

BAB V

KESIMPULAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, pengumpulan data dan pembahasan yang dilakukan peneliti pada Dinas PUPR Kabupaten Karawang. Maka dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi Kerja pada dinilai cukup setuju oleh pegawai dengan rata-rata skor sebesar 395,88. Namun masih terdapat nilai terendah yaitu jalinan kerja sama dengan orang lain, sehingga dapat disimpulkan secara umum bahwa responden pegawai dinas PUPR Kabupaten karawang cukup setuju terhadap pernyataan yang diungkap dalam kuisioner mengenai Motivasi di Dinas PUPR Kabupaten Karawang
2. Lingkungan Kerja pada Dinas PUPR Kabupaten Karawang dinilai cukup setuju oleh pegawai Dinas PUPR Kabupaten karawang dengan rata-rata skor sebesar 396,73 Artinya responden merasa cukup setuju dengan lingkungan kerja yang sesuai dengan peraturan dan prosedur di dinas PUPR Karawang Sehingga dapat disimpulkan secara umum bahwa responden (Pegawai) cukup setuju terhadap pernyataan yang diungkap dalam kuisioner mengenai lingkungan Kerja di Dinas PUPR Kabupaten Karawang.
3. Kinerja Pegawai pada Dinas PUPR Kabupaten Karawang di nilai cukup oleh pegawai dengan rata-rata skor sebesar 392,9, artinya responden merasa cukup setuju dengan kinerja pegawai di Dinas PUPR Kabupaten Karawang. Sehingga dapat disimpulkan secara umum bahwa responden (pegawai) cukup setuju terhadap pernyataan yang diungkap dalam kuisioner mengenai kinerja di Dinas PUPR Kabupaten Karawang
4. Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Lingkungan Kerja memiliki nilai koefisien korelasi sebesar 0,482 dan mempunyai hubungan yang kuat dan searah karena nilainya positif. Hal ini menunjukkan bahwa Motivasi pegawai yang baik maka lingkungan kerja pun akan baik.

5. Terdapat Pengaruh dari Motivasi Kerja dan lingkungan Kerja terhadap kinerja pegawai (dengan rincian sebagai berikut :
 - a. Terdapat Pengaruh Parsial Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas PUPR Kabupaten Karawang dengan nilai sig. (0,000) < α (0,05) dan t_{hitung} (3,960) > t_{tabel} (1,660), maka H_0 ditolak . Hal ini menunjukkan bahwan motivasi berpengaruh positif atau berkontribusi terhadap Kinerja pegawai.
 - b. Terdapat Pengaruh Parsial lingkungan Kerja terhadap Kinerja pegawai Dinas PUPR Kabupaten Karawang dengan nilai sig. (0,000) < α (0,05) dan t_{hitung} (8,446) > t_{tabel} (1,660), maka H_0 ditolak.. Hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif atau berkontribusi terhadap kinerja pegawai.
6. Terdapat pengaruh simultan dari Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pegawai dengan kriteria nilai uji nilai sig.(0,000) < α (0,05) dan f_{hitung} (77,717) > t_{tabel} (3,07), maka H_0 ditolak. Total Pengaruh Motivasi (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) memiliki kontribusi terhadap Kinerja pegawai (Y) sebesar 0,570 sedangkan sisanya 0,430 merupakan kontribusi variabel lain (ϵ) yang tidak diteliti. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas PUPR Kabupaten Karawang

5.2. Saran

5.2.1 Saran Bagi Dinas PUPR Kabupaten Karawang

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka penulis mencoba memberi saran-saran yang berguna bagi Dinas PUPR Kabupaten Karawang.

1. Secara umum responden menyatakan pendapat Cukup setuju bahwa motivasi pegawai di Dinas PUPR Kabupaten Karawang cukup baik. Namun masih terdapat indikator dengan nilai terendah yaitu indikator jalinan kerja sama dengan orang lain. Dalam upaya peningkatan, maka disarankan kepada pegawai dinas PUPR kabupaten karawang agar di tingkatkan mengenai jalinan kerjasama dengan orang lain.
2. Secara umum responden menyatakan pendapat cukup setuju bahwa lingkungan kerja di Dinas PUPR Kabupaten Karawang cukup baik . Namun

masih terdapat indikator dengan nilai terendah yaitu indikator Kelembaban. Dalam upaya peningkatan, maka disarankan kepada Dinas PUPR Kabupaten Karawang agar di tingkatkan mengenai kelembaban.

3. Secara umum responden menyatakan pendapat cukup setuju bahwa kinerja pegawai di Dinas PUPR Kabupaten Karawang. Namun masih terdapat indikator dengan nilai terendah yaitu indikator Menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan deadline. Dalam upaya peningkatan, disarankan kepada pegawai Dinas PUPR Kabupaten Karawang agar meningkatkan kepada pegawai agar lebih bersemangat menyelesaikan pekerjaan sesuai deadline.
4. Untuk meningkatkan kinerja pegawai di Dinas PUPR Kabupaten Karawang ada hal yang perlu ditingkatkan yaitu hubungan antara motivasi dan lingkungan kerja, ketika dua variable tersebut meingkat maka secara langsung akan meningkatkan kinerja pegawai
5. Untuk meningkatkan kinerja pegawai maka instansi perlu memperhatikan motivasi pegawai agar dalam bekerja pegawai memiliki motivasi yang baik.
6. Untuk meningkatkan kinerja pegawai maka instansi perlu memperhatikan dan meningkatkan lingkungan kerja agar dalam bekerja pegawai merasa nyaman, ketika pegawai nyaman dengan tempat kerjanya maka pegawai akan semakin tinggi meningkatkan kinerja pegawainya.

5.2.2. Saran Bagi Peneliti Selanjutnya

1. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian yang lebih baik dan terinci agar setiap permasalahan dalam penelitian yang diteliti dapat terpecahkan dan bermanfaat bagi Dinas PUPR Kabupaten Karawang yang diteliti.
2. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk meneliti variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini yang berpengaruh terhadap kinerja pegawai.