

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh parsial maupun simultan antara Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode deskriptif, verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini dilakukan pada Dinas PUPR Kabupaten Karawang. Sampel penelitian ini berjumlah 120 pegawai Dinas PUPR Kabupaten Karawang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian menggunakan metode pengambilan slovin. Model analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah model analisis regresi linier berganda menggunakan uji f dan uji t dengan taraf signifikansi 5%. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh parsial antara motivasi terhadap kinerja pegawai Dinas PUPR Kabupaten Karawang dengan nilai  $t$  tabel ( $1,660 > 3,960$  atau  $t_{hitung} > t_{tabel}$ ). Sedangkan terdapat pengaruh parsial lingkungan kerja terhadap kinerja Kabupaten Karawang dengan nilai  $t$  tabel ( $1,960 > 8,446$  atau  $t_{hitung} > t_{tabel}$ ). Besarnya Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang.

***Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai***



## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of partial or simultaneous between motivation and work environment on the performance of employees of the Public Works and Spatial Planning Office of Karawang Regency. The method used in this research is descriptive method, verification with quantitative approach. This research was conducted at the Department of Public Works and Housing of Karawang Regency. The sample of this study amounted to 120 employees of the PUPR Office of Karawang Regency. The sampling technique in the study used the slovin method of taking. The analytical model used in this study is a multiple linear regression analysis model using the  $f$  test and  $t$  test. The results showed that there was a partial effect between motivation on the performance of the PUPR Office of Karawang Regency with a  $t$ -table value ( $1.660 > 3.960$  or  $t_{count} > t_{table}$ ). Meanwhile, there is a partial effect of the work environment on the performance of Karawang Regency with a  $t$ -table value ( $1.960 > 8.446$  or  $t_{count} > t_{table}$ ). The magnitude of the influence of motivation and work environment on the performance of employees of the PUPR Office of Karawang Regency.*

**Keyword : Motivation, Work Environment, Performance**

