

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data dan pembahasan penelitian terkait Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja pada Guru, Staff tata usaha dan Karyawan SMA Negeri 2 Klari, maka berdasarkan pada penelitian yang telah dilaksanakan maka penulis dapat menarik kesimpulan bahwa :

1. Motivasi Kerja para pegawai SMA Negeri 2 Klari tergolong pada kriteria Sangat Tinggi dengan rata-rata skor sebesar 210.
2. Disiplin Kerja para pegawai SMA Negeri 2 Klari tergolong pada kriteria Sangat Tinggi dengan rata-rata skor sebesar 210,75.
3. Kinerja Sumber Daya Sekolah SMA Negeri 2 Klari tergolong pada kriteria Sangat Tinggi dengan rata-rata skor sebesar 209,88.
4. Berdasarkan pengujian hubungan antara Motivasi dan Disiplin diperoleh nilai koefisien yaitu sebesar 0.163 (lebih dari 0.05), yang menunjukkan bahwa kedua variabel bebas tersebut tidak memiliki hubungan yang signifikan.
5. Variabel X1 (Motivasi Kerja) secara parsial berpengaruh secara signifikan terhadap Variabel Y (Kinerja) pada Pegawai SMA Negeri 2 Klari. Hal ini dinyatakan berdasarkan hasil uji t, dimana nilai t hitung variabel X1 adalah 4.742, nilai ini lebih dari 2.008 (t tabel).
6. Variabel X2 (Disiplin Kerja) secara parsial tidak signifikan, atau tidak berpengaruh terhadap Variabel Y (Kinerja Sumber Daya Sekolah) pada pegawai SMA Negeri 2 Klari. Hal ini dinyatakan berdasarkan hasil uji t, dimana nilai t hitung variabel X1 adalah -0.575, nilai ini kurang dari 2.008 (t tabel).
7. Secara simultan atau secara bersamaan Variabel X1 (Motivasi Kerja) dan Variabel X2 (Disiplin Kerja) berpengaruh secara signifikan Variabel Y (Kinerja Sumber Daya Sekolah) dengan tingkat pengaruh 33% pada Guru dan Staff SMA Negeri 2 Klari. Hal ini ditunjukkan dengan nilai Fhitung sebesar 11.245. Sedangkan Ftabel ( $\alpha = 0.05$ ; db regresi = 2 : db residual = 48) adalah

sebesar 3,19. Karena Fhitung lebih dari Ftabel yaitu  $11,245 > 3,19$  atau nilai sig F  $(0,000) < \alpha = 0.05$  maka model analisis regresi adalah signifikan.

## 5.2 Saran

Setelah proses penyelesaian penelitian yang didapatkan berupa hasil maupun kesimpulan peneliti bermaksud memberikan sumbangsih dalam bentuk saran yang dapat menjadi acuan dan pengukuran dalam peningkatan motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja para tenaga pengajar, staff tata usaha dan karyawan SMA Negeri 2 Klari:

1. SMA Negeri 2 Klari disarankan untuk meningkatkan Motivasi kerja tenaga pengajar melalui pelatihan & workshop yang dilaksanakan secara langsung maupun tidak langsung.
2. SMA Negeri 2 Klari disarankan untuk melakukan penempatan pekerjaan dan memberikan tugas pokok dan fungsi sesuai dengan relevansi kompetensi jenjang pendidikan yang dimiliki oleh pegawai .
3. SMA Negeri 2 Klari disarankan untuk melakukan promosi & rotasi jabatan strategis agar pegawai dapat termotivasi dan menemukan pengalaman serta tantangan baru bagi para pegawai.
4. SMA Negeri 2 Klari disarankan untuk melakukan sidak secara acak guna memastikan pegawai tidak melakukan tindakan indisipliner.
5. SMA Negeri 2 Klari disarankan untuk meningkatkan kesejahteraan Sumberdaya sekolah (Tenaga Pengajar, Staff Tata Usaha dan Karyawan) melalui upaya – upaya inisiasi dari kepala sekolah sehingga kesejahteraan tidak hanya bergantung pada pendapatan yang diberikan dari pemerintah.

SMA Negeri 2 Klari disarankan untuk memberikan penyetaraan pendapatan yang sesuai dengan beban kerja yang diberikan sehingga dimungkinkan motivasi masing – masing individu akan meningkat.