

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAPPEDA KABUPATEN
KARAWANG**

***THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND WORK
ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF
BAPPEDA KARAWANG REGENCY***

ANDREAS GABRIL ERICSEN

21416261201335

TUGAS AKHIR

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Manajemen



**PROGRAM STUDI
MANAJEMEN FAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUANA PERJUANGAN KARAWANG
TAHUN 2025**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar

Nama : Andreas Gabril Eriksen

NIM : 21416261201335

Tanda Tangan : 

Tanggal : 22 Juli 2025

KARAWANG

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Disusun oleh:

Nama : Andreas Gabril Ericson

NIM : 21416261201335

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap
Kinerja Pegawai BAPPEDA Kabupaten Karawang

Menyetujui,

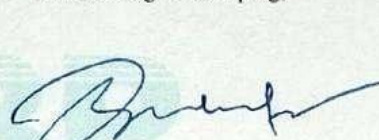
Pembimbing Utama,

Pembimbing Pendamping,



Sari Marliani, Dra., M.M

NIDN. 0413016703



Jety Yulawati, S.E., M.M

NIDN. 0415077402

KARAWANG
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Buana Perjuangan Karawang

Koordinator Program Studi



Dr. H. Suroso, S.E., M.M
NIDN. 0402107707

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir ini diajukan oleh :

Nama : Andreas Gabril Ericson
NIM : 21416261201335
Program Studi : Manajemen
Judul Tugas Akhir : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja
Terhadap Kinerja Pegawai BAPPEDA Kabupaten
Karawang

DEWAN PENGUJI TUGAS AKHIR

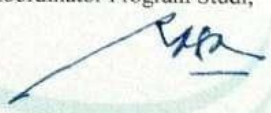
Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Penguji 1 : Dr. H. Enjang Suherman, S.E., M.M.		22 Juli 2025
Penguji 2 : July Yulawati, S.E., M.M.		22 Juli 2025

Karawang, 22 Juli 2025

Menyetujui,

Dekan,

Dr. Citra Suci, S.E., M.M.
NIDN. 0214088301

Koordinator Program Studi,

Dr. H. Suroso, S.E., M.M.
NIDN. 0402107707

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Andreas Gabril Ericsen

NIM : 21416261201335

Program Studi : Manajemen

Tahun Akademik : 2025

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan Tugas Akhir saya yang berjudul :

“PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAPPEDA KABUPATEN KARAWANG”

Apabila suatu saat terbukti saya melakukan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Karawang, 22 Juli 2025



Andreas Gabril Ericsen

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai Civitas akademik Universitas Buana Perjuangan Karawang, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Andreas Gabril Ericsen

NIM : 21416261201335

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jenis Karya : Tugas Akhir

Demi Pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Buana Perjuangan Karawang **Hak Bebas Royalti Non Eksklusif** (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas Karya ilmiah saya yang berjudul :

“PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAPPEDA KABUPATEN KARAWANG”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Buana Perjuangan Karawang berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Karawang

Pada tanggal : 22 Juli 2025

Yang menyatakan,



Andreas Gabril Ericsen

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadiran Allah SWT beserta junjungan-Nya Nabi Besar Muhammad SAW, karena atas berkat dan Rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini. Penelitian ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar sarjana Manajemen Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Buana Perjuangan Karawang.

Pada kesempatan ini, peneliti memberikan penghargaan setinggi-tingginya dan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada Ibu Sari Marliani, Dra., M.M. selaku pembimbing utama dan July Yuliawaty., S.E., M.M. selaku pembimbing pendamping yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan selama ini serta motivasi kepada peneliti yang kemudian membuka cakrawala berpikir peneliti.

Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan Tugas Akhir ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ir. H. Imam Sumantri selaku Ketua Yayasan Buana Pangkal Perjuangan Karawang.
2. Prof. Dr. H. Dedi Mulyadi, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Buana Perjuangan Karawang.
3. Dr. Citra Savitri, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Buana Perjuangan Karawang.
4. Dr. H. Suroso, S.E., M.M. selaku Koordinator program Studi Manajemen Universitas Buana Perjuangan Karawang.
5. Pihak BAPPEDA Kab. Karawang yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang saya perlukan.
6. Kepada seluruh Dosen dan Staf serta pihak-pihak lainnya yang membantu penulisan Tugas Akhir, peneliti ucapkan banyak terima kasih
7. Kepada para teman dan sahabat mahasiswa yang telah memberikan motivasi dan kerja sama yang baik sehingga penelitian Tugas Akhir ini dapat berjalan dengan lancar dan sesuai yang diharapkan.

8. Terakhir kepada kedua orang tua tercinta, saudara saudara tercinta, merupakan bagian kebahagiaan tersendiri yang telah banyak mendorong semangat dan motivasi kepada penulis sehingga Tugas Akhir ini dapat diselesaikan pada waktunya

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga Tugas Akhir ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Karawang, 22 Juli 2025



Andreas Gabril Eriksen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Bappeda Kabupaten Karawang. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan survei kepada 54 pegawai menggunakan teknik simple random sampling. Data dikumpulkan melalui kuesioner, observasi, dan wawancara, kemudian dianalisis menggunakan uji regresi linear berganda dengan bantuan IBM SPSS 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Variabel Disiplin Kerja sebesar 1,492 dan nilai rata-rata 149,2 yang berada pada rentang skala 140- 183 dengan kategori cukup baik, Variabel Lingkungan Kerja sebesar 1,520 dan nilai rata-rata 152,0 yang berada pada rentang skala 140-183 dengan kategori cukup baik, Variabel Kinerja Pegawai sebesar 1,492 dengan nilai rata-rata 149,2 yang berada pada rentang skala 140-183 dengan kategori cukup baik. Secara parsial variabel Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja dengan signifikansi $0,016 < 0,05$ dan $t\text{-hitung } 2,481 > 2,006$ ttabel. Secara parsial variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja dengan signifikansi $0,003 < 0,005$ dan $t\text{-hitung } 3,164 > 2,006$ ttabel. Secara simultan variabel Disiplin Kerja dan variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja dengan signifikansi $0,000 < 0,005$ dan $F\text{-hitung } 12,102 > 3,18$ ftabel. Koefisien determinasi (R^2) sebesar 32,2% Hal ini menunjukkan bahwa variabel kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh variabel disiplin kerja dan variabel lingkungan kerja sebesar 32,2%. Sedangkan, nilai sebesar 67,8% adalah variabel faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti motivasi, stress kerja, kompensasi, budaya kerja, komitmen, dan lain-lain.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai, Bappeda, Karawang

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of work discipline and work environment on employee performance at Bappeda Karawang Regency. The research method used is quantitative descriptive and verification with a survey approach to 54 employees using simple random sampling techniques. Data were collected through questionnaires, observations, and interviews, then analyzed using multiple linear regression tests with the help of IBM SPSS 26. The results showed that the Work Discipline Variable was 1.492 and an average value of 149.2 which was in the scale range of 140-183 with a fairly good category, the Work Environment Variable was 1.520 and an average value of 152.0 which was in the scale range of 140-183 with a fairly good category, the Employee Performance Variable was 1.492 with an average value of 149.2 which was in the scale range of 140-183 with a fairly good category. Partially, the Work Discipline variable has a positive and significant effect on the Performance variable with a significance of $0.016 < 0.05$ and a t-count of $2.481 > 2.006$ ttable. Partially, the Work Environment variable has a positive and significant effect on the Performance variable with a significance of $0.003 < 0.005$ and a t-count of $3.164 > 2.006$ ttable. Simultaneously, the Work Discipline variable and the Work Environment variable have a positive and significant effect on the Performance variable with a significance of $0.000 < 0.005$ and an F-count of $12.102 > 3.18$ ftable. The coefficient of determination (R^2) is 32.2%. This shows that employee performance variables can be influenced by work discipline variables and work environment variables by 32.2%. Meanwhile, the value of 67.8% is a variable of other factors not examined in this study such as motivation, work stress, compensation, work culture, commitment, and others.

Keywords: *Work Discipline, Work Environment, Employee Performance, Bappeda, Karawang*