

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA MENURUT TEORI
DUA FAKTOR FREDERICK HERZBERG TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI MIXUE GADING ELOK**

**(Studi pada Mixue Gading Elok Kecamatan Karawang Timur Kabupaten
Karawang)**

REVIANDRA NAJWA RAMADHANI PANGESTU

21416226201168

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menentukan pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian ini terdiri dari seluruh karyawan Mixue Gading Elok. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampling jenuh, yang mencakup seluruh anggota populasi, dengan total 30 karyawan. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dan pengolahan data primer menggunakan program SPSS versi 21.0 serta data sekunder yang dikumpulkan melalui observasi, dokumentasi, dan penyebaran kuesioner. Alat penelitian yang digunakan adalah kuesioner dengan skala Likert. Data yang dikumpulkan kemudian dianalisis menggunakan uji parsial (*t-test*) dan uji simultan (*F-test*). Hasil uji *t* antara variabel motivasi dan kepuasan kerja terhadap variabel kinerja karyawan menunjukkan nilai *t* hitung untuk variabel motivasi kerja (X_1) sebesar 4,591, yang lebih besar dari nilai *t* tabel sebesar 1,701, dengan tingkat signifikansi 0,00, yang lebih kecil dari 0,05. Sedangkan variabel kepuasan kerja (X_2), dengan nilai *t* hitung sebesar 3,807, lebih besar dari nilai *t* tabel sebesar 1,701 pada tingkat signifikansi 0,01, yang lebih kecil dari 0,05, dan nilai *F* hitung sebesar 38,571, yang lebih besar dari nilai *F* tabel sebesar 3,340 dengan tingkat signifikansi (Sig.) 0,00. Oleh karena itu, hipotesis H_a diterima, yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

**THE EFFECT OF MOTIVATION AND JOB SATISFACTION ACCORDING
TO FREDERICK HERZBERG'S TWO-FACTOR THEORY ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT MIXUE GADING ELOK**

(A study at Mixue Gading Elok, East Karawang District, Karawang Regency)

REVIANDRA NAJWA RAMADHANI PANGESTU

21416226201168

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of motivation and job satisfaction on employee performance, both partially and simultaneously. This study uses a quantitative approach. The population of this study consists of all Mixue Gading Elok employees. The sampling technique used in this study is saturated sampling, which covers all members of the population, with a total of 30 employees. The analysis method used is multiple linear regression and primary data processing using the SPSS version 21.0 program as well as secondary data collected through observation, documentation, and questionnaire distribution. The research tool used is a questionnaire with a Likert scale. The collected data were then analyzed using a partial test (t-test) and a simultaneous test (F-test). The t-test results between the variables of motivation and job satisfaction on the variable of employee performance showed a t-value for the work motivation variable (X_1) of 4,591, which was greater than the t-table value of 1,701, with a significance level of 0,00, which was less than 0,05. Meanwhile, the work satisfaction variable (X_2), with a t-value of 3,807, was greater than the t-table value of 1,701 at a significance level of 0,01, which is less than 0,05, and the F-value of 38,571 was greater than the F-table value of 3,340 with a significance level of (Sig.) of 0,00. Therefore, the H_a hypothesis is accepted, which states that there is a significant influence between the variables of motivation and job satisfaction on employee performance.

Keywords: Motivation, Job Satisfaction, Employee Performance.