

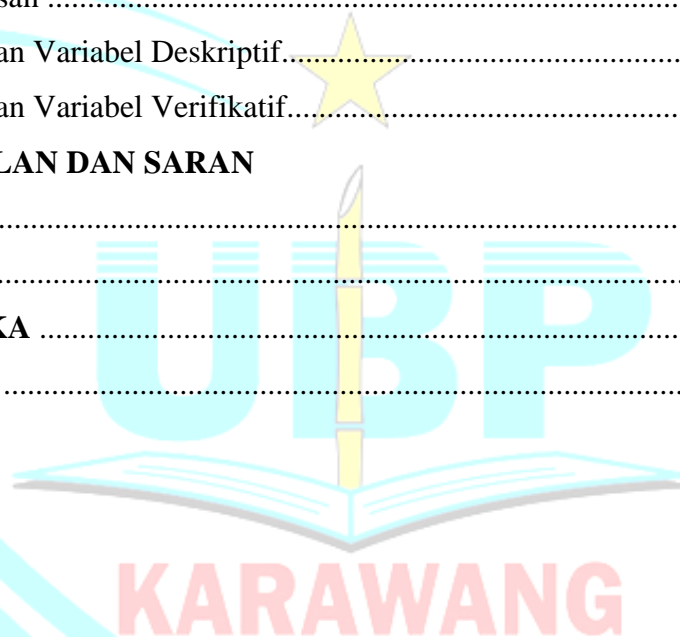
## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2. Identifikasi Masalah .....	14
1.3. Pembatasan Masalah.....	15
1.4. Rumusan Masalah.....	15
1.5. Tujuan Penelitian .....	15
1.6. Manfaat Penelitian .....	16
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. Tinjauan Pustaka .....	17
2.1.1. Pengertian Manajemen .....	17
2.1.2. Bidang-bidang Ilmu Manajemen .....	18
2.1.1.2. Fungsi-fungsi Manajemen .....	19
2.1.2. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20
2.1.2.1. Fungsi Manajemen SDM .....	21
2.1.2.2. Tujuan Manajemen SDM .....	23
2.1.2.3. Peran Manajemen SDM .....	24
2.1.2. Motivasi .....	24
2.1.3.1 Pengertian Motivasi .....	25
2.1.3.2 Tujuan Motivasi .....	25

2.1.3.3 Jenis-jenis Motivasi.....	26
2.1.3.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi .....	26
2.1.3.2 Dimensi dan Indikator Motivasi .....	28
2.1.4. Lingkungan Kerja .....	29
2.1.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja .....	29
2.1.4.2 Manfaat Lingkungan Kerja .....	30
2.1.4.3 Jenis-jenis Lingkungan Kerja .....	30
2.1.4.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja .....	31
2.1.4.5 Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja .....	31
2.1.5. Kinerja .....	32
2.1.5.1 Pengertian Kinerja .....	33
2.1.5.2 Tujuan dan manfaat penilaian kinerja .....	34
2.1.5.3 Metode penilaian kinerja .....	36
2.1.5.4 Asas-asas penilaian kinerja .....	37
2.1.5.5 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja .....	37
2.1.5.6 Dimensi dan Indikator Kinerja .....	39
2.2. Hasil Penelitian Terdahulu .....	40
2.3. Kerangka Pemikiran .....	44
2.4. Hipotesis Penelitian .....	47
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1. Desain Penelitian .....	49
3.2. Lokasi dan Waktu Penelitian .....	51
3.2.1 Lokasi Penelitian .....	51
3.2.2 Waktu Penelitian .....	51
3.3. Definisi Operasional Variabel .....	51
3.3.1 Definisi Konseptual .....	52
3.3.2 Definisi Operasional .....	52
3.4. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling .....	53
3.4.1. Populasi Penelitian.....	53
3.4.2. Sampel Penelitian.....	54

3.4.3. Teknik Sampling .....	55
3.5. Pengumpulan Data Penelitian.....	55
3.5.1. Sumber Data Penelitian.....	55
3.5.2. Teknik Pengumpulan Data.....	56
3.5.3. Instrumen Penelitian .....	56
3.6. Analisis Data.....	59
3.6.1. Rancangan Analisis .....	59
3.6.1.1. Analisis Deskriptif .....	59
3.6.1.2. Analisis Verifikatif.....	61
3.6.1.2.1. Analisis Korelasi .....	61
3.6.1.2.2. Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ).....	61
3.6.1.2.3. Analisis Koefisien Determinasi .....	62
3.6.2. Uji Hipotesis .....	62
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1. Profil Objek Penelitian .....	66
4.1.1 Profil Perusahaan.....	66
4.1.2 Profil Responden .....	72
4.1.3 Hasil Pengujian Keabsahan Data (Validitas, reliabilitas dan normalitas) dan penjelasannya.....	73
4.1.3.1 Hasil Uji Validitas.....	73
4.1.3.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	76
4.1.3.3 Hasil Uji Normalitas.....	76
4.1.4 Transformasi Data .....	78
4.1.4.1. Analisis Deskriptif.....	78
4.1.4.1.1 Rentang Skala Indikator Variabel Motivasi Kerja (X1) .....	78
4.1.4.1.2 Rentang Skala Indikator lingkungan kerja (X <sub>2</sub> ).....	89
4.1.5 Transformasi Data.....	113
4.1.6 Analisis Verifikatif .....	113
4.1.6.1 Hubungan Antara Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja.....	113
4.1.6.2. Koefisien Jalur Motivasi Kerja dan lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	115

4.1.6.3. Analisis Jalur Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja pegawai.....	117
4.1.6.4 Uji Model, Analisis Verifikatif dan Uji Hipotesis Tugas Akhir (korelasi, pengaruh parsial dan simultan) .....	119
4.1.7 Hasil Pengujian Hipotesis.....	120
4.1.7.1 Korelasi antara Motivasi dan Lingkungan Kerja.....	120
4.1.7.2 Hipotesis Pengaruh Variabel Secara Parsial.....	121
4.2 Hasil Pembahasan .....	124
4.2.1 Pembahasan Variabel Deskriptif.....	124
4.3.1 Pembahasan Variabel Verifikatif.....	125
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1. Kesimpulan.....	126
5.2. Saran .....	127
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	129
Lampiran Kuisisioner .....	141



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data jalan, jembatan dan sumber daya air (jaringan irigasi), sungai dan pantai Kabupaten Karawang Tahun 2021.....	5
Tabel 1.2 Kondisi Infrastruktur di Kabupaten Karawang.....	6
Tabel 1.3 Kondisi Infrastruktur di Kabupaten Karawang.....	6
Tabel 1.4 Hasil Pra penelitian Kinerja Pegawai Dinas PUPR Kabupaten Karawan.....	8
Tabel 1.5 Hasil Pra Penelitian Motivasi Kerja Pegawai Dinas PUPR Kabupaten Karawang.....	10
Tabel 1.6 Hasil Pra Penelitian Lingkungan Kerja Pegawai Dinas PUPR Kabupaten Karawang.....	12
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	40
Tabel 3.4 Instrumen Angket Atau Kuesioner Dengan Pemberian Skor.....	57
Tabel 3.1 Instrumen Penelitian.....	58
Tabel 3.2 Rentang Skala.....	60
Tabel 3.4 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	61
Tabel 4.1 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	72
Tabel 4.2 Jumlah Responden Berdasarkan Usia.....	72
Tabel 4.3 Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan.....	73
Tabel 4.6 Uji Validitas Variabel Motivasi.....	73
Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	74
Tabel 4.8 Uji Validitas Variabel Kinerja.....	75
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	76
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas.....	77
Tabel 4.11 Analisis Rentang Skala Indikator Hasrat untuk mengungguli orang lain.....	78
Tabel 4.11 Analisis Rentang Skala Indikator Hasrat untuk mencapai ke suksesan.....	78
Tabel 4.11 Analisis Rentang Skala Indikator keinginan mendapat pujian.....	80
Tabel 4.11 Analisis Rentang Skala Indikator Jalinan Kerjasama.....	81

Tabel 4.11 Analisis Rentang Skala Indikator Jalanan keakraban dan ke ramahan.....	82
Tabel 4.11 Analisis Rentang Skala Indikator sikap kooperatif dan persahabatan.....	83
Tabel 4.11 Analisis Rentang Skala Indikator Hasrat untuk mempengaruhi orang lain.....	84
Tabel 4.11 Analisis Rentang Skala Indikator Mendorong pencapaian prestasi....	85
Tabel 4.11 Analisis Rentang Skala Indikator Hasrat untuk mengajarkan dan me mentori.....	86
Tabel 4.20 Rekapitulasi Seluruh Indikator Variabel Motivasi.....	87
Tabel 4.11 Analisis Rentang Skala Indikator Penerangan.....	89
Tabel 4.11 Analisis Rentang Skala Indikator Suhu Udara.....	90
Tabel 4.11 Analisis Rentang Skala Indikator Suara Bising.....	91
Tabel 4.11 Analisis Rentang Skala Indikator Penggunaan warna.....	92
Tabel 4.11 Analisis Rentang Skala Indikator Ruang gerak.....	93
Tabel 4.11 Analisis Rentang Skala Indikator Keamanan.....	94
Tabel 4.11 Analisis Rentang Skala Indikator Kelembaban.....	95
Tabel 4.11 Analisis Rentang Skala Indikator Sirkulasi udara.....	96
Tabel 4.11 Analisis Rentang Skala Indikator Hubungan pegawai dengan atasan.....	97
Tabel 4.11 Analisis Rentang Skala Indikator Hubungan pegawai dengan sesama rekan kerja.....	98
Tabel 4.11 Analisis Rentang Skala Indikator Hubungan pegawai dengan bawahan.....	99
Tabel 4.20 Rekapitulasi Seluruh Indikator Variabel lingkungan kerja.....	100
Tabel 4.11 Analisis Rentang Skala Indikator Melakukan pekerjaan sesuai dengan target.....	101
Tabel 4.11 Analisis Rentang Skala Indikator Melaksanakan pekerjaan sesuai dengan siklus aktifitas.....	102
Tabel 4.11 Analisis Rentang Skala Indikator Melakukan pekerjaan sesuai dengan standar yang di tetapkan.....	103

Tabel 4.11 Analisis Rentang Skala Indikator Menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan deadline.....	104
Tabel 4.11 Analisis Rentang Skala Indikator Memanfaatkan waktu secara optimal.....	105
Tabel 4.11 Analisis Rentang Skala Indikator Datang tepat waktu.....	106
Tabel 4.11 Analisis Rentang Skala Indikator Melakukan pekerjaan sesuai dengan jamkerja.....	107
Tabel 4.11 Analisis Rentang Skala Indikator Membantu atasan dengan memberikan saran.....	109
Tabel 4.11 Analisis Rentang Skala Indikator Menghargai rekan kerja satu sama lain.....	110
Tabel 4.11 Analisis Rentang Skala Indikator Bekerjasama dengan rekan kerja secara baik.....	111
Tabel 4.20 Rekapitulasi Seluruh Indikator Variabel Kinerja Karyawan.....	112
Tabel 4.46 Korelasi Antara Motivasi dan Lingkungan Kerja.....	114
Tabel 4.47 Koefisien Jalur.....	115
Tabel 4.49 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Motivasi terhadap Kinerja pegawai.....	118
Tabel 4.50 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Lingkungan kerja terhadap Kinerja pegawai.....	118
Tabel 4.51 Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	119
Tabel 4.52 Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) Model Summary.....	119
Tabel 4.53 Pengaruh Parsial Motivasi terhadap Kinerja pegawai.....	121
Tabel 4.54 Pengaruh Parsial Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	122
Tabel 4.55 Hasil Perhitungan Nilai F ANOVA.....	123
Tabel 4.56 Pengaruh Simultan Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pegawai.....	123

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai di Dinas PUPR Kabupaten Karawang.....	7
Gambar 1.2 Kinerja Pegawai Dinas PUPR Kabupaten Karawang.....	8
Gambar 1.5 Motivasi Pegawai Dinas PUPR Kabupaten Karawang.....	10
Gambar 1.6 Lingkungan Kerja Dinas PUPR Kabupaten Karawang.....	12
Gambar 2.1 Kerangka Penelitian.....	46
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian.....	47
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	50
Gambar 3.2 Bar Scale.....	60
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas PUPR Kabupaten Karawang.....	68
Gambar 4.2 Analisis Bar Skala Indikator Hasrat untuk mengungguli orang lain.....	79
Gambar 4.3 Analisis Bar Skala Indikator Hasrat untuk mencapai kesuksesan.....	80
Gambar 4.4 Analisis Bar Skala Indikator keinginan mendapat pujian.....	81
Gambar 4.5 Analisis Bar Skala Indikator Jalinan Kerjasama.....	82
Gambar 4.6 Analisis Bar Skala Indikator jalinan keakraban dan keramahan.....	83
Gambar 4.7 Analisis Bar Skala kooperatif dan persahabatan.....	84
Gambar 4.8 Analisis Bar Skala Hasrat untuk mempengaruhi orang lain.....	85
Gambar 4.9 Analisis Barskala Indikator Mendorong pencapaian prestasi.....	86
Gambar 4.10 Analisis Bar Skala Indikator Hasrat untuk mengajarkan dan me mentori.....	87
Gambar 4.11 Analisis Bar Skala Seluruh Indikator Motivasi.....	88
Gambar 4.12 Analisis Bar Skala Indikator Penerangan.....	89
Gambar 4.13 Analisis Bar Skala Indikator Suhu Udara.....	90
Gambar 4.14 Analisis Bar Skala Indikator Suara Bising.....	91
Gambar 4.15 Analisis Bar Skala Indikator Penggunaan warna.....	92
Gambar 4.16 Analisis Bar Skala Indikator Ruang gerak.....	93
Gambar 4.17 Analisis Bar Skala Indikator Keamanan.....	94
Gambar 4.18 Analisis Bar Skala Indikator Kelembaban.....	95
Gambar 4.19 Analisis Bar Skala Indikator Sirkulasi Udara.....	96
Gambar 4.20 Analisis Bar Skala Indikator Hubungan Pegawai Dengan Atasan.....	97

Gambar 4.21 Analisis Bar Skala Indikator Hubungan pegawai dengan sesama rekan kerja.....	98
Gambar 4.22 Analisis Bar Skala Hubungan pegawai dengan bawahan.....	100
Gambar 4.23 Analisis Bar Skala Seluruh Indikator lingkungan kerja.....	101
Gambar 4.24 Analisis Bar Skala Indikator Melakukan pekerjaan sesuai dengan target.....	102
Gambar 4.25 Analisis Bar Skala Indikator Melaksanakan Pekerjaan Sesuai Dengan Siklus Aktifitas.....	103
Gambar 4.26 Analisis Bar Skala Indikator Melakukan pekerjaan sesuai dengan standar yang di tetapkan.....	104
Gambar 4.27 Analisis Bar Skala Indikator Menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan deadline.....	105
Gambar 4.28 Analisis Bar Skala Memanfaatkan Waktu Secara Optimal.....	106
Gambar 4.29 Analisis Bar Skala Indikator Datang tepat waktu.....	107
Gambar 4.30 Analisis Bar Skala Indikator Melakukan Pekerjaan Sesuai Dengan Jam Kerja.....	108
Gambar 4.41 Analisis Bar Skala Membantu atasan dengan memberikan saran.....	109
Gambar 4.42 Analisis Bar Skala Menghargai rekan kerja satu sama lain.....	110
Gambar 4.43 Analisis Bar Skala Bekerjasama dengan rekan kerja secara baik.....	111
Gambar 4.44 Analisis Bar Skala Seluruh Indikator Kinerja Pegawai.....	113
Gambar 4.45 Hubungan Antara Motivasi Kerja dan Lingkungan kerja.....	114
Gambar 4.46 Koefisien Jalur $X_1$ terhadap Y.....	115
Gambar 4.47 Koefisien Jalur $X_2$ terhadap Y.....	116
Gambar 4.48 Analisis jalur motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai.....	117

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian.....	131
Lampiran 2 Surat Keterangan Lulus Pengecekan Turnitin.....	132
Lampiran 3 Kartu Bimbingan.....	133
Laampiran 4 Turnitin.....	134
Lampiran 5 Hasil Pengolahan Data.....	135
Lampiran 6 Riwayat Hidup.....	136

