

DAFTAR PUSTAKA

- Afif Amrulloh, & Sri Nawatmi. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kota Semarang. *MSEJ*, 04(03).
- Ambalele, E., Lenas, M. N. J., Pahmi, P., & Irfan, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Maros Sulawesi Selatan. *YUME: Journal of Management*, 5(3), 550–555.
- Amelia, S. R. (2024). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Pegawai Mixue Kecamatan Bandung Kidul. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 1(7), 1482–1491.
- Amir, A. (2025). Analisis Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Bmt Nu Banyuputih. *Al-Idarah: Jurnal Manajemen Dan Bisnis Islam*, 6(1).
- Ananda, D. (2023). Analisis Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial, Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Kepulauan Meranti. Universitas Islam Negeri Sultan syarif Kasim Riau.
- Anwar, M. (2020). Analisis Model Dua Faktor (Hygiene Factors Dan Motivator Factors) Dosen Tetap Pada Lldikti Wilayah Xi Kalimantan Di Banjarmasin. *Manajemen: Jurnal Ekonomi*, 2(2), 134–147.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2023). *Armstrong's handbook of human resource management practice: A guide to the theory and practice of people management*. Kogan Page Publishers.
- Azwanda, Y. E. H., Hasri, S., & others. (2024). Model Dua Faktor Herzberg Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai. *Jurnal Studi Multidisipliner*, 8(12).
- De Haan, Y. D., FoEh, J. E. H. J., & Manafe, H. A. (2022). Pengaruh Gaya

Kepemimpinan, Motivasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(2), 488–496.

Firmanto, S. A. A. (2024). *Pengaruh Motivasi, Program Pengembangan Karir, Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Franchise Mixue Dr. Soetomo Nganjuk*. Universitas Nusantara PGRI Kediri.

Gilbert, J., Eka, A., & Limanto, S. (2022). Faktor-faktor motivasi pekerja pada usaha jasa konstruksi berdasarkan teori herzberg. *Jurnal Dimensi Pratama Teknik Sipil*, 11(1).

Halimatussadiyah, H., Adriani, Z., & Aira, D. M. F. (2025). Faktor Intrinsik yang Berperan pada Motivasi Kerja dari Perspektif Teori Dua Faktor pada CO BTPNS. *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 4(1), 394–402.

Imanuela, G. (2024). Pengaruh Motivasi Dua Faktor Herzberg Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bank Bpr Jatim Cabang Magetan. *Jrma (Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi)*, 12(1), 5.

Irfan, A., Irwan, A., & Alim, A. (2021). Pengaruh kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan pada bank mandiri cabang bone. *Value: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 16(1), 240–250.

Irwan, A., Ismail, A., Latif, N., & others. (2022). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Kinerja: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 19(2), 522–526.

Islam, G. P. (2020). *Faktor Motivasi Teori Dua Faktor Herzberg dan Tahap Motivasi*.

Muliana, S., Anwar, V., & others. (2023). Pengaruh Kebijakan dan Regulasi Pemerintah terhadap Pemberdayaan Ekonomi Perempuan Melalui

Inklusi Keuangan. *Al-Buhuts*, 19(2), 316–326.

Muliati, M., Lutfi, M., Kasim, H. R., Anwar, V., Putri, D., & others. (2023). Analysis Of Promotion and Service Quality on Customer Satisfaction at The Center Of Hajj and Umrah Souvenirs Bin Daud Makassar. *Return: Study of Management, Economic and Bussines*, 2(7), 669–683.

Pahlevi, C., Musa, I., Anwar, V., Norhaedah, N., Evendi, A. M., & others. (2023). The Influence of Islamic Financial Literacy, Income and Financial Behavior on Investment Decisions During The Covid-19 Pandemic. *IQTISHODUNA: Jurnal Ekonomi Islam*, 12(2), 635–648.

Pangestu, R. N., Rani, D. S., Tyas, T. S. N., Farhah, Z., & Afifah, Z. N. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Perencanaan, Kualitas dan Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 215–228.

Pasulu, M., Irwan, A., & others. (2022). Analisis Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Kecakapan antara Karyawan dan Atasan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) UPT Sulselbar. *SEIKO: Journal of Management \& Business*, 5(1), 435–441.

Purba, D. F., & Rangkuti, F. (2022). Pengaruh Teori Motivasi Dua Faktor Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Hospitality*, 11(2), 727–732.

Puspita, T. Y. (2022). Analisis Kepuasan Kerja Staf Politeknik Amamapare Menurut Teori Dua Faktor Herzberg. *Jurnal Sosial Dan Teknologi Terapan AMATA*, 1(2), 35–38.

Rahadi, Q., & Rozikan, R. (2024). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Baitul Maal wa Tamwil Ditinjau dari Teori Dua Faktor Herzberg. *Al Maal: Journal of Islamic Economics and Banking*, 5(1), 85–99.

Rahardjo, D. A. S. (2021). Manajemen sumber daya manusia. *Penerbit Yayasan*

Prima Agus Teknik, 1–114.

Reza, M., & Yani, A. S. (2021). *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Herzberg terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Kerja sebagai Variabel Moderating pada Dealer Motor Ahas Mitra Gemilang (Cabang Cilincing)*.

Sismar, A., Syah, S. R., & Sudirman, S. (2023). Analisis Variabel Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Financial Multi Finance Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 8(2), 413–419.

Sitepu, R. F., Sembiring, R., & Panjaitan, M. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Herzberg Motivation Hygiene, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kebudayaan Pariwisata Dan Ekonomi Kreatif Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 9(2), 198–209.

Sofianti, I. D., & Susanto, A. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karier terhadap Retensi Karyawan Gen Z melalui Komitmen Karyawan. *Assets Journal: Management, Administration, Economics, and Accounting*, 2(2), 60–67.

Tasrim, T., Anwar, V., Estiani, E., Kurniawan, A., & Jayanti, A. (2024). Determination of Debt Use on Capital Structure in Indonesia. *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori Dan Implementasi*, 15(3), 244–257.

Wardani, Z. R. (2020). *analisis motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di tanteka screen printing ponorogo*. IAIN Ponorogo.

Wedadjati, R. S., & Helmi, S. (2022). Evaluasi Kepuasan Karyawan Berbasis Herzberg's Two Factors Motivation Theory. *MBIA*, 21(3), 246–262.

Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). Model kinerja karyawan: kompetensi, kompensasi dan motivasi,(Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14.

Windradini, D., Sisbintari, I., & Others. (2020). *Pengaruh Motivator Faktor*

Intrinsik Dan Ekstrinsik (Teori Herzberg) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Penjualan Pada Pt. Roda Sakti Surya Megah Jember.

Zulkafli, N., & Mahbob, M. H. (2020). Pengaruh faktor motivasi terhadap prestasi kerja. *Jurnal Wacana Sarjana*, 4(3), 1–11.

