

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
ABSTRAK	I
PENDAHULUAN.....	I
TINJAUAN PUSTAKA.....	6
KERANGKA PEMIKIRAN	8
METODE PENELITIAN.....	8
HASIL DAN PEMBAHASAN	9
KESIMPULAN DAN IMPLIKASI	15
DAFTAR PUSTAKA	16
LAMPIRAN.....	18

KARAWANG

DAFTAR TABEL

Tabel 1 . Nama nama narasumber beserta jabatan	19
--	----



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Proses Rekrutmen	14
----------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Hasil Uji Turnitin.....	18
Lampiran 2 Bukti E-Certificate Conference.....	19
Lampiran 3 Bukti Kompeten Uji Kompetensi.....	20
Lampiran 4 Bukti Bimbingan.....	21
Lampiran 5 Transkrip Kuesioner.....	22
Lampiran 6 Transkrip Wawancara	25
Lampiran 7 Dokumentasi Wawancara	26



Lampiran 7 Transkrip Wawancara

NO	NAMA PEGAWAI	BAGIAN
1.	Shafira Maulidya Nurafifah	HRD LPK Monas Edukasi
2.	Paisal Taofik Rohman	Staff HRD LPK Monas Edukas
3.	Fuji Rahman	Staff HRD PT Kyoraku Blowmolding
4.	Restu Setyo	Calon Karyawan LPK

Proses Prekrutan , Seleksi dan Tahap Penyaluran Kerja

A. Prekrutan

NO	RESPONDEN	PERTANYAAN	JAWABAN
1.	Shafira Maulidya Nurafifah	<i>Bagaimana proses perekrutan tenaga kerja yang dilakukan oleh Lembaga Pelatihan Kerja (LPK)? Apa saja masalah yang sering terjadi dalam proses perekrutan tersebut?</i>	<i>“(Kami memeriksa kelengkapan dokumen seperti CV, sertifikat, dan dokumen pendukung lainnya. Peserta mengikuti tes yang sesuai dengan bidang pekerjaan, seperti tes teknis atau keterampilan khusus. Peserta yang lolos tes kompetensi akan menjalani wawancara untuk menilai kemampuan komunikasi, kepribadian, dan kesesuaian dengan nilai-nilai perusahaan mitra.) (Beberapa calon tenaga kerja kurang memahami pentingnya mempersiapkan dokumen dengan baik, sehingga banyak dokumen yang tidak lengkap atau tidak sesuai format. Sebagian pencari kerja belum memiliki kompetensi yang cukup sesuai dengan permintaan perusahaan, meskipun sudah mengikuti pelatihan).”</i>
2.	Paisal Taofik Rohman		<i>“(Kita akan melakukan pemeriksaan pemeriksaan dokumen dokemen yang sudah di kumpulkan, lalu akan di lanjut untuk proses test dalam bidang pekerjaan yang meraka lamar setela itu akan di lakukan wawancara untuk menilai komunikasi calon pegawai.) (Banyak calon karyawan yang belum memahami pentingnya syarat syarat dokumen sehingga</i>

			<i>banyak dokumen yang tidak di lengkapi peserta serta tidak memiliki kompetensi yang cukup untuk sesuai dengan permintaan Perusahaan yang mereka lamar.)”</i>
3. Fuji Rahman			<i>“(Setelah di lakukan penyeleksian di LPK (Lembaga pelatihan Kerja) saya akan mengecek kembali dokumen dokumen untuk melengkapi administrasi lalu saya akan melanjutkan nya dengan proses test untuk bidang yang mereka lamar setelah itu akan saya adakan wawancara untuk mengetahui dan menilai cara berkomunikasi calon pekerja tersebut.)</i> <i>(Banyak calon karyawan yang tidak sesuai dengan syarat syarat dokumentasi dan banyak juga calon karyawan tidak sesuai kompetensinya dengan apa yang perusahaan butuhkan) ”</i>
4. Restu Setyo			<i>“(Mengumpulkan dokumen dokumen persyaratan yang telah di sampaikan oleh HRD, Mengikuti test untuk menguji kemampuan dengan apa yang akan di lamar lalu di adakan wawancara untuk melihat lebih dalam kempuan yang di miliki peserta.)</i> <i>(Kurangnya persiapan untuk bisa melengkapi persyaratan dan perlekapan dokumen yang di butuhkan perusahaan, adanya perbedaan kemampuan yang dimiliki dan yang di miliki dan apa yang di butuhkan perusahaan.) ”</i>

Keempat narasumber sama-sama mengatakan perekrutan di perusahaan ini memiliki beberapasyarat yaitu, beberapa dokumen pendukung untuk melengkapi proses administrasi di perusahaan, proses perekrutan ini dilakukan dengan sangat terbuka dengan tenaga kerja, perekrutan ini masih mengalami kendala seperti pelamar kerja yang tidak sesuai dengan kriteria yang di butuhkan oleh perusahaan yang kemudian di kembalikan lagi ke pihak penyedia jasa atau Lembaga pelatihan kerja.

B. Seleksi

NO	RESPONDEN	PERTANYAAN	JAWABAN
1.	Shafira Maulidya Nurafifah	Apa saja kriteria yang di butuhkan untuk calon tenaga kerja?	“ Untuk kriteria yang di butuhkan untuk calon pekerja di utamakan mempunyai pengalaman bekerja dan mampu mengoprasikan mesin finishing di perusahaan yang akan di lamar”
2.	Paisal Taofik Rohman		“ Perusahaan membutuhkan calon pekerja yang telah terlatih dan mempunyai pengalaman bekerja terutama dalam mengoprasika mesin finishing di perusahaan tersebut”
3.	Fuji Rahman		“ Untuk memenuhi kriteria yang di perlukan perusahaan untuk para calon karyawan yaitu bisa mengoprasikan mesin finishing dan sudah mempunyai pengalaman bekerja dalam pekerjaan tersebut”
4.	Restu Setyo		“ Perusahaan memiliki ketentuan untuk bisa mengoprasikan mesin finishing dan mempunyai pengalaman dalam bekerja dan saya telah melakukan pelatihan untuk posisi yang akan saya lamar “

Keempat narasumber mengatakan bahwa proses seleksi yang di lakukan oleh perusahaan tersebut itu berupa tes kemampuan dalam megoprasikan mesin yang di berikan kepada pelamar kerja, kemudian setelah itu pelamar kerja akan di tanyakan soal pengalaman kerja sebelumnya . Jika sudah berhasil dan lolos parapelamar kerja akan di wawancarai langsung oleh HRD perusahaan. Untuk mengetahui standar yang dibutuhkan oleh perusahaan.

C. Penyaluran

NO	RESPONDEN	PERTANYAAN	JAWABAN
1.	Shafira Maulidya Nurafifah	Bagaimana Proses Penyaluran tenaga kerja yang dilakukan LPK Monas Edukasi?	<i>“ Penyaluran di LPK Monas Edukasi ini para calon pekerja akan di berikan surat perjanjian kontrak dan akan di berikan pendampingan selama awal bekerja agar para calo peserta mudah untuk beradaptasi dengan lingkungan yang baru”</i>
2.	Paisal Taofik Rohman		<i>“ Para peserta yang lolos dengan semua seleksi selanjutnya akan di berikan surat perjanjian kontrak dan selanjutnya akan di berikan pendampingan di perusahaan yang akan mereka bekerja nantinya”</i>
3.	Fuji Rahman		<i>“ Peserta yang lolos akan di berikan waktu untuk pelamar pekerja tersebut agar mempertimbangkan Bersedia atau Tidaknya dalam pekerjaan tersebut dan setelah itu akan di berikan pendampingan agar lebih cepat dalam beradaptasi di lingkungan baru”</i>
4.	Restu Setyo		<i>“ Pada saya masuk PT. Kyoraku Blowmolding ini dan saya di salurkan oleh LPK Monas Edukasi akan di berikan surat perjanjian kontrak dan akan di berikan pendampingan apabila saya men tanda tangani bahwa saya setuju”</i>

Ke empat narasumber ini juga mengatakan bahwa penyaluran kepada perusahaan itu akan di buatkan surat perjanjian kontrak yang di tunjukan untuk para calon pekerja dan akan di lakukan pendampingan, setelah itu para pelamar kerja akan di berikan waktu untuk memahami dan di baca apakah calon pekerja tersebut bersedia atau tidak bersedia.

Lampiran dokumentasi wawancara

