdityaNurPratama\\_12808144059.pdf](http://eprints.uny.ac.id/41801/1/AdityaNurPratama_12808144059.pdf)
- Feronika, A., & Estiningsih, K. (2020). Influence of Motivation and Work Environment The Performance of Employees Pt. Multi Putra Makmur. *American Journal of Multidisciplinary Research & Development (AJMRD)*, 2(3), 21–25. [www.ajmrd.com](http://www.ajmrd.com)
- Gardjito, A. (2014). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi pada Pegawai Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 13(1), 83778.
- Halomoan, Y. K., & Suhartono, A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Bangkit Maju Bersama. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 2(3), 122–130. <https://doi.org/10.32493/jee.v2i3.6814>
- Hasibuan, S. . M. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (Revisi). Bumi aksara.
- Hidayat, C. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pt. Keramik Diamond Industries. *Agora*, 3(2).

- Hidayati, S. K., Perizade, B., & Widiyanti, M. (2019). Effect Of Work Discipline And Work Environment To Performance Of Employees. *International Journal of Scientific and Research Publications (IJSRP)*, 9(12), p9643. <https://doi.org/10.29322/ijsrp.9.12.2019.p9643>
- Kusuma. (2013). *PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI HOTELMURIA SEMARANG*. Universitas Negeri Semarang.
- Mahmudah. (2019). *Sumber Daya Manusia. Cetakan Pertama*. UBHARA Manajemen Press.
- Malayu, Hasibuan. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Malayu, Hasibuan. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Ni Kadek Suryani Dkk. (2020). *KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA TEORI, APLIKASIDAN PENELITIAN (ke-1)*. NILACAKRA.
- Nisa, A., Makmuri, M. K., & Hasmawaty. (2017). PENGARUH MOTIVASI, DISIPLINDAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Jurnal Ilmiah*, 14(3), 25. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i3.3704>
- Nuraini. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Aini Syam.
- Nurudin, A. F. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(1), 4.
- H. Abdurrahmat Fathoni, M. si. (2011). *Metodologi Penelitian & Teknik Penyusunan Skripsi*. Rineka Cipta.
- Lijan Poltak Sinambela. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIAMembangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja (ke-1)*.
- Wilson Bangun, S.E., M. S. (2012). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Erlangga.
- (2013). *Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT. Rajagrafindo Persada.Sedarmayanti. (2017). *Tata Kerja dan Kinerja*. Mandar Maju.
- Sugiono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. PT Alfabet.Sugiono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suwatno dan Donni Juni Priansa. (2013). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.
- Turnip, W. J. (2020). Effect of Motivation and Work Environment on Employee Performance of PT . Rottela Persada Mandiri Perbaungan *Journal of Management Science ( JMAS )*. *Journal of Management Science (JMAS)*, 3(1),13–18.
- Vitania. (2020). *PENGARUH LOCUS OF CONTROL DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI*.
- Winardi. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Yani. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Sebuah Pendekatan Strategik Humaniora*.
- Yaya Ruyatnasih SE., M., & Liya Megawati SE., M. (2017). *PENGANTAR MANAJEMEN TEORI, FUNGSI DAN KASUS (ke-1)*. ABSOLUTE MEDIA
- Yusuf. (n.d.). *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Lembaga Keuangan Syariah*. PT. Rajagrafindo Persada